

UWV

Landelijke afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening

T.a.v J.Meijer

Postbus 16140

2500 BC DEN HAAG

Utrecht, 30 maart 2016

Betreft: aanvraag ontslagvergunning in het primair onderwijs

Geachte heer Meijer,

Namens de sociale partners, verbonden aan de cao-tafel van het primair onderwijs ontvangt u deze brief, waarin de gezamenlijke opvatting van de partners is vastgelegd met betrekking tot de aanvraag van de ontslagvergunning in relatie tot de plaatsing van medewerkers in het risicodragend deel van de formatie (rddf).

In artikel 10.4 en Bijlage III van de cao PO is bepaald dat een functie in het rddf kan worden geplaatst wanneer zich een formatief probleem voordoet. Het besluit van de werkgever wordt schriftelijk gemotiveerd voor de zomervakantie aan de betreffende werknemer medegedeeld. Het zogenaamde rddf-jaar loopt van 1 augustus tot 1 augustus. Tijdens het rddf-jaar kan de werknemer zoeken naar ander werk en kan de werkgever de werknemer een sollicitatie- en scholingsplicht opleggen. Gedurende de rddf-periode geldt een benoemingsverplichting voor werknemers die in het rddf zijn geplaatst indien er vacatureruimte ontstaat bij de werkgever (Bijlage IE, onder 1 sub 2 van de cao PO).

Partijen bij de Collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs geven in deze brief hun interpretatie van Bijlage III sub 4 van de huidige cao. Dit artikel luidt:

“4. Ontslag in verband met opheffing van de betrekking kan niet eerder worden verleend dan nadat de functie en de daarin benoemde of aangestelde werknemer gedurende een geheel schooljaar is geplaatst in het rddf.”

Cao-partijen lichten de bedoeling en interpretatie van Bijlage III sub 4 van de cao PO graag toe met het oog op een mogelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst met een werknemer met ingang van 1 augustus 2016, die met ingang van 1 augustus 2015 met toepassing van artikel 10.4, zesde lid, cao in het risicodragende deel van de formatie (rddf) is geplaatst.

Cao-partijen stellen vast dat de bepaling, dat “ontslag in verband met opheffing van de betrekking niet eerder [kan] worden verleend dan nadat de functie en de daarin benoemde of aangestelde werknemer gedurende een geheel schooljaar is geplaatst in het rddf” (Bijlage III sub 4 cao-PO), zo is bedoeld, geïnterpreteerd en uitgelegd dient te worden dat de betrekking van de werknemer die in het rddf is geplaatst, met toepassing van de geldende opzegtermijn, voor 1 augustus kan worden opgezegd en met ingang van de datum 1 augustus in het jaar volgend op het jaar waarin de betrokken werknemer in het rddf is geplaatst zal eindigen.

Dit is niet alleen de uitleg van cao-partijen, maar ook de wijze waarop de commissies van beroep in het onderwijs in de afgelopen jaren steeds oordeelden inzake beroepen tegen een beslissing om de arbeidsovereenkomst op bedrijfseconomische gronden op te zeggen.

Dit betekent dat voor deze werknemer tijdig, met inachtneming van de opzegtermijn en proceduretijd bij UWV, een toestemming voor opzegging bij UWV dient te worden aangevraagd. Volgens cao-partijen dient de datum van rddf-plaatsing als objectiveerbare peildatum voor afspiegeling. Indien UWV toestemming voor opzegging verleent kan de arbeidsovereenkomst met inachtneming van de geldende opzegtermijn per 1 augustus 2016 worden beëindigd.

Het is de bedoeling van cao-partijen om voornoemde interpretatie van Bijlage III sub 4 van de huidige cao PO in toekomstige cao's te verduidelijken opdat deze interpretatie helder is opgenomen in de betreffende bepaling. Deze brief is bedoeld om de opzeggingen met de beëindigingsdatum van 1 augustus 2016 mogelijk te maken teneinde problemen te voorkomen.

Graag ontvangen wij een bevestiging van onze zienswijze.

Hoogachtend,

namens alle cao-partijen,



Drs. S. Walvisch

Voorzitter cao-tafel PO



Algemene Vereniging Schoolleiders
in het basis-, voortgezet en speciaal onderwijs

