



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

EVALUATIE LUMPSUMBEKOSTIGING





Doelen lumpsumbekostiging

- Meer vrijheid in besteding van geld
- Zelf keuzes maken
- Gericht op de kwaliteit van onderwijs
- Lange termijn doelstelling
- Geen doel maar een middel



In samenhang met lumpsum

- Verantwoording via jaarverslag
- Herziening medezeggenschap
- Overgangsregeling
- Vangnet
- Goed gegaan dankzij uw inzet
- Waar staan we nu?



Evaluatie lumpsumbekostiging

- Is de invoering goed verlopen?
- Kwaliteit financieel beleid nú
- Gericht op vervolgstappen



De invoering volgens plan

- Informatie en ondersteuning goed
- Minder zeker over planning en control
- Flankerend beleid was effectief
- B&M schrappen contraproductief
- Deskundigheid schoolleiders?



Wordt beleidsvrijheid gevoeld?

- Zeer beperkt – kleine veranderingen
Maatwerk
Resultaatgericht werken
Personeelsbeleid
- Financiële ruimte beperkt ervaren
- Wel positief over lumpsumbekostiging



Uitkomsten case studies

- Zelfbeeld te rooskleurig
- Begroting – bewaking – verantwoording
- Doel is voorkomen van overschrijdingen
- Geen of gebrekkige meerjarenbegroting
- Kostenbeheersing: conservatief begroten
- Geen liquiditeitenramingen



Doel: Koppeling beleid en geld

- Onderwijskundig beleid staat voorop
- Personeelsbeleid – formatieplan
- Financiële prioriteiten
- Meerjarig ruimte creëren
- Van éénjarige naar meerjarig
- Van instrumenteel naar beleid:

Onderwijskwaliteit



Welke ontwikkelingsfase?

- Financiële administratie
- Beheersing op jaarbasis
- Meerjarige beheersing
- Beleid centraal



Aanbevelingen

- Meerjarig werken
- Wees bewust van de kansen en risico's
- Ontwikkel kennis
- Benchmark en kengetallen
- Horizontaal verantwoord
- Klein? Werk samen
- Goede randvoorwaarden



Meer besturen in problemen

- Van 1 á 2 per jaar naar 1 per maand
- Fusie of verzelfstandiging
- Krimp of juist groei
- Huisvestiging
- Bestuurlijke – personele problemen
- Kwaliteitsproblemen
- Bestuur noch toezicht alert



Conclusie

- De invoering is goed gegaan
- Kostenbeheersing op jaarbasis
- **Nu gezond is geen garantie**
- De stap naar meerjarig moet gezet
- Beleidsprioriteiten bepalen de begroting
- Weest u bewust van risico's en kansen