

## Tweedaagse training 'Eerst kiezen, dan delen' Optimale koppeling tussen onderwijskundig en financieel beleid

*Eerst kiezen dan delen, of eerst beleid dan geld. Zo willen we ons onderwijs vormgeven. In de praktijk werken we echter in de omgekeerde volgorde: met ons beperkte budget betalen we de structurele lasten. Mocht er dan nog ruimte zijn, dan bedenken we nieuw beleid. Het project 'Eerst kiezen, dan delen' (EKDD) geeft bestuurders en managers in het onderwijs de benodigde kennis en vaardigheden om de omslag te maken en de benodigde koppeling tussen onderwijs en inzet van middelen te realiseren. Ook of zelfs juist in tijden van bezuinigen!*  
VOS/ABB ondersteunt u in de professionaliseringslag door het verzorgen van praktijkgerichte trainingen.

### **Eerst kiezen, dan delen: initiatief van de PO-Raad**

EKDD is een initiatief van de PO-raad naar aanleiding van het evaluatierapport over de lumpsumbekostiging in het primair onderwijs. Uit dit rapport blijkt dat het primair onderwijs een professionaliseringslag moet maken op het gebied van financieel management. De PO-Raad gaat deze uitdaging met u aan. Op 23 juni werd met de startconferentie in Almere het driejarige project deskundigheidsbevordering gelanceerd.

### **Tweedaagse training voor algemeen directeuren/bestuurders**

Belangrijk onderdeel van EKDD zijn praktijkgerichte trainingen. De trainingen voor bestuurders en algemeen directeuren worden georganiseerd door VOS/ABB. Doel van de trainingen is dat onderwijsinstellingen werk maken van het leggen van een heldere koppeling tussen doelen en middelen en zich bij de inzet van middelen laten leiden door wat beleid vraagt. Ze handelen bij dit alles zoveel mogelijk vanuit een meerjarig perspectief en houden rekening met risico's.

### **Leerdoelen**

Na de training is de deelnemer beter in staat om:

1. bij het formuleren van doelen de gewenste onderwijsopbrengsten centraal te stellen;
2. argumenten aan te dragen waarom juist deze doelen wenselijk zijn, niet alleen op basis van intuïtie, maar ook op basis van onderzoek en ervaringsresultaten;
3. risico's aan te geven die de verwezenlijking van doelen bedreigen en passende beheersmaatregelen te treffen;
4. doelen en risicobeheersing te vertalen in een passende inzet van middelen en waar nodig een beroep te doen op de inzet van vermogen;
5. middeleninzet op een navolgbare wijze te vertalen in de meerjarenbegroting;
6. aan te geven hoe budgetinzet en doelverwezenlijking tussentijds worden bewaakt door niet alleen over efficiency te rapporteren, maar ook over effectiviteit;
7. op een pro-actieve wijze verantwoording af te leggen over doelverwezenlijking, middeleninzet, vermogensbeleid en risicobeheersing;
8. te beoordelen of de organisatie hiervoor voldoende kennis, kunde en vaardigheid bezit.

### **Doelgroep**

De tweedaagse trainingen staan open voor algemeen directeuren/bestuurders. Indien gewenst kan ook de controller samen met de algemeen directeur/bestuurder deelnemen. Vanwege het beperkte aantal plaatsen geldt echter een maximum van twee deelnemers per onderwijsinstelling. Het maximumaantal deelnemers per training is 10.

### **Programma tweedaagse training algemeen directeur/bestuurder**

#### Trainingsdag 1

Blok 1            Inleiding:  
                    Digitaal assessment  
                    Theoretisch kader van de financiële PCDA-cylus en de  
                    routekaart naar verdere professionalisering



Routekaart naar goed financieel management  
Deskundigheidsprofielen

### **Inschrijven**

Als bestuurder of algemeen directeur en controller (samen met algemeen directeur/bestuurder) kunt u zich per e-mail aanmelden voor de tweedaagse training: [secretariaatvereniging@vosabb.nl](mailto:secretariaatvereniging@vosabb.nl) onder vermelding van: Tweedaagse training Eerst kiezen, dan delen, locatie en data.

De inschrijfkosten voor de tweedaagse training bedragen 277,50 per deelnemer (het bedrag is vrijgesteld van btw). De kosten zijn laag dankzij een subsidie van de PO-Raad. Dit tarief is inclusief catering, het werkboek 'Op weg naar goed financieel management' en de Routekaart.

### **Meer informatie**

Voor meer informatie over de organisatie kunt u terecht bij Karin Ronde van het secretariaat van VOS/ABB: [secretariaatvereniging@vosabb.nl](mailto:secretariaatvereniging@vosabb.nl).

Voor meer informatie over de inhoud van de trainingen kunt u terecht bij Joke Walraven: [joke.walraven@leeuwendaalvosabb.nl](mailto:joke.walraven@leeuwendaalvosabb.nl)

In het najaar van 2011 en het voorjaar van 2012 organiseert VOS/ABB ook trainingen 'Eerst kiezen, dan delen' voor samenwerkingsverbanden en algemeen directeuren/bestuurder (V)SO. Onderwerpen, locaties en data volgen.

Wilt u een training 'Eerst kiezen, dan delen' alleen voor úw schooldirecteuren, controller en GMR-leden binnen uw schoolorganisatie, neemt u dan contact op met Joke Walraven: [joke.walraven@leeuwendaalvosabb.nl](mailto:joke.walraven@leeuwendaalvosabb.nl)