Vervangingsfonds

Stichting Vervangingsfonds en
Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs
Blaak 22 • 3011 TA Rotterdam
T 010 - 217 76 40 • F 010 - 214 13 58

<Organisatie>
<Straat en huisnummer>
<Postcode en plaats>

Ons kenmerk	Uw kenmerk	Datum
UIT VF10/73	<kenmerk>	22 september 2010

Onderwerp
Modernisering Vervangingsfonds

Geacht bestuur,

Het Algemeen Bestuur van het Vervangingsfonds heeft op 1 september jl. een aantal besluiten over de modernisering van het fonds genomen. In het vervolg van deze brief treft u nadere informatie over de toekomstige inrichting van het stelsel van vervangingsbekostiging aan: wat gaat er wanneer en voor welke schoolbesturen veranderen.

Met de genomen besluiten liggen de hoofdlijnen van het nieuwe stelsel vast; over vele details zal nog nadere besluitvorming plaats moeten vinden. De uitwerking in reglementen en bestuursvoorschriften zal ook nog enkele maanden vergen.
Zodra er meer bekend is over hoe het nieuwe stelsel er exact uit zal gaan zien, zult u daarover, via een brede voorlichtingscampagne, nader geïnformeerd worden. Op de website van het fonds (www.vfpf.nl) zal daarnaast voor alle informatie over de modernisering een aparte plaats worden ingeruimd.

Wat gaat er veranderen?

Eigen risicodragerschap

Eigen risicodragerschap voor de eerste 52 weken bij een lumpsum van meer dan € 20 miljoen
Vanaf 1 augustus 2011 worden schoolbesturen die een totaal lumpsum budget ontvangen dat groter is dan € 20 miljoen, eigen risicodrager voor vervanging tijdens de eerste 52 ziekteweken. Met andere woorden, alleen die vervangingskosten kunnen bij het fonds worden gedeclareerd die betrekking hebben op de ziekteverzuimperiode na 52 weken.

Eigen risicodragerschap voor de eerste 13 weken bij een lumpsum van tussen de € 10 miljoen en € 20 miljoen
Vanaf 1 augustus 2012 worden schoolbesturen die een totaal lumpsum budget ontvangen dat ligt tussen de € 10 miljoen en € 20 miljoen, eigen risicodrager voor vervanging tijdens de eerste 13 ziekteweken. Met andere woorden, alleen die vervangingskosten kunnen bij het fonds worden gedeclareerd die betrekking hebben op de ziekteverzuimperiode na 13 weken.

Geen eigen risico bij een lumpsum van minder dan € 10 miljoen
Voor de schoolbesturen met een totaal lumpsum bedrag van minder dan €10 miljoen gaat geen eigen risicoperiode voor de vervangingskosten wegens ziekte gelden.

Keuzemogelijkheid
Schoolbesturen die te maken krijgen met een eigen risicoperiode (van 52 resp. 13 weken) kunnen er voor kiezen om geen eigen risicodrager te worden. Zij vallen dan onder hetzelfde regime als de besturen met een totaal lumpsum bedrag van minder dan € 10 miljoen.

Vervangingskosten zwangerschaps- en bevallingsverlof
Met ingang van een nog nader te bepalen datum (gestreefd wordt naar 1 augustus 2011) kunnen alle schoolbesturen de vervangingskosten bij zwangerschaps- en bevallingsverlof niet langer meer bij het Vervangingsfonds declareren.
Ter dekking van die kosten kunnen schoolbesturen in het vervolg de uitkering aanwenden die zij in het kader van de WAZO van UWV ontvangen; die uitkering hoeft dan niet meer afgedragen te worden aan het ministerie van OCW. Het precieze tijdstip waarop deze wijziging kan worden doorgevoerd, hangt af van het moment waarop het ministerie van OCW de benodigde aanpassing van wet- en regelgeving (de zgn. IMBU-regeling) kan hebben doorgevoerd.
Met deze stelselwijziging wordt een einde gemaakt aan het "rondpompen" van deze middelen, waardoor een besparing op de administratieve lasten van schoolbesturen wordt bereikt.

Vervangingsbekostiging bij rechtspositioneel verlof
Hierin komt geen verandering. Dat betekent dat alle schoolbesturen (ook diegenen met een eigen risicoperiode) vanaf de eerste dag deze vervanging ten laste van het Vervangingsfonds kunnen brengen.

Consequenties

Premie
Het niet langer vergoeden van de vervangingskosten bij zwangerschaps- en bevallingsverlof zal uiteraard leiden tot een premieverlaging voor alle schoolbesturen. Verwacht mag worden dat het ministerie van OCW ook de in de lumpsum verwerkte opslag met een evenredig percentage zal verlagen omdat schoolbesturen na wijziging van de IMBU-regeling de van UWV te ontvangen uitkering kunnen behouden.

Naarmate schoolbesturen meer eigen risico zullen gaan dragen (52 resp. 13 weken) zal een lagere premie aan het Vervangingsfonds hoeven te worden afgedragen.
Het verschil tussen de fondspremie en de opslag van OCW zal dan aangewend kunnen worden voor de dekking van de vervangingskosten van het eigen risicodragerschap.

Van alle schoolbesturen met een totaal lumpsumbedrag van meer dan € 10 miljoen zal een kleine extra bijdrage in de premie worden gevraagd, ter dekking van de vervangingskosten van schoolbesturen met een totaal lumpsumbedrag van minder dan 10 miljoen euro.

Nadere uitwerking

In het bovenstaande worden de hoofdlijnen van het gemoderniseerde stelsel geschetst. Schoolbesturen kunnen zich met behulp daarvan een beeld vormen wat hen te wachten staat en zich daar al enigszins op voorbereiden.
Zoals in de aanhef van deze brief al is vermeld moet er echter nog veel worden uitgewerkt en moeten er op een aantal punten nog nadere besluiten vallen.
Wat wordt bijvoorbeeld de exacte hoogte van de premies voor de verschillende categorieën schoolbesturen, gaat er iets veranderen in het premiedifferentiatiesysteem, wat gebeurt er als de lumpsum van een schoolbestuur van het ene op het andere jaar onder de € 10 of € 20 miljoen zakt (of er boven uit stijgt), verandert er iets aan de voorwaarden voor de vervangingspools, etc. etc. etc.

Via de website, brieven en mogelijk bijeenkomsten zullen schoolbesturen over al deze punten nader worden geïnformeerd.

Ten slotte

Met de voorgestelde modernisering van de vervangingsbekostiging betreedt het Vervangingsfonds in zekere zin onbekend terrein. Er wordt een stap gezet op het pad van de vergroting van de eigen verantwoordelijkheid van schoolbesturen met betrekking tot het te voeren vervangingsbeleid.
De pleitbezorgers van deze autonomievergroting verwachten daarvan een positief effect op de kwaliteit en kosten van de vervanging en op het ziekteverzuim. Of dat daadwerkelijk het geval zal zijn, met andere woorden of de verwachte (gedrags)effecten inderdaad zullen optreden, valt niet met zekerheid te voorspellen.

Het Bestuur van het Vervangingsfonds zal de ontwikkelingen – met name ten aanzien van bovengenoemde aspecten - daarom nauwgezet blijven volgen (monitoren) en periodiek evalueren. Mochten de evaluatieresultaten daartoe aanleiding geven dan zal het beleid (moeten) worden bijgesteld. Ook is het denkbaar dat de resultaten aanleiding geven tot verdergaande stappen. Op dit moment kan uiteraard geen enkel voorschot worden genomen op hoe een eventuele beleidswijziging - als die al nodig zou zijn - er uit kan zien.
Van belang is nu vooral dat alle betrokken partijen zich inzetten om de substantiële wijzigingen op een adequate manier door te voeren. Schoolbesturen kunnen er op rekenen dat het Vervangingsfonds en zijn bestuur zich daarvoor tot het uiterste zullen inzetten.

Met vriendelijke groet,
b.a.

Mr. P.H. Holthuis
voorzitter