



Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

v o s) a b b

FAQ

Er zijn vragen gesteld over de berichtgeving die betrekking heeft op het beëindigen van het ANW Hiaat door het ABP en de oplossing die aangeboden wordt. Daarom hebben wij de veelgestelde vragen voor u op een rij gezet met de antwoorden erbij.

Deze FAQ lijst zullen wij regelmatig bijwerken op basis van nieuwe vragen die gesteld worden. Ons doel is u zo goed mogelijk te informeren over de ontwikkelingen en de oplossingen die er zijn.



Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

Wie betaalt de premie:

- Premiebetaling: de werkgever betaalt de jaarpremie aan ASR, en houdt dit in op het bruto salaris van de medewerker.

Wie is verantwoordelijk voor premiebetaling:

- De werkgever is verantwoordelijk voor de premie betaling.

Wat zijn de kosten voor de werkgever:

- De kosten van de werkgever zijn afhankelijk van het aantal scholen binnen de stichting, te verhogen met een bedrag per deelnemer.

Waar vind ik de kosten:

- Deze kosten staan op de cliënten overeenkomst

Moet iedereen deelnemen:

- Afhankelijk van uw keuze, als u er voor kiest dit centraal voor iedereen te regelen wel, kiest u voor een vrijwillige deelname niet

Is een afstandsverklaring nodig:

- Bij een vrijwillige deelname niet, bij een verplichte regeling wel
- En dit proces moet jaarlijks herhaald worden waarbij medewerker en partner of echtgenoot beide de afstandsverklaring moeten ondertekenen.

Hoe zie ik de hoogte van mijn nabestaande pensioen:

- Dit wordt zichtbaar op MijnABP.nl vanaf 1 februari 2018. Hiermee kunt u nakijken of het nabestaande pensioen in uw situatie voldoende is afgedekt.

Kan ik bij het ABP mijn ANW compensatie nog continueren:

- Nee, dit is per 1 februari 2018 komen te vervallen

Zijn er andere verzekeraars die het ANW Hiaat kunnen verzekeren:

- Uit markt onderzoek is gebleken dat er momenteel geen andere verzekeraars zijn met een passende oplossing

Hoe nu verder?

De informatie-set, deze kunt u bij Aon opvragen, bestaat uit:

1. ANW Hiaatpensioen premiebrochure
2. Cliënten overeenkomst
3. Opdracht tot verzekeren
4. Offerte brief
5. Verklaring uiteindelijk belanghebbende
6. Dienstverleningsdocument
7. Exelbestand deelnemers



Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

Waarom al deze documenten:

1. ANW Hiaat pensioen premiebrochure

Hierin staan de 2 oplossingen met de bijbehorende premies genoemd. Er wordt uitgelegd wat het ANW Hiaat pensioen is en wanneer de uitkering start.

2 Cliënten overeenkomst

Dit is het contract tussen het bestuur en Aon voor de diensten die Aon voor u verricht en wat de kosten hiervan zijn.

3 Opdracht tot verzekeren

Hierin maakt u de keus voor welk verzekerd bedrag **alle** deelnemers zijn verzekerd. Ook maakt u hier de keus wat voor regeling u wenst, een vrijwillige of een verplichte regeling. Tevens geeft u aan dat u zelf met de medewerker de inhouding van de premie regelt.

4 Offerte brief

Hierin wordt uitleg geven over de samenwerking van Aon Hewitt met de verzekeraar A.s.r.

5 Verklaring uiteindelijke belanghebbende

Door wettelijke verplichtingen dient de verzekeraar te weten wie de belanghebbende is. Dit regelt men via een UBO verklaring.

6 Dienstverleningsovereenkomst

Is een verplicht document die uitleg geeft over wat er gebeurt voor u en uw medewerkers

7 Exelbestand

Deze levert u aan zodat de verzekeraar weet wie er deelnemen, en benaderd kunnen worden voor deelname.

Hoe te handelen bij het aanbieden van deze oplossing aan uw medewerkers:

Wat moet u doen om uw medewerkers vanaf 1 februari 2018 aan te melden voor deze oplossing:

- Alle genoemde documenten volledig ingevuld en ondertekent voor 1 februari 2018 retourneren. Alleen dan kunnen wij een dekking vanaf 1 februari 2018 afgeven.
- Documenten kunnen retour via anw@aon.nl
- Ook wanneer u voor een vrijwillige regeling kiest.
- Voor 1 februari 2018 het overzicht met naam en e-mailadres van al uw medewerkers naar ons toesturen. **Wij kunnen dan vanaf 1 februari 2018 iedereen kosteloos in dekking nemen.**
- De medewerkers ontvangen vervolgens een digitale uitnodiging van A.s.r. **Uw medewerkers hebben daarna nog 2 maanden de tijd om een keuze te maken.** Na het maken van de keuze is pas premie verschuldigd voor deze medewerkers.