**Werkgeverslasten en meerjarenbegroting**

Voor het maken van een goede meerjarenbegroting is het nodig om te weten hoe groot voor de werkgever het percentage van de opslag is van de loonkosten ten opzichte van de maandsalarissen. Tot voor kort was dat tamelijk stabiel en kon een redelijk betrouwbare benadering in het instrument van de meerjarenbegroting zelf opgenomen worden. Met de nieuwe cao po en recente ontwikkelingen is het echter nodig dat de werkgever dat percentage zelf vaststelt. Om dat goed mogelijk te maken is het instrument Werkgeverslasten recent aangepast en kan een werkgever nu zelf berekenen welk percentage van toepassing dient te zijn en kan hij dat percentage zelf opgeven.

In de cao 2018-2019 is een belangrijke verandering doorgevoerd waardoor diverse toelagen/opslagen nu ondergebracht zijn in de salarisschalen. Het schaal-uitloopbedrag, de bindingstoelage en de compensatie ziektekosten (inkomenstoelage) zijn nu in de salarisschalen verwerkt. De compensatie ziektekosten (inkomenstoelage) voor het OOP blijft echter wel van kracht. Dit heeft tot gevolg dat het Werkgeverspercentage (= totale loonkosten t.o.v. bruto salaris) een stevige verlaging ondergaat.

Tegelijkertijd constateren we dat de premie van het Vervangingsfonds (VF) sterk afhankelijk is van de keuze die gemaakt is omtrent het Eigen Risico Dragerschap (ERD). Ook zien we dat er in veel gevallen sprake is van eigen beleid bij het toekennen van extra vergoedingen. Denk hierbij aan reis- en verblijfkosten, een eventuele parkeervergoeding, EHBO- of telefoontoelage, eigen risico VF: vervangingskosten etc. en sinds 1 jan. 2015 ook het rechtspositioneel verlof.

Dit maakt het niet goed meer mogelijk om te werken met een algemeen geldend percentage voor de werkgeverslasten t.o.v. het salaris. Door alle werknemers in te voeren in het instrument (werkblad 'wgl tot') verkrijgt men wel het juiste percentage opslag loonkosten voor alle personeelsleden en daarmee ook het percentage opslag loonkosten dat voor deze werkgever van toepassing is en dus gebruikt moet worden in de meerjarenbegroting. In de instrumenten MJB verwijzen we daarom ook nadrukkelijk naar dit instrument om het juiste percentage vast te stellen.

Voor 2018 is deze werkwijze niet mogelijk doordat de cao-wijzigingen ervoor zorgen dat de maandelijkse lasten sterk zullen verschillen: de ingangsdatum van de nieuwe cao per 1 september en de extra uitkeringen in oktober 2018. Daarom is een instrument voor 2018 waarmee dit percentage voor het hele jaar berekend wordt, niet aanwezig.

Zeer binnenkort zal het instrument meerjarenbegroting 2019 beschikbaar komen. Er wordt nu hard aan gewerkt en dan kan elke werkgever het van toepassing zijnde percentage zelf invullen.