

## ***Uitleg over en voorbeelden van de financiële uitwerkingen van het 'Convenant actieplan leerkracht van Nederland'***

**Voor het primair onderwijs geldt het volgende:**

### ***Eenmalige nominale uitkering***

Aan al het onderwijspersoneel (directies, onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel) dat in dienst is (geweest) in de periode januari 2008 tot met oktober 2008 wordt een eenmalige uitkering toegekend van € 200 bruto bij een normbetrekking.

Deze uitkering is eenmalig, in tegenstelling tot de nominale uitkering van € 110, die jaarlijks in oktober uitbetaald wordt. De opbouw van beide uitkeringen vindt maandelijks plaats. Alle werknemers die over de periode januari tot en met oktober maandelijks een fulltime betrekking hebben gehad krijgen dus in de maand oktober totaal € 310 bruto.

### ***Verkorting salarislijnen***

Vanaf 1 januari 2009 zal een aanzet gemaakt worden om de salarislijnen in 3 jaar te verkorten van 18 naar 15 jaar. De duur van de salarislijnen zal per kalenderjaar met 1 jaar worden teruggebracht, t.w.:

vanaf 1 januari 2009 : van 18 naar 17 jaar

vanaf 1 januari 2010 : van 17 naar 16 jaar en

vanaf 1 januari 2011: van 16 naar 15 jaar.

De inpassing per 1 januari van die jaren zal plaatsvinden via een conversie. Deze conversietabellen kunt u vinden in de bijlage van de voorlichtingscirculaire Financiële arbeidsvoorwaarden 2009 van het ministerie OCW van 19 augustus 2008.

Deze verkorting heeft geen consequenties voor de eventuele aanspraken die de leraar al heeft of op basis van de huidige cao-bepalingen kan krijgen, zoals de inkomenstoelage, de uitlooptoeslag en de bindingstoelage.

### ***Schaal-uitloopbedrag***

Met ingang van 1 januari zal ook het zogenoemde schaaluitloop-bedrag worden geïntroduceerd. Het schaal-uitloopbedrag bedraagt € 61 per maand bij een normbetrekking en is bestemd voor de leraar die volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd van schaal LA in het basisonderwijs of van schaal LB in het sbo of so/vso. Een leraar die betaald wordt in schaal LB in het basisonderwijs, heeft hier dus geen recht op. Zij profiteren natuurlijk wel van de verkorting van de salarislijnen. Het bedrag wordt toegekend zodra de leraar volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd na een eenmalige beoordeling van het functioneren, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Deze beoordeling dient plaats te vinden voor 1 januari van het betreffende jaar waarin de conversie plaatsvindt of voor het moment dat het hoogste salarisnummer bereikt wordt.

Voorbeelden van leraren, die een positieve beoordeling hebben gekregen voor 1-1-2009:

- Leraar A is per 31-12-2008 ingeschaald in LA18 (is huidige hoogste salarisnummer). Hij krijgt per 1-1-2009 een schaal-uitloopbedrag van € 61 bij een full-time betrekking en zijn schaal wordt LA17.
- Leraar B is per 31-12-2008 ingeschaald in LA17 (sinds 1-8-2008) en komt per 1-1-2009 door de conversie in het hoogste salarisnummer LA17 en krijgt ook het schaal-uitloopbedrag van € 61. Deze werknemer gaat er dus € 106 bruto en € 61 bruto op vooruit.
- Leraar C, werkzaam in het speciaal onderwijs, gaat door de periodieke verhoging van 1 augustus 2009 van LB16 naar LB17 en zit vanaf dat moment in het hoogste salarisnummer en krijgt met ingang van 1 augustus 2009 ook het schaal-uitloopbedrag van € 61.
- Leraar D, werkzaam in het speciaal basisonderwijs, gaat door de periodieke verhoging van 1 augustus 2009 van LB15 naar LB16 en vanaf 1 januari 2010 naar het hoogste salarisnummer, t.w. LB16 en krijgt vanaf dat moment ook het schaal-uitloopbedrag van € 61 per maand. Er dient wel voor 1 januari 2010 een positieve beoordeling te zijn.
- Leraar E, werkzaam in het basisonderwijs, is per 31-12-2008 ingeschaald in LB17 en krijgt per 1-1-2009 door de conversie het hoogste salarisbedrag van deze schaal, t.w. LB17. Hij heeft geen recht op het schaal-uitloopbedrag van € 61, omdat het schaal-uitloopbedrag niet geldt voor schaal LB in het basisonderwijs.

### ***Toelage directeuren***

Vanaf 1 januari 2009 worden middelen beschikbaar gesteld per school, die het mogelijk maken om vanaf die datum aan directeuren die benoemd of aangesteld zijn volgens een van de schalen DA t/m DC+uitloop, een maandelijkse toelage toe te kennen van € 275 bruto bij een normbetrekking. De toelage maakt onderdeel uit van het jaarinkomen ABP en werkt door naar het pensioengevend inkomen. Deze toelage werkt niet door in de aanspraken die in de CAO PO staan opgenomen, zoals vakantie-uitkering, SEJU, overlijdensuitkering of ambtsjubileum. De cao-onderhandelaars van de decentrale cao zullen over deze toelage per 1 januari a.s. nadere afspraken maken, die opgenomen zullen worden in de nieuwe CAO PO per 1 januari 2009.

Er liggen nog diverse vragen op dit gebied, zoals:

- krijgt een bovenschoolse directeur, die in schaal DC zit, deze toelage ook?
- krijgen de meerhoofdige schoolleiders dit gehele bedrag ook? Zij zijn meestal benoemd of aangesteld voor een werktijdfactor van 1,0 of lager;
- directeuren in schaal DA (met minder dan 195 leerlingen) krijgen vaak vanuit het convenant beloning schoolleider primair onderwijs een toelage uitbetaald vanuit de gelden uit art. 9, lid 3 van de regeling bekostiging personeel primair onderwijs van € 4815 op jaarbasis. Dit geld is structureel. Dit kan betekenen dat de directeuren in de DA-schalen deze 2 toelages krijgen.
- het maximum van DC+uitloop (€ 5067) met de toelage van € 275 levert € 5317 op en het maximumsalaris van DD levert € 5178 op. Hoe kan een bestuur

hiermee omgaan en welke mogelijkheden heeft het bestuur om de (bovenschools) directeur in de DD-schaal meer te betalen? Het is natuurlijk vreemd dat een directeur DC+uitloop meer verdient dan een bovenschools directeur DD.

### **Positie adjunct-directeuren**

In het convenant is afgesproken dat vanaf 1 augustus 2010 een budget aan de scholen beschikbaar gesteld wordt om de salarispositie van de adjunct-directeuren in schaal AA te verbeteren. Hierdoor zou de schaal AA kunnen vervallen, zodat schaal AB de voor de adjunct-directeuren laagst geldende schaal wordt. De onderhandelaars zullen hierover nadere afspraken maken in de decentrale CAO PO. Ook blijkt dat het salaris van een leraar LB in het so/vso en sbo nu meer gaat verdienen dan een adjunct-directeur AB. Ook hierover zullen de onderhandelaars verdere afspraken gaan maken, die dan vertaald worden in de nieuwe CAO PO per 1 januari 2009.

### **Funciemix**

Over de percentages van de funciemix worden op dit ogenblik onderhandelingen gevoerd en dit zal opgenomen worden in de nieuwe CAO PO, die m.i.v. 1 januari 2009 gaat gelden.

### **Voor het Voortgezet Onderwijs geldt het volgende:**

Enmalige nominale uitkering:

Aan al het onderwijspersoneel (directies, onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel) dat in dienst is (geweest) in de periode januari 2008 tot met oktober 2008 wordt een eenmalige uitkering toegekend van € 200 bruto bij een normbetrekking. De opbouw van de uitkering vindt maandelijks plaats. Alle werknemers die over de periode januari tot en met oktober 2008 maandelijks een fulltime betrekking hebben gehad krijgen dus in de maand oktober totaal €200 bruto. Ondanks dat er thans nog geen akkoord is, heeft de VO-Raad toegezegd dat alle werknemers in oktober 2008 wel recht hebben op deze uitkering.

Kortere salarislijnen

- Per 1 januari 2009 worden de schalen LB, LC, LD en LE ingekort van 18 jaar naar 17 jaar. Per 1 januari 2010 naar 16 jaar en per 1 januari 2011 naar 15 jaar. Daarna worden de carrièrelijnen jaarlijks verder ingekort tot uiteindelijk 12 jaar in 2014.
- De stappen in de carrièrelijnen van LB t/m LD krijgen na de vierde periodiek een progressief verloop.
- Een koppeling wordt aangebracht tussen het toekennen van periodieken en de cyclus van functionerings- en beoordelingsgesprekken; dit moet operationeel zijn op het moment dat de salarislijnen zijn ingekort tot 12 jaar.
- Vanaf 1 januari 2009 krijgt de leraar die het maximum van de salarisschaal heeft bereikt een schaal-uitloopbedrag van € 1000 op jaarbasis toegekend.

Voor deeltijders geldt het bedrag naar rato van de betrekkingssomvang op die datum. De nadere uitwerking geschiedt conform de voorwaarden van de huidige bindingstoelage met een eenmalig toetsingsmoment.

Bovenstaande afspraken zullen verder uitgewerkt worden in de decentrale CAO VO vanaf 1 juli 2008.

Informatie: Helpdesk, 0348-405250 van 08.30 tot 12.30 uur, [helpdesk@vosabb.nl](mailto:helpdesk@vosabb.nl)