Gegevens fraudeverdachte niet naar sociale recherche

foto: Martin Droog

Het principe

Een sollicitant bericht de schoolleider na het sollicitatiegesprek dat hij de vacature weigert. Kort hierna achterhaalt de schoolleider dat betrokkene een bijstandsuitkering geniet en dus waarschijnlijk onterecht deze uitkering blijft genieten. Mag deze schoolleider, die vermoedt dat betrokkene bijstandsfraude pleegt, de sollicitatiebescheiden opsturen naar de sociale recherche?

Het geschil

De sollicitant in kwestie kwam erachter dat de schoolleider een kopie van zijn sollicitatiebrief naar de sociale recherche had gestuurd wegens een vermoeden van bijstandsfraude. Met verschillende middelen verzette hij zich hiertegen, onder meer door een oordeel van het College bescherming persoonsgegevens (CBP) te vragen.

De uitspraak

Het CBP heeft in deze kwestie onderzoek gedaan, hetgeen resulteerde in het oordeel dat ingevolge de Wet werk en bijstand en de Wet SUWI slechts werkgevers en voormalige werkgevers verplicht respectievelijk bevoegd zijn om burgemeester en wethouders respectievelijk de sociale dienst of de sociale recherche te informeren over een vermoeden van bijstandsfraude.

Nu de schoolleider in kwestie slechts een potentiële werkgever was, was hij ingevolge de Wet bescherming persoonsgegevens niet gerechtigd de sollicitatiebescheiden door te zenden naar de sociale dienst en de sociale recherche. Bovendien zijn de sollicitatiegegevens aldus gebruikt voor een doel waarvoor zij niet waren verzameld, aldus het CBP.

Hoe nu verder

Het CBP heeft op grond van het bepaalde in artikel 60, tweede lid van Wbp zijn bevindingen ook aan de verantwoordelijke minister gemeld. Deze melding heeft geresulteerd in een brief van CWI waarin staat dat het CWI naar aanleiding van het oordeel van het CBP over deze kwestie aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een verzoek tot wijziging van de wet SUWI en de Wet werk en bijstand heeft gedaan. Dit, 'aangezien wij begrip hebben voor de handelwijze van de school in voornoemde zaak en wij van mening zijn dat wijziging van de wet bijdraagt aan overeenstemming van de huidige praktijk met het wettelijk kader'.
Met een dergelijke wetswijziging kan hopelijk in de toekomst ook een potentiële werkgever een vermoeden van bijstandsfraude melden bij de sociale recherche.

Suzan Ideler-Ouwens en Vincent Kellenaar,
Juridisch adviseurs VOS/ABB