

## Erratalijst behorend bij de CAO PO 2006/2008

Overeengekomen op 28 juni 2007 door de Werkgeversvereniging Primair Onderwijs enerzijds en de organisaties van werknemers, AC, ACOP, CCOOP en CMHF anderzijds en inwerkingtredend op 1 augustus 2007.

### HOOFDSTUK 1. Algemene bepalingen

- (24)<sup>1</sup> [gewijzigd] **Artikel 1.1** Definitie **Kaderbesluit** wordt:  
Kaderbesluit rechtspositie PO (Stb. 2006, 439).
- (26) [gewijzigd] **Artikel 1.1** Definitie **WMS** wordt:  
Wet medezeggenschap op scholen, die met ingang van 1 januari 2007 in werking is getreden en de WMO vervangt.
- (26) [gewijzigd] **Artikel 1.1** Definitie **WMO** wordt:  
Wet medezeggenschap onderwijs 1992. Deze wet is per 1 januari 2007 ingetrokken en daarvoor in de plaats is de WMS gekomen.
- (26/7) [nieuw] **Artikel 1.2a Kaderbesluit rechtspositie PO**  
Naast de CAO PO is het Kaderbesluit rechtspositie PO (Stb.2006, 439) onverkort van toepassing.

### HOOFDSTUK 2. Arbeidsduur en formatiebeleid

- (30) **Artikel 2.1 Instellingen die verschillende lestijden in de leerjaren hanteren**
- [gewijzigd] **Lid 3** wordt:  
Binnen de jaartaak van de werknemer wordt, op basis van de normjaartaak van 1659 uur, 10 procent aangemerkt als uren ten behoeve van deskundigheidsbevordering, waarover de werknemer zelf invulling geeft aan zijn professionaliteit en in het kader van functioneringsgesprekken achteraf verantwoording aflegt. Binnen de genoemde 10 procent voor deskundigheidsbevordering wordt in overleg tussen de werkgever en de werknemer maximaal 50 procent van deze tijd ingezet voor persoonlijke scholing en ontwikkeling.
- [gewijzigd] **Lid 5** wordt:  
De werkgever maakt jaarlijks vóór de zomervakantie met de individuele werknemer schriftelijk afspraken over het aantal lessen of lesgebonden en/of behandeltaken, de gedeeltelijke invulling van de deskundigheidsbevordering conform het derde lid, individuele scholingsuren en het aantal taken dat op grond van het vierde lid is vastgesteld. De werkgever maakt met het onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken schriftelijke afspraken over de te vervullen taken en de individuele scholingsuren, een en ander met inachtneming van het vierde lid.
- [nieuw] **Lid 11**:  
Het bepaalde in het tweede, derde en zesde lid is niet van toepassing op onderwijs- ondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken.

<sup>1</sup> De tussenhaakjes geplaatste cijfers verwijzen naar de bladzijde in de CAO PO. De onderstreepte gedeelten in de cao-teksten geven de gewijzigde passages aan.

(31)

**[gewijzigd] Artikel 2.2 Instellingen die in de acht leerjaren 940 uur hanteren wordt:**  
**Artikel 2.2 Instellingen met een gelijk aantal lesuren in alle leerjaren.**

**[gewijzigd] Lid 4** wordt:

Binnen de jaartaak van de werknemer wordt, op basis van de normjaartaak van 1659 uur, 10 procent aangemerkt als uren ten behoeve van deskundigheidsbevordering, waarover de werknemer zelf invulling geeft aan zijn professionaliteit en in het kader van functioneringsgesprekken achteraf verantwoording aflegt. Binnen de genoemde 10 procent voor deskundigheidsbevordering wordt in overleg tussen de werkgever en de werknemer maximaal 50 procent van deze tijd ingezet voor persoonlijke scholing en ontwikkeling.

**[gewijzigd] Lid 6** wordt:

De werkgever maakt jaarlijks vóór de zomervakantie met de individuele werknemer schriftelijk afspraken over het aantal lesuren of lesgebonden en/of behandeltaken, de gedeeltelijke invulling van de deskundigheidsbevordering conform het vierde lid, individuele scholingsuren en het aantal taken dat op grond van het vijfde lid is vastgesteld. De werkgever maakt met het onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken schriftelijke afspraken over de te vervullen taken en de individuele scholingsuren, een en ander met inachtneming van het vijfde lid.

**[nieuw] Lid 8 :**

Indien de werkgever besluit met instemming van de P(G)MR een hoger aantal lesuren dan 940 uur in alle leerjaren te hanteren, wordt het verlof van 10 lesuren of lesgebonden en/of behandeltaken dienovereenkomstig aangepast, uitgaande van het maximum van 930 lesuren per jaar bij een voltijdbetrekking. Het bepaalde in het tweede lid wordt overeenkomstig toegepast.

**[nieuw] Lid 9:**

Het bepaalde in het tweede, derde, vierde en achtste lid is niet van toepassing op onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken.

### HOOFDSTUK 3. Dienstverband bijzonder onderwijs

(38)

#### **Artikel 3.6 Einde van de arbeidsovereenkomst**

**[gewijzigd] Lid 4** wordt:

De verlengde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, niet zijnde een verlengde arbeidsovereenkomst wegens vervanging, eindigt na het verstrijken van de tijd waarvoor zij is aangegaan door voorafgaande opzegging met inachtneming van de opzeggingstermijn genoemd in artikel 3.12. De opzeggingsverboden genoemd in artikel 7:670 BW, eerste en derde lid, zijn op deze opzegging niet van toepassing.

(39)

#### **Artikel 3.8 Opzegging van de arbeidsovereenkomst**

**[gewijzigd] Lid 6** wordt: op verzoek van de werknemer voor het geheel of een gedeelte van de voor hem geldende betrekkingssomvang met het oog op een uitkering als bedoeld in het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP of een FPU-uitkering, zoals geregeld in het FPU-reglement van het VUT-fonds.

(zelfde pag.)

#### **Artikel 3.9 Opzegging arbeidsovereenkomst wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid**

**[gewijzigd] Lid 1** wordt:

Indien de werknemer die 35% of meer arbeidsongeschikt is, wordt ontslagen op grond van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 3.8, lid 5, welke ziekte of arbeidsongeschiktheid 24 maanden onafgebroken heeft geduurd en waarbij herstel binnen 6 maanden na deze 24 maanden redelijkerwijs niet is te verwachten, zal de werkgever aansluitend een zelfde dan wel een gelijkwaardige arbeidsovereenkomst aangaan met de werknemer, in een betrekkingssomvang die overeenkomt met zijn

restvaliditeit tenzij dit op grond van door de werkgever te stellen en zonodig te bewijzen omstandigheden redelijkerwijs van hem niet geveerd kan worden.

(42/43)

#### **Artikel 3.21 Uitzendarbeid**

[gewijzigd en gesplits] **Lid 5** wordt:

**a.** Het eerste tot en met het vierde lid zijn mede ook van toepassing op vakkrachten conform artikel 23 Abu cao (cao voor uitzendkrachten) dan wel op werknemers op grond van artikel 7:690 BW.

**b.** Vakkrachten in de zin van de Abu cao en werknemers op grond van artikel 7:690 BW zijn degenen op wie de artikelen 3 [Bevoegdheid schoolonderwijs], 3a [Bevoegdheid onderwijsondersteunende werkzaamheden] 32 [Vereisten benoeming of tewerkstelling personeel] en 32 a [Bekwaamheidseisen] van de Wet op het primair onderwijs dan wel de overeenkomstige artikelen 3, 3a respectievelijk 32 en 32a van de Wet op de expertisecentra van toepassing zijn.

### **HOOFDSTUK 4. Dienstverband openbaar onderwijs**

(46)

#### **Artikel 4.5 Opeenvolgende dienstverbanden**

[gewijzigd] **Lid 1 eerste volzin** wordt:

Vanaf de dag dat tussen dezelfde werkgever en werknemer aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van 36 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden, geldt met ingang van die dag de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

(48)

#### **Artikel 4.8 Ontslag wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid**

[gewijzigd] [gewijzigd] **Lid 1** wordt:

Indien de werknemer die 35% of meer arbeidsongeschikt is, wordt ontslagen op grond van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 4.7 onder f, welke ziekte of arbeidsongeschiktheid 24 maanden onafgebroken heeft geduurd en waarbij herstel binnen 6 maanden na deze 24 maanden redelijkerwijs niet is te verwachten, zal de werkgever de werknemer aansluitend een zelfde dan wel een gelijkwaardige aanstelling verlenen, in een betrekkingsof omvang die overeenkomt met zijn restvaliditeit tenzij dit op grond van door de werkgever te stellen en zonodig te bewijzen omstandigheden redelijkerwijs van hem niet geveerd kan worden.

(52)

#### **Artikel 4.20 Uitzendarbeid**

[gewijzigd en opgeplits] **Lid 5** wordt:

**a.** Het eerste tot en met het vierde lid zijn mede ook van toepassing op vakkrachten conform artikel 23 Abu cao (cao voor uitzendkrachten) dan wel op werknemers op grond van artikel 7:690 BW.

**b.** Vakkrachten in de zin van de Abu cao en werknemers op grond van artikel 7:690 BW zijn degenen op wie de artikelen 3 [Bevoegdheid schoolonderwijs], 3a [Bevoegdheid onderwijsondersteunende werkzaamheden] respectievelijk 32 [Vereisten benoeming of tewerkstelling personeel] en 32 a [Bekwaamheidseisen] van de Wet op het primair onderwijs dan wel de overeenkomstige artikelen 3, 3a respectievelijk 32 en 32a van de Wet op de expertisecentra van toepassing zijn.

### **HOOFDSTUK 5. FUNCTIE EN FUNCTIEWAARDERING**

(56)

#### **[nieuw] Artikel 5.2a Benoeming of aanstelling in twee normfuncties**

1. De werknemer wordt benoemd of aangesteld in een van de functies die beschikbaar is ingevolge de door de werkgever vastgestelde formatie.

2. In afwijking van het eerste lid kan een werknemer worden benoemd of aangesteld in twee on-derwijsondersteunende functies of een onderwijsondersteunende en een onder-wijsgevende functie, indien er een verschil van meer dan drie schalen is tussen de bij die functies behorende maximumschalen.
3. In afwijking van het eerste en tweede lid kan een betrokkene met een arbeidson-geschiktheidspercentage van minder dan 35% worden benoemd of aangesteld in twee onderwijs-ondersteunende functies of een onderwijsondersteunende en een onderwijsge-vende functie, waarvan het verschil tussen de bij die functies behorende maxi-mumschalen drie schalen of minder is.
4. In afwijking van het eerste en tweede lid kan een betrokkene worden benoemd of aangesteld in twee onderwijsgevende functies, indien die functies bestaan uit een normfunctie leraar basisonderwijs in schaal LA en een normfunctie leraar speciale school voor basisonderwijs in schaal LB.<sup>2</sup>

## HOOFDSTUK 6. Salaris

- (67) **Artikel 6.21 Demotiebeleid**  
 [gewijzigd] **Lid 1 eerste volzin** wordt:  
 Indien een werknemer na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar bij een werkgever of een andere werkgever in de zin van deze CAO, in het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid van de werkgever, een nieuw dienstverband aanvaardt met een lager salaris, spreken werkgever en werknemer, op verzoek van de werknemer, op grond van artikel 3.5 Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP af , om de pensioen-opbouw te baseren op het salaris voorafgaand aan het aanvaarden van het nieuwe dienstverband.
- (68) **Artikel 6.23 Salarisschaal normfunctie directeur en adjunct-directeur van een school vallend onder de Wet op de Expertisecentra (WEC).**  
 [gewijzigd] **Lid 1 en 2** worden:
1. De salarisschaal die geldt voor de normfunctie directeur en voor de normfunctie adjunctdirecteur van een school op grond van de Wet op de Expertisecentra wordt, afhankelijk van factor q, vastgesteld volgens Bijlage A1 van deze CAO.
  2. Voor de factor q geldt: het aantal leerlingen op 1 oktober van het voorafgaande schooljaar.

## HOOFDSTUK 7. VERGOEDINGEN EN FINANCIËLE REGELINGEN

- (76) **Artikel 7.1 Vergoedingsregeling verhuiskosten**  
 [gewijzigd] **Lid 4** wordt:  
 De werknemer is gehouden de ontvangen tegemoetkoming geheel of gedeeltelijk terug te betalen, indien het dienstverband, voor bepaalde of onbepaalde tijd, binnen drie jaar na toekenning van de verhuiskostenvergoeding wordt beëindigd, hetzij op eigen verzoek ofwel als gevolg van aan hem te wijten feiten of omstandigheden.
- (77) **Artikel 7.3 Vergoedingsregeling woning-werkverkeer**  
 [gewijzigd] **Lid 5** wordt:

<sup>2</sup> Het Besluit houdende wijziging van o.m. het Kaderbesluit rechtspositie PO in verband met benoeming in twee functies, met het in deze zin gewijzigde artikel 5 [Functiebeloning] van het Kaderbesluit rechtspositie PO van 18 september 2006, zal naar verwachting in de maand september 2007 in het Staatsblad worden gepubliceerd. Deze wijziging is 1 mei 2007 gepubliceerd in de Voorlichtingspublikatie *Decentralisatie secundaire arbeidsvoorwaarden en benoeming in twee onderwijsgevende functies* van het ministerie van OCW (kenmerk AP/AenA-2007/1331).

Voor een werknemer die in een maand gemiddeld minder dan eenmaal per week tussen de woning en dezelfde plaats van tewerkstelling reist, wordt de vergoeding per reisdag (in de tabel van bijlage A10 van deze CAO aangegeven) gedeeld door 4,35.

(78) **Artikel 7.5 Zakelijke reis- en verblijfkosten**

[gewijzigd] **Lid 8** wordt:

De werkgever maakt bij het verstrekken van een vergoeding voor verplaatsingskosten gebruik van de salderingsregeling zoals opgenomen in het besluit van 7 december 2005, nr. CPP2005/2433M.

(79) [gewijzigd] **Artikel 7.9 Kinderopvang** wordt:

De werknemer kan met ingang van 1 januari 2007 via de belastingdienst in aanmerking komen voor een bijdrage in de kosten voor kinderopvang.

## HOOFDSTUK 8. VERLOF

(82) [nieuw] **Artikel 8.2a Vakantieverlof justitiële inrichtingen**

1. De werkgever van een justitiële inrichting kan voor de functiecategorieën genoemd in artikel 8.2, voor wat betreft het tijdstip, afwijken van de Regeling spreiding zomervakantie van de minister van OCW.
2. De werkgever kan van in het eerste lid genoemde tijdstip slechts afwijken indien hierover overeenstemming bestaat middels DGO. De schriftelijke DGO-afspraken geldt als een cao-afpraak.

(86) **Artikel 8.9 Langdurend zorgverlof (imperatief, zonder behoud van salaris)**

[gewijzigd] **1. onder b.** wordt:

Een kind tot wie de werknemer of de persoon bedoeld onder a. als ouder in een familierechtelijke betrekking staat, dan wel een pleegkind van de werknemer.

(88) **Artikel 8.15 Lang buitengewoon verlof voor politieke functies (imperatief)**

[gewijzigd] **Lid 1** wordt:

De werknemer verleent, zonder behoud van salaris, lang buitengewoon verlof aan de werknemer die:

- a. het lidmaatschap van de Tweede Kamer der Staten-Generaal,
- b. de functie van Gedeputeerde Staten van een provincie,
- c. de functie van substituut-ombudsman,  
aanvaardt.

(90) **Artikel 8.19 Ouderschapsverlof (algemeen)**

[gewijzigd] **Lid 9, laatste volzin**, wordt:

In het geval dat het ouderschapsverlof met toepassing van de eerste volzin na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, vervalt het recht op het overige deel van dat verlof tenzij het verlof wegens ziekte en/of zwangerschaps- en bevallingsverlof van de werknemer van rechtswege wordt opgeschort.

(zelfde blz.) [blz.gewijzigd] **Voetnoot 3**: Per 1 januari 2007 wordt dit percentage 55%. Zie toelichting: verplaatsen naar blz. 91.

## HOOFDSTUK 10. WERKGELEGENHEIDSBELEID, AFVLOEIING EN OVERPLAATSING

(101) **Artikel 10.6 Overplaatsing**

[gewijzigd] **Lid 2 onder a**: wordt:

indien er bij een instelling sprake is van formatietekort.

## HOOFDSTUK 13 MEDEZEGGENSCHAP

- (111) **Artikel 13.3 (Gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad en faciliteiten**  
 [gewijzigd] **Lid 2, aanvang**, wordt:  
 De werkgever stelt aan werknemers die lid zijn van de P(G)MR per schooljaar de volgende faciliteiten beschikbaar:
- (114) [gewijzigd] **Artikel 14.1 HOS-overgangsrecht** wordt:  
 De aanspraken van de werknemer die golden op 31 juli 2006 op grond van Hoofdstuk 5 van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC blijven per 1 augustus 2006 onverkort van kracht, voor zover van toepassing, en worden aangepast aan de algemene salarismaatregelen. Voor de bedragen: zie bijlage A12 van deze CAO.

<b>TOELICHTING OP ENKELE ARTIKELEN VAN DE CAO PO</b>
--

- (117) [nieuw: na de toelichting op artikel 2.1 lid 6: meer lesuren] **Artikel 2.1 lid 7 en artikel 2.2 lid 3:**  
 Onverminderd het bepaalde in het zesde lid heeft een werknemer recht op compensatiedagen/uren indien hij meer dan 930 lesuren werkt. Deze dienen vooraf ingeroosterd te worden in een schooljaar. Ook als een werknemer ziek is, dient er een inroostering gemaakt te worden.
- Voorbeeld:  
 Een werknemer werkt wekelijks 25,25 lesuren en komt hierdoor uit op 1010 lesuren. Hij heeft daardoor recht op 80 lesuren compensatie in een schooljaar. De werknemer neemt dit op in twee periodes, te weten in november en in mei van dat schooljaar. De werknemer wordt ziek vanaf het begin van het schooljaar. Hij begint weer te werken in april. Hij blijft recht houden op de compensatiedagen in mei, ook al heeft hij bijna het gehele jaar niet gewerkt. De compensatiedagen in november krijgt hij niet meer, want op dat moment was hij ziek, waardoor deze uren komen te vervallen.
- (zelfde blz.) [gewijzigd] **Artikel 2.1 lid 7 en 8: BAPO** wordt: Artikel 2.1 lid 7,8 en 9: BAPO
- (118) **Artikel 3.5 lid 3 en 4.5 lid 3**  
 [gewijzigd] **Derde alinea, aanvang**, wordt:  
 Voorbeeld: vervanger start op 8 februari 2007 en vervangt de daarop volgende 12 maanden in allerlei vervangingsbetrekkingen bij die werkgever (1 dag, meerdere dagen, 1 of meerdere weken, 1 of meerdere maanden).
- (120) [gewijzigd] **Artikelen 3.26 en 4.25, lid 1**  
 Het overeenkomen van een benoeming of aanstelling van 5 maanden voor een werktijdfactor van 1,0000 binnen één schooljaar kan ook als volgt worden ingevuld:  
 - 10 maanden maal een werktijdfactor van 0,5  
 - 8 maanden een werktijdfactor van 0,625 of anderszins
- (120) [nieuw] **Artikel 5.2a, lid 4**  
 Met betrekking tot de in lid 4 genoemde functies: het gaat hier om de functies, genoemd in het eerste deel van bijlage VII B [Taakkarakteristieken] van deze CAO, die daar zijn vastgesteld als normfuncties.
- (112) [nieuw] **Artikel 8.2.a, tweede lid:** De cao-afspraken (lees schriftelijke DGO-afspraken) dient te worden aangemeld bij de cao-partijen van deze CAO. Deze zullen de aanmelding verzorgen bij de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW) van het ministerie van SZW. DGO-partijen ontvangen een afschrift van de aanmeldingsbrief alsmede van de zogeheten kennisgeving van ontvangst (KVO), waardoor de DGO-afspraken rechtsgeldig is.

**BIJLAGE IE BENOEMINGSVOLGORDE OF AANSTELLINGSVOLGORDE**

- (132) [gewijzigd] 3. wordt:  
eigen wachtgelders in de zin van artikel 138, tweede lid WPO respectievelijk artikel 132, tweede lid WEC (Aftrekposten bekostiging).

**BIJLAGE X UITVOERINGSREGLEMENT LEVENSLLOOPREGELING**

- (163) **Artikel 10 Gevolgen voor arbeidsvoorwaarden werknemer**  
[gewijzigd] Lid 2 wordt:  
Gedurende de opname van het levensloopverlof vindt er geen betaling plaats van ge-relateerde (on)kostenvergoedingen, zoals tegemoetkoming woning-werkverkeer, EHBO-toelage, reiskostenvergoedingen en incidentele toeslagen.

**BIJLAGE XII SOLLICITATIECODE TOELICHTING**

(175)

**Artikel 11***[gewijzigd]* **Lid 4, onder b** wordt:De sollicitant dient een verklaring omtrent het gedrag (als bedoeld in artikel 5.1 van het Besluit bekwaamheidseisen onderwijspersoneel, Stb. 2005, 460) toe te zenden.**BIJLAGE A1 CARRIÈREPATRONEN DIRECTIES**

(188)

*[nieuw]* Per 1 augustus 2007 worden de carrièrepatronen van directies als volgt vastgesteld (op basis van de teldatum 1 oktober 2006).

(189)

*[gewijzigd]* **1 e.** wordt:e. maximumschaal normfunctie directeur school voor speciaal onderwijs, school voor speciaal- en voortgezet speciaal onderwijs en/of school voor voortgezet speciaal onderwijs, afhankelijk van q, zoals aangegeven in artikel 6.23 en vastgesteld volgens onderstaand schema:

<u>aantal leerlingen (q)</u>	<u>maximumschaal directie so en vso</u>	<u>maximumschaal directie sovso</u>
tot 50	DB	DB
50 tot 100	DB	DB
100 tot 200	DC	DC
200 en hoger	DC-uitloop	DC-uitloop

*[gewijzigd]* **3 c.** wordt:

maximumschaal normfunctie adjunct-directeur school voor so-, vso-, of sovso-scholen

<u>aantal leerlingen (q)</u>	<u>maximumschaal so en vso</u>	<u>maximumschaal sovso</u>
50 tot 100	AB	AB + AB
100 tot 200	AC	AC + AC
200 en hoger	AC	AC + AC

So-, vso- of sovso-scholen tot 50 leerlingen met een afdeling voor meervoudig gehandicapten hebben formatieve ruimte voor de benoeming of aanstelling van een adjunct-directeur AB.

(190)

**Carrièrepatronen directeuren***[gewijzigd]* Kop boven kolom **DB** wordt:

BO y 200-400

SBO y &lt; 200

SO q < 100*[gewijzigd]* Kop boven kolom **DC** wordt:

BO y 400-900

SBO y 200-400

SO q 100 tot 200*[gewijzigd]* Kop boven kolom **DC + uitloop** wordt:

BO ≥ y 900

SBO ≥ y 400



SO q  $\geq$  200

(190 t/m 193) [gewijzigd] **Q** wordt:  
q = aantal leerlingen

(193) **Carrièrepatronen adjunct-directeuren**  
[gewijzigd] Kop boven kolom **AB** wordt:

BO y 400-900  
SBO y < 200  
SO q 50 tot 100

[gewijzigd] Kop boven kolom **AC** wordt:

BO  $\geq$  y 900  
SBO  $\geq$  y 200  
SO q  $\geq$  100

[gewijzigd]

**BIJLAGE A9**  
**MATRIX EN BEREKENINGSWIJZE**

(207/8) [gewijzigd] **Financieel arbeidsvoorwaardelijke aanspraken** wordt:  
Financieel arbeidsvoorwaardelijke aanspraken: de verschillende aanspraken zoals die in hoofdstuk 6 staan verwoord inclusief de verhuiskostenvergoeding uit hoofdstuk 7.

[gewijzigd] **Matrix** wordt:

werkt door naar grondslag >>>>	VU	SEJU	JG (6)	OU (2) (6)	BZA	JI	UL	VK (5)
Salaris (1) (art. 6.1, 6.8, 6.9, 6.31)	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Uitlooptoeslag (art. 6.13)	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bindingstoelage (art. 6.14)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
Inkomenstoelage (art. 6.14a)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
VU (art. 6.16)	nee	nee	ja	ja	ja	ja	nee	ja
SEJU (art. 6.15)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
Ambtsjubileum (art. 6.18)	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Gratificatie (art. 6.19)	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Maandelijke toelage (art. 6.19)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
Toelage directeurswerkz andere instelling (art. 6.29)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
Eindejaarsuitkering OOP (art.6.33)	nee	nee	nee	nee	ja	ja	nee	nee
Overwerkvergoeding (art. 6.38)	nee	nee	nee	nee	nee	ja	nee	nee
Toelage onregelmatige dienst (art. 6.36)	ja	nee	ja (3)	ja (3)	ja	ja	nee	ja
Garantie toelage onregelmatige dienst (art. 6.37)	ja	nee	ja	ja	ja	ja	nee	nee
Uitkering levensloop (art. 8.24)	nee	nee	nee	nee	ja	nee	nee	nee
Korting BAPO-verlof (art. 8.25)	nee (*)	nee (*)	nee(*)	nee (*)	ja (4)	nee(*)	nee (*)	ja-
Inhouding bezoldiging (art 4.16) (Ged.) inhouding i.v.m. buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging o.b.v. artikel 8.9, 8.11 of 8.15	ja-	ja-	ja-	ja-	ja-	nee (*)	ja-	ja-
(Ged.) inhouding i.v.m. buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging o.b.v. artikel 8.12, 8.13 of 8.20 of gedeeltelijke bezoldiging artikel 8.21	ja-	ja-	nee(*)	nee (*)	ja-	nee (*)	ja-	ja-
Levensloop (8.24).	ja-	ja-	nee (*)	nee (*)	ja-	nee (*)	ja-	ja-
Functiedifferentiatie toelage (LB+) (bijlage A8)	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
EHBO-toelage (artikel 11.5) (overgangsrechtelijk)	ja	nee	ja	Ja	ja	ja	nee	ja
<b>Grondslag</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>	<b>totaal</b>

[gewijzigd] Verklaring wordt:

VU = Vakantie-uitkering

SEJU = Structurele eindejaarsuitkering

JG = Jubileumgratificatie

OU = Overlijdensuitkering

BZA = Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs

JI = Jaarinkomen ABP

UL = Uitkering levensloop

VK = Verhuiskostenvergoeding

ja: maakt onderdeel uit van de grondslag

ja-: korting/inhouding verlaagt de grondslag

nee: maakt geen onderdeel van de grondslag

nee (\*): korting/inhouding/verlaging van salaris verlaagt de grondslag niet

(1): betreft het salaris dat betrokkene op basis van zijn aanstelling/benoeming heeft voordat er sprake is van een inhouding of korting op of gedeeltelijke uitbetaling van het salaris.

(2): betreft het salaris en overige aanspraken dat betrokkene op basis van de gegevens op de dag van overlijden over een gehele maand zou hebben verdiend.

(3): wordt berekend naar wat de werknemer in de drie aan de jubileumdatum/dag van overlijden voorafgaande kalendermaanden gemiddeld aan toelage heeft ontvangen.

[nieuw] (4): betreft het eerste jaar van verlof. Vanaf 2<sup>e</sup> jaar keuze betrokkene.

[nieuw] (5): betreft de grondslag die betrokkene op basis van zijn aanstelling/benoeming heeft in de maand van verhuizing tot ten hoogste de grondslag bij een normbetrekking maal

[nieuw] (6): als sprake is van JG of OU en betrokkene tijdens verlof ergens anders werkzaam is en daar ook sprake is van een JG of OU, wordt de JG of OU verlaagd met het bedrag uit die andere betrekking behorend bij de omvang van het verlof.

(208)

### Berekeningswijze

[gewijzigd matrix] **Situatie per 1 januari 2007 (loonpeil 1 januari 2007)**

Aanspraak	Moment van uitbetaling	Bedrag nominaal
Uitlooptoeslag (overgangsrechtelijk)	maandelijks	salarisschaal LA € 27,97 per mnd salarisschaal LB € 24,54 per mnd
Bindingstoelage	augustus	eenmalig jaarbedrag leraar: € 314,17 directiefunctie: € 209,45 OOP salarisschaal 9: € 209,45
Inkomenstoelage	maandelijks	€ 31,00 per mnd
Eindejaarsuitkering OOP	december	opbouw per maand salarisschaal 1 t/m 5: € 68,34 (€ 820,08 p./j.) salarisschaal 6 t/m 8: € 64,59 (€ 775,08 p./j.)
Minimum vakantie-uitkering	mei	19 jaar of ouder € 134,38 per mnd

(209)

[gewijzigd] **De berekeningswijze** wordt:

De berekeningswijze is als volgt:  $NA \times FS : NS$

NA = Nominaal bedrag van de aanspraak

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen)\*

NS = Norm salarisbedrag per maand

\*Is het resultaat van: BS – BK waarbij:

BS = Brutosalaris per maand (= resultaat van het in die maand vastgestelde salaris)

BK = Brutokortingen per maand

- Onder brutokorting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:
  - anticumulatiebepaling (Bijlage III, lid 11);
  - schorsing (artikel 4.16.: geldt alleen voor openbaar onderwijs);
  - staking (artikel 11.2, zesde lid);
  - gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging (de artikelen 8.9, 8.11 t/m 8.13, 8.20, 8.21 en 8.24).
  - fiscale maatregelen (artikel 7.8: de fietsregeling).

Niet als een brutokorting worden beschouwd een korting in verband met seniorenbeleid (Bapo) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair on-derwijs, BZA).

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

[gewijzigd] **Berekeningswijze VU** wordt:

De opbouw van de VU vindt maandelijks plaats over de grondslag zoals in de matrix aangegeven en bedraagt totaal in de betreffende maand 8% over de grondslag. Van deze berekeningswijze wordt echter afgeweken als de uitkomst van 8% van het salarisbedrag waarop het salaris is gebaseerd, lager is dan aangegeven is in het Kaderbesluit rechtspositie PO genoemde bedrag bij de betreffende leeftijd van de werknemer. In dat geval wordt voor de berekening van de VU uitgegaan van het minimumbedrag.

Voorbeeld

Het salarisbedrag voor een werknemer bedraagt € 1477. 8% van dit bedrag bedraagt € 118,16 en is lager dan het bedrag van € 134,38.

Voor de vaststelling van de VU wordt verder uitgegaan van dit bedrag.

Als de werknemer niet benoemd of aangesteld is in een volledige betrekking, vindt de vaststelling op dezelfde wijze plaats als aangegeven onder de berekeningswijze:

NA x FS : NS.

<b>BIJLAGE A10 VERPLAATSINGSKOSTEN BEHORENDE BIJ ARTIKEL 7.10 VAN DEZE CAO</b>
--

(210)

[gewijzigd] **Tegemoetkoming pensiekosten** wordt:

Artikel 7.4, lid 2 van deze CAO: € 359,76 per mnd.