

Beoordeling en promotie van leraren voor de functiemix

Inleiding

Met het vastleggen van de afspraken uit Convenant Leerkracht in de CAO-PO en de CAO-VO is de functiemix een feit. Dit betekent dat al in het schooljaar 2009-2010 veel leraren een formeel beoordelingsgesprek zullen voeren met hun leidinggevende dat kan leiden tot een promotie. Tot 2014 zullen talloze beoordelingsgesprekken worden gevoerd in het primair onderwijs en in het voortgezet onderwijs om de doelstellingen uit het Convenant Leerkracht te realiseren.

- . Maar hoe bepaal je nu welke leraar kan promoveren naar een andere, hogere functie?
- . Welke criteria gelden hiervoor?
- . Hoe ga je hierover het beoordelingsgesprek aan?
- . En wie gaat dit gesprek voeren?
- . Leidt het gesprek tot motiverend beoordelen?
- . Levert dit een bijdrage aan de ontwikkeling en groei van de leraar?
- . En wordt de school er uiteindelijk beter van?

VOS/ABB Consulting biedt u een incompanytraining aan, waarmee samen met u een antwoord wordt geformuleerd op deze vragen.

Voorwaarden voor het volgen van deze training zijn dat u vooraf de nieuwe functies in uw organisatie duidelijk hebt gedefinieerd en heldere procedures hebt beschreven in uw personeelsbeleid. Indien u niet geheel voldoet aan de bovenstaande voorwaarden kan voor deze onderdelen tijdens een studiedag tijd gereserveerd worden. Ook is het mogelijk dat één van onze adviseurs op het gebied van HRM met u voorafgaand aan de training functies en procedures ontwerpt.

Doel training

Na deze training bent u in staat om:

- . een formeel beoordelingsgesprek te voeren dat leidt tot een promotie;
- . een 'ontwikkelcontract' af te sluiten met een personeelslid dat een persoonlijk ontwikkeltraject wil doorlopen om zich te kwalificeren voor een nieuwe functie;
- . een transparante promotieprocedure te doorlopen met uw personeel;
- . een personeelslid een gemotiveerde beoordeling te geven voor promotie naar een nieuwe functie;
- . een personeelslid een gemotiveerde afwijzing te geven indien niet is voldaan aan de promotiecriteria.

Doelgroep

De training is bedoeld voor directeuren en leidinggevendenden in het primair en het voortgezet onderwijs.

Opzet training

- . Visie op beoordelen
- . Beoordelen binnen de gesprekkencyclus
- . Beoordelen in verband met de functiemix
- . Criteria voor promoties naar de verschillende functies van de functiemix
- . De rol van de leidinggevende als beoordelaar
- . Opbouw van het beoordelingsgesprek
- . Voorbereiding van het beoordelingsgesprek
- . Motiverend beoordelen
- . Simulatie van beoordelingsgesprekken (met acteurs)
- . Communicatie met personeel over promotiebeleid

Investering

Samen met u brengen wij uw vraag in kaart en wordt een passend aanbod gedaan om deze incompany training te verzorgen.

Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sjoerd Sol (06-303 659 12) of Paul Janssen (06-533 250 92) van VOS/ABB Consulting. Zie ook www.vosabb.nl.