vos abb

Als het gaat om goed onderwijs

Nel Frederix
voorzitter van de directie

Nel Frederix

Nel Frederix is voorzitter van de directie van RSG Wolfsbos in Hoogeveen, een school met 1800 leerlingen, verdeeld over praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo. In deze functie is zij eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de school. Ook onderhoudt zij de externe contacten. Frederix werkt van jongs af aan in het onderwijs, waar ze als docent is begonnen en ook nog ‘directrice van een huishoudschool’ is geweest. Daarna werkte zij 25 jaar in het HBO om uiteindelijk toch terug te keren in het voortgezet onderwijs. Frederix is een uitgesproken voorstander van openbaar onderwijs, dat zij omschrijft als: algemeen toegankelijk onderwijs, met ruimte voor discussie met verschillende culturen en gezindten.

Lammert van Wagtendonk
directeur

De foto's in deze brochure geven een beeld van de dagelijkse praktijk van veel van onze leden, namelijk het management van een school. Lammert van Wagtendonk en Nel Frederix lieten de fotograaf een dagje meekijken, respectievelijk in het primair onderwijs en het voortgezet onderwijs.

Lammert van Wagtendonk

Lammert van Wagtendonk is meerschools directeur in Barendrecht. Hij leidt de openbare daltonscholen De Zeppelin (ruim 500 leerlingen) en De Dubbeldekker (120 leerlingen). Daarnaast is hij interim-directeur van nog twee openbare basisscholen. Het openbaar onderwijs is voor Van Wagtendonk een bewuste keuze: hij vindt dat een school met een gemengde populatie de jeugd het beste voorbereidt op de maatschappij. In de dagelijkse praktijk staat bij Van Wagtendonk een persoonlijke benadering van leerlingen en ouders hoog in het vaandel. De foto's in deze brochure geven een beeld van zijn werk als meerschools directeur.

Inhoud

VOS/ABB: Als het gaat om goed onderwijs 7

VOS/ABB: een naam in onderwijs 8

Van vraagbaak tot belangenbehartiger 11

VOS/ABB Consulting: als u werkelijk vooruit wilt 15

VOS/ABB in de actualiteit: de kernthema's 16

Luisteren naar de leden 19

De voordelen van het lidmaatschap 20

VOS/ABB in de wereld 23

Lid worden 24

| Koffiedrinken met het team | 08.00

VOS/ABB: als het gaat om goed onderwijs

VOS/ABB is de werkgeversorganisatie voor het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs. In deze brochure leest u hoe VOS/ABB inhoud geeft aan de ondersteuning van aangesloten schoolbesturen en hun schoolleiders, die onderwijs verzorgen voor álle kinderen, zonder onderscheid, in het primair en voortgezet onderwijs.

Die ondersteuning wordt verleend in de vorm van belangenbehartiging, praktische dienstverlening, opleidingsaanbod en informatievoorziening. VOS/ABB wil op alle fronten een actieve partner zijn voor het bestuur en management van openbare en algemeen toegankelijke scholen.

Vereniging en Consulting

De doelstellingen en missie van VOS/ABB worden in deze brochure nader uiteengezet. Wij laten zien op welke wijze wij werken aan onze doelstellingen. Maar ook de praktische voordelen van het lidmaatschap van de vereniging hebben wij overzichtelijk voor u op een rijtje gezet.

Naast deze verenigingsactiviteiten doet VOS/ABB meer. VOS/ABB Consulting adviseert schoolbesturen en –managers bij complexe zaken op maat. Bovendien beschikt VOS/ABB over een uitgebreide juridische staf voor de ondersteuning en begeleiding van leden in juridische zaken. In deze brochure meer over de verschillende activiteiten.

VOS/ABB: een naam in onderwijs

De naam VOS/ABB staat voor Vereniging van Openbare en Algemeen Toegankelijke Scholen. Opgericht als Vereniging Openbare Scholen (VOS) in 1998, fuseerde de vereniging al snel met de Algemene Besturen Bond waardoor de naam VOS/ABB ontstond. De vereniging heeft tot doel de ondersteuning en belangenbehartiging van het bestuur en het management van openbare scholen én algemeen toegankelijke scholen, zowel in het primair als in het voortgezet onderwijs.

Algemeen toegankelijke scholen zijn bijzondere scholen (scholen met een niet-openbare bestuursvorm) die zich wel openstellen voor leerlingen van alle gezindten, ongeacht hun afkomst, religie, ras of achtergrond. Dergelijke scholen kunnen zich aansluiten bij VOS/ABB. Steeds meer bijzondere, algemeen toegankelijke scholen doen dat, aangetrokken door de kwaliteit van de dienstverlening van VOS/ABB. Inmiddels zijn ruim 425 schoolbesturen lid van VOS/ABB. Zij besturen samen zo'n 2800 scholen, waar zij onderwijs verzorgen voor meer dan 820.000 leerlingen, zowel in het primair als in het voortgezet onderwijs.

Missie

De hoofddoelstelling van VOS/ABB is belangenbehartiging en dienstverlening voor zowel groepen van scholen als individuele leden, voor zowel het primair onderwijs als het voortgezet onderwijs. De vereniging is professioneel, herkenbaar, resultaatgericht en kostenbewust. VOS/ABB streeft naar een zelfbewust en hoogwaardig openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs dat in voortdurende wisselwerking staat met de veranderingen in de maatschappij en zonodig ook richting daaraan geeft.

| De school gaat open | 08.30

NESCAFÉ

Van vraagbaak tot belangenbehartiger

VOS/ABB ondersteunt de aangesloten besturen en scholen op diverse manieren, zowel collectief als individueel. VOS/ABB is voor hen vraagbaak, ondersteuner en belangenbehartiger. Hieronder een overzicht van de belangrijkste activiteiten van VOS/ABB.

Vraagbaak voor werkgeverszaken

VOS/ABB is voor elke individuele school een vraagbaak bij de dagelijkse werkgeverszaken, zoals de uitvoering van arbeidsvoorwaarden. Hiervoor is een helpdesk beschikbaar, waar deskundigen werken die thuis zijn in arbeidsvoorwaardelijke regelingen, medezeggenschap, huisvestingsregelingen en financiële vraagstukken. De vragen worden telefonisch of per e-mail beantwoord en de meest gestelde vragen staan op de website www.vosabb.nl.

Belangenbehartiging

Als werkgeversorganisatie neemt VOS/ABB deel aan de CAO-onderhandelingen voor het primair onderwijs. In politieke zaken treedt VOS/ABB op als belangenbehartiger van de werkgevers in het onderwijs. VOS/ABB volgt de politieke ontwikkelingen op de voet en zorgt dat Kamerleden goed geïnformeerd zijn. Regelmatig is er overleg met de minister van onderwijs. Vaak neemt VOS/ABB het voortouw bij het realiseren van verbeteringen op overheidsniveau.

Informatie en handreikingen

Continu voorziet VOS/ABB de aangesloten leden van relevante informatie. Voor dat doel geeft VOS/ABB een nieuwsbrief en een magazine uit, en wordt een actuele website onderhouden. Leden hebben via deze website toegang tot een toolbox met instrumenten voor het management. Daarnaast voorziet VOS/ABB haar leden van handige modellen en handreikingen over allerlei onderwerpen. Voorbeelden zijn het invoeringsmodel lumpsumbekostiging en de Code Goed Onderwijsbestuur, die na uitvoerig overleg met de leden is samengesteld.

Training en opleiding

VOS/ABB organiseert trainingen en cursussen om het management van scholen verder te versterken. Scholen ontvangen ook praktische hulp en ondersteuning bij de invoering van nieuwe regelgeving zoals de lumpsum bekostiging.

Financieel voordeel

VOS/ABB steunt haar leden ook financieel door het afsluiten van voordelige collectieve inkoopcontracten voor energie, verzekeringen, gebouwenbeheer en arbo-ondersteuning. De contracten zijn stuk voor stuk gesloten met actieve partners met een goede reputatie, die thuis zijn in de onderwijswereld. De energie wordt geleverd door Electrabel (electriciteit) en RWE (gas), de verzekeringen door AON, het gebouwenbeheer door Asset en de arbo-ondersteuning door Tredin. De resultaten van de inkoopprojecten zijn ronduit goed te noemen. Ze bieden de leden niet alleen financieel voordeel, maar ook veel gemak, omdat de contractpartners veel werk van de deelnemers overnemen.

Ledencontacten

VOS/ABB houdt nauw contact met haar leden. Juist daardoor is de vereniging steeds op de hoogte van de actuele stand van zaken in het onderwijs. Er zijn ledencommissies die de directie rechtstreeks adviseren, regelmatig worden verspreid in het hele land bijeenkomsten en gespreksrondes gehouden, en uiteraard zijn er de ledenvergaderingen. Daarnaast zijn alle medewerkers van VOS/ABB gemakkelijk bereikbaar via e-mail en website.

Instandhouder van geschilorganen

VOS/ABB houdt (soms samen met organisaties voor ouders of personeelsleden) vier landelijke klachten- en geschillencommissies in stand. Deze opzet is gekozen om te borgen dat er uniformiteit ontstaat in de oordelen van de geschilorganen op de terreinen medezeggenschap, functiewaardering en klachten. Inhoudelijk opereren deze commissies geheel los van VOS/ABB. Aansluiting bij de commissies is dus ook niet automatisch inbegrepen bij het lidmaatschap van VOS/ABB.

Onze maatschappelijke opdracht

Goed onderwijs aan álle kinderen, dat is de maatschappelijke opdracht die VOS/ABB en de bij ons aangesloten scholen zich stellen. Met álle kinderen bedoelen wij kinderen van alle gezindten en van welke afkomst dan ook, maar ook zorgleerlingen of hoogbegaafde kinderen. De scholen die bij VOS/ABB zijn aangesloten, bieden elk kind het onderwijs dat bij hem of haar past, zodat elk kind zich maximaal kan ontwikkelen.

| Gesprek met wijkagent | 09.45

| Overleg met directeur algemene zaken | 15.30

VOS/ABB Consulting: als u werkelijk vooruit wilt

VOS/ABB Consulting beschikt over een groot aantal deskundige consultants, die de scholen op locatie kunnen bijstaan bij individuele bestuurlijke, juridische of organisatorische kwesties. Van juridische ondersteuning bij een ontslagprocedure tot interim-schoolleiding: VOS/ABB Consulting kan het leveren. VOS/ABB Consulting is opgericht, omdat de individuele ondersteuning van leden de contributiedienstverlening overstijgt. Het gaat hier om betaalde dienstverlening. VOS/ABB Consulting stelt deze kennis en kunde via betaalde diensten ook beschikbaar aan niet-leden. Voor leden hoeft VOS/ABB Consulting geen BTW in rekening te brengen, en dat betekent een aantrekkelijke korting van maar liefst 19 procent.

Team van specialisten

Vrijwel alle consultants van VOS/ABB Consulting komen zelf uit de onderwijspraktijk. Zij bekleedden voorheen een hogere managementfunctie op een school, of hadden een schoolbestuurlijke functie. Daardoor weten zij wat er in het onderwijs speelt en hoe de spelregels in die sector zijn. Zij spreken uw taal!
Onze consultants hechten aan persoonlijk contact, want alleen dan is een goed advies op maat mogelijk. Onze consultants komen dus naar u toe en ze komen dan niet met een kant en klaar product als oplossing. Nee, het gaat om uw situatie en uw probleem, en daar wordt een praktische en bruikbare oplossing voor gezocht. Onze consultants produceren geen dure papieren tijgers. Integendeel: zij stellen zich steeds tot doel zichzelf uiteindelijk weer overbodig te maken.

De juiste expertise

Een voorbeeld van de advisering op maat is het Juridisch Service-abonnement. Scholen die dit abonnement nemen krijgen voor een vast bedrag per jaar een vaste jurist (met vervanger) toegewezen. Deze spreekt regelmatig de lopende zaken met het management door, zorgt voor dossieropbouw en documentcontrole. Ontstaat er toch nog een juridisch probleem, dan heeft u met deze vaste jurist snel contact. Dat is belangrijk, want juist bij juridische problemen is het raadzaam in een vroeg stadium om advies te vragen. Dan lopen zaken niet te hoog op en blijven ze hanteerbaar. Daarbij is het prettig te weten dat onze juristen zijn gespecialiseerd in onderwijs en dat is uniek. Het Kenniscentrum van VOS/ABB Consulting organiseert regelmatig workshops, masterclasses, seminars en trainingen voor schoolleiders en schoolbestuurders. Soms wordt hierbij samenwerking met externe partners gezocht om de juiste expertise in huis te halen.

Onafhankelijk

VOS/ABB Consulting is onafhankelijk en werkt voor alle schoolsoorten van alle denominaties. Waar de vereniging VOS/ABB zich richt op haar leden, is VOS/ABB Consulting inzetbaar voor elke school, zowel in het primair als voortgezet onderwijs alsook in de bve-sector. Hiernaast enkele voorbeelden van zaken waarbij de begeleiding van een consultant nodig en nuttig kan zijn.

Bestuur en management

- verzelfstandigingstrajecten
- fusie van scholen/besturen
- visie- of strategie-ontwikkeling
- opzetten van een Brede School
- ontwikkelen van nieuw huisvestingsbeleid
- mediation en conflictbehandeling

Onderwijs en zorg

- bestuurlijke/organisatorische vormgeving van samenwerkingsverbanden
- fusietrajecten van samenwerkingsverbanden
- fusie binnen het speciaal onderwijs
- regionale zorgtrajecten

Mens en organisatie

- functiewaardering
- competentiemanagement
- Investors in People
- coaching
- integraal personeelsbeleid

Juridische vraagstukken

- ontslag en arbeidsrechtelijke geschillen
- klachtbehandeling
- geschillen met instanties
- geschillen over medezeggenschap, bekostiging of functiewaardering

VOS/ABB in de actualiteit: de kernthema's

Onderwijs is voortdurend in beweging. VOS/ABB steunt de leden bij het invoeren van onderwijsvernieuwingen, maar ook bij de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Daartoe zijn speerpunten in het beleid uitgezet. In de periode 2005-2007 werkt VOS/ABB aan onderstaande kernthema's.

Goed onderwijsbestuur

VOS/ABB streeft naar een sectorbrede code voor goed onderwijsbestuur, zowel voor het primair als het voortgezet onderwijs. Deze code regelt de rollen en verantwoordelijkheden van het bestuur en management van een school, en de wijze waarop verantwoording wordt afgelegd. VOS/ABB heeft hiervoor het initiatief genomen en een code geformuleerd. Na uitvoerig debat met de leden is het eerste concept bijgesteld. De bijgestelde code wordt besproken met de andere organisaties voor bestuur en management en de organisaties van schoolleiders, om zo tot een sectorbrede code te komen.

Invoering lumpsum bekostiging PO

Op 1 augustus 2006 wordt lumpsum bekostiging in het primair onderwijs ingevoerd. In de aanloop daarnaar toe verzorgt VOS/ABB informatievoorziening en training van de leden. Alle scholen moeten straks optimaal zijn voorbereid op de nieuwe vorm van financiering.

Goed werkgeverschap

Besturen, managers en P&O functionarissen in het onderwijs krijgen te maken met vele veranderingen als gevolg van de decentralisatie van arbeidsvoorwaarden, eerst in het voortgezet onderwijs, daarna in het primair onderwijs. Belangrijke thema's zijn de sociale zekerheid, HRM-beleid en arbeidsvoorwaarden. VOS/ABB zorgt ervoor dat de aangesloten leden straks voldoende zijn toegerust om hiermee goed om te kunnen gaan.

Organisatie van de leerlingenzorg

VOS/ABB heeft een alternatief voorstel gelanceerd voor de wijze waarop de leerlingenzorg is georganiseerd. Op dit moment is er nog veel versnippering door de vele verschillende wetten (WPO, WEC, WVO) en regelingen (WSNS, LGF, LWOO). VOS/ABB pleit voor meer samenhang, een regionaal zorgbudget en een duidelijke verantwoordelijkheid voor scholen, besturen en samenwerkingsverbanden. De voorstellen van VOS/ABB hierover zijn begin 2005 overgenomen door de Tweede Kamer en worden nu verder uitgewerkt. De komende jaren staat dit onderwerp hoog op de agenda.

Bestuurlijke verzelfstandiging

Steeds meer gemeenten zetten het bestuur van de openbare scholen op afstand. Er wordt dan een bestuurscommissie of een stichting opgericht die het bevoegd gezag van de openbare scholen overneemt. Dit is een ingewikkeld proces, waarbij VOS/ABB behulpzaam kan zijn. De adviseurs van VOS/ABB hebben inmiddels ruime ervaring met de begeleiding van dergelijke verzelfstandigingsprocessen, die vaak ook nog gepaard gaan met schaalvergroting, soms over gemeentegrenzen heen.

Kwaliteit

VOS/ABB ondersteunt de aangesloten scholen bij het verbeteren van hun kwaliteitssystemen. Dat gebeurt onder meer door het ontwikkelen van instrumenten voor kwaliteitszorg. Onderdeel daarvan is een methode voor zelfevaluatie. Dit wordt ook in het kader van de Wet op het Onderwijstoezicht verwacht van scholen. De consultants van VOS/ABB maken handreikingen waardoor scholen daadwerkelijk met zelfevaluatie aan de slag kunnen. Daarbij is van belang dat de zelfevaluatie een cyclisch proces wordt, waarbij ook de ouders en leerlingen betrokken worden.

| Overleg met collega | 10.30

Luisteren naar de leden

Van bestuur tot medewerkers: betrokken en deskundig

VOS/ABB is een vereniging. Het bestuur wordt gevormd door de algemeen directeur, die wordt bijgestaan door een management van drie personen. Bestuur en toezicht zijn gescheiden. VOS/ABB heeft een Raad van Toezicht die bestaat uit zeven mensen uit de top van onderwijs én bedrijfsleven. Deze samenstelling garandeert een onafhankelijke, bedrijfsmatige en frisse aanpak, die tegelijkertijd het onderwijs alle recht doet.

Het bureau van VOS/ABB, gevestigd te Woerden, telt inmiddels ongeveer 80 medewerkers, die enthousiast en betrokken hun werk doen. Klantvriendelijkheid staat bij hen hoog in het vaandel.

Net als bij elke andere vereniging zijn ook bij VOS/ABB de leden het belangrijkst. Voeling houden met de leden, weten wat er speelt in het veld, continu contact houden: daar gaat het om. VOS/ABB heeft daarom verschillende podia ingericht om met haar leden in gesprek te komen en te blijven. Er zijn ledencommissies, die meedenken en adviseren over de standpunten van VOS/ABB ten aanzien van belangrijke beleidszaken. De commissies komen vijf of zes keer per jaar bij elkaar. Daarnaast organiseert VOS/ABB regelmatig bijeenkomsten verspreid over het hele land, waar de leden met elkaar en met beleidsmedewerkers van de vereniging kunnen praten. Er zijn aparte sessies voor leden uit het primair onderwijs (de themabijeenkomsten) en voor leden uit het voortgezet onderwijs (de regiobijeenkomsten).

Ontmoetingen

Maar ook op andere manieren houdt VOS/ABB contact met haar leden. Door meningen te peilen via polls op de website of via enquêtes, door ontmoetingen met individuele leden of groepjes van leden naar aanleiding van actualiteiten, en natuurlijk door een jaarlijkse algemene ledenvergadering, die vaak wordt gekoppeld aan een congres over een actueel onderwerp. Leden kunnen natuurlijk ook altijd zelf contact opnemen met VOS/ABB. Daarnaast is er natuurlijk continu communicatie met de leden via de nieuwsbrieven, website, helpdesk, het magazine Over Onderwijs en incidentele uitgaven.

De voordelen van het lidmaatschap

Een schoolbestuur dat lid wordt van VOS/ABB kan rekenen op een scala van diensten. Veel zaken zijn al genoemd in deze brochure. Hier een beknopt overzicht van de praktische voordelen van het lidmaatschap.

De helpdesk

VOS/ABB biedt haar leden een helpdesk, die alle werkdagen klaar staat om vragen te beantwoorden op het gebied van arbeidsvoorwaarden, huisvesting en juridische zaken. Elke werkdag tussen 8.30 uur en 12.30 uur is de helpdesk telefonisch bereikbaar via nummer 0348-405250. Leden kunnen ook e-mailen via het adres helpdesk@vosabb.nl. De e-mailtjes worden gegarandeerd binnen 24 uur beantwoord. De helpdesk bestaat uit een team van deskundigen, die bovendien nog een beroep kunnen doen op de juristen en consultants van VOS/ABB.

De website

VOS/ABB onderhoudt een omvangrijke en actuele website: www.vosabb.nl. Hier vindt u niet alleen het actuele onderwijsnieuws, maar ook achtergrondinformatie, opiniërende stukken en een agenda met onderwijsactiviteiten. Op het besloten gedeelte voor de leden staan veelgestelde vragen aan de helpdesk, modellen, voorbeeldovereenkomsten en de Toolbox, waarover hierna meer. VOS/ABB Consulting heeft daarnaast een eigen website: www.vosabbconsulting.nl. Beide websites zijn aan elkaar gelinkt.

De toolbox

De toolbox is een onderdeel van de website, dat aparte vermelding verdient. Hier kunnen leden rekenprogramma's en instrumenten downloaden. De instrumenten worden voortdurend aangepast aan de actuele regelgeving.

De nieuwsbrief

VOS/ABB stuurt haar leden in het PO en VO iedere 14 dagen een nieuwsbrief met actueel nieuws en praktische informatie. Er is ook een digitale versie, die de leden al eerder via e-mail ontvangen. Viermaal per jaar verschijnt de Nieuwsbrief 'Wereldnieuws' over het Unicef project Wereldklassen.

Het magazine Over Onderwijs

Leden ontvangen acht keer per jaar een geïllustreerd tijdschrift met opiniërende en innoverende artikelen en informatie voor schoolleiders en besturen.

Ledenvoordeel

Leden van VOS/ABB kunnen meedoen aan gezamenlijke inkoopprojecten. Gezamenlijke inkoop levert lagere tarieven op. VOS/ABB heeft hiervoor contracten gesloten met de energieleveranciers Electrabel (elektriciteit) en RWE (gas), de arbodienst Tredin (verzuimaanpak), het bureau Asset voor gebouwenbeheer en verzekeringsmaatschappij AON. Al deze bedrijven bieden leden van VOS/ABB een gereduceerd tarief aan.

Adverteermogelijkheden

Leden van VOS/ABB hebben de mogelijkheid personeelsadvertenties te plaatsen in de veelgelezen Nieuwsbrief. De praktijk leert dat de respons op deze advertenties van hoog niveau is, omdat de nieuwsbrief zich op een zeer specifieke doelgroep richt: schoolleiders en bestuursleden. Voor deze advertenties hoeft geen BTW te worden berekend.

Bijeenkomsten en workshops

VOS/ABB hecht aan een persoonlijk contact met de leden. Van tijd tot tijd worden dan ook themabijeenkomsten, regiobijeenkomsten en netwerken in het land georganiseerd. VOS/ABB Consulting organiseert workshops tegen gereduceerd tarief voor leden. Steeds worden actuele thema's besproken, zoals P&O, huisvestiging, financiën en communicatie.

Coca-Cola

VOS/ABB in de wereld

Zoals in onze maatschappelijke opdracht is omschreven, kunnen alle Nederlandse kinderen, ongeacht afkomst of gezindte, terecht op de scholen die bij VOS/ABB zijn aangesloten. Maar VOS/ABB kijkt verder: hoe zit het met kinderen elders in de wereld?

Overal in de wereld hebben kinderen recht op goed onderwijs, waar ze ook wonen, wat hun afkomst of godsdienst ook is, hoe arm ze ook zijn. Dat onderwijs kunnen de Nederlandse scholen niet verzorgen, maar we kunnen wel proberen het onderwijs en de deelname aan het onderwijs in de hele wereld te verbeteren. Het eerste lustrum van VOS/ABB in 2004 was aanleiding om daar eens bij stil te staan. Daarom is VOS/ABB gestart met de Unicef-actie. Een actie die tot doel heeft Unicef te steunen, de instantie die zich inzet voor álle kinderen in de wereld. Dat sluit immers prachtig aan bij de opdracht van VOS/ABB. Via Unicef kunnen de Nederlandse scholen ook leerlingen in de rest van de wereld steunen.

VOS/ABB roept haar leden op mee te doen aan het project Wereldklassen van Unicef. Inmiddels is goed gehoor gegeven aan die oproep. Veel scholen hebben zich al gemeld bij Unicef en de actie gaat voorlopig nog door. VOS/ABB steunt de deelnemende scholen met informatie en publiciteit. Zo is er onder meer op de website www.vosabb.nl een pagina gewijd aan de Unicef-actie en de deelnemende scholen.

unicef

Lid worden

Schoolbesturen in het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs kunnen lid worden van VOS/ABB. Naast het bestuur zelf ontvangen dan ook alle aangesloten scholen de nieuwsbrief, het magazine Over Onderwijs, en een wachtwoord voor het besloten deel van de website. Uiteraard kunt u gebruik maken van de helpdesk. De contributie bedraagt een vast bedrag per leerling per jaar. De actuele tarieven vindt u op de website www.vosabb.nl, in de rubriek Over VOS/ABB (klik op lidmaatschap), of bel naar VOS/ABB, (0348) 40 52 00.

Consulting op maat

Zoekt u ondersteuning op maat? Neem contact op met VOS/ABB Consulting, (0348) 40 52 00, of kijk op de website www.vosabbconsulting.nl.

| In de gang | 15.00

Colofon

Uitgave: VOS/ABB ©
Vormgeving: Vormgeving onbekend, Almere
Druk: Giethoorn-Ten brink, Meppel
Fotografie: Gerhard van Roon, Den Haag

Eerste druk, juni 2005

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieeën, opnamen of enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

VOS/ABB
Vereniging voor bestuur en management in het
openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs

Polanerbaan 15
Postbus 162
3440 AD Woerden

Tel: (0348) 40 52 00
Fax: (0348) 40 52 05
E-mail: vosabb@vosabb.nl
www.vosabb.nl
www.vosabbconsulting.nl