*<Plaats, datum>*

Geachte werknemer,

Op 1 januari 2020 zal de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking treden. In deze brief informeren wij u over de belangrijkste wijzigingen uit deze wet en welke gevolgen dit voor u heeft.

Hieronder treft u de belangrijkste wijzigingen op een rij:

* Uw eenzijdige aanstelling verandert in een tweezijdige arbeidsovereenkomst. Uw aanstelling wordt van rechtswege omgezet in een arbeidsovereenkomst.
* De rechtsgang voor geschillen wijzigt. Indien u zich niet neerlegt bij een beslissing van de werkgever, gaat u niet langer in bezwaar bij de werkgever en in beroep bij de bestuursrechter. In plaats daarvan kunt u het geschil voorleggen aan de kantonrechter en daarna eventueel aan het gerechtshof en de Hoge Raad. De cao’s regelen nog wel dat beroep ingesteld kan worden tegen rechtspositionele beslissingen, zoals berispingen en overplaatsingen, bij de commissie van beroep.
* Het systeem rond ontslag wijzigt. De werkgever vraagt ontslag aan bij het UWV als het gaat om langdurige ziekte of bedrijfseconomische redenen. Voor overige redenen vraagt de werkgever ontbinding aan bij de kantonrechter. Deze preventieve toets geldt niet bij een ontslag tijdens de proeftijd en ook niet bij een ontslag op staande voet.
* De ketenregeling wijzigt. Indien u tijdelijk in dienst bent, kunt u op basis van de nieuwe regelgeving drie tijdelijke contracten aangeboden krijgen in een periode van drie jaar met een maximale tussenpoos van zes maanden. Op deze ketenregeling zijn in de cao’s verschillende uitzonderingen gemaakt (vervangers uit het primair onderwijs en onbevoegden uit het voortgezet onderwijs). Aanstellingen die zijn aangegaan vóór 1 januari 2020 tellen mee voor de nieuwe ketenregeling.
* De wettelijke transitievergoeding gaat gelden. Op basis van de nieuwe wet- en regelgeving heeft u vanaf het begin van uw dienstverband bij ontslag recht op een transitievergoeding. Deze vergoeding bedraagt 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar. Bij een beëindiging met wederzijds goedvinden is de werkgever niet verplicht een transitievergoeding te betalen.

Met ingang van 1 januari 2020 bent u niet langer werkzaam voor *<naam stichting>* op basis van een publiekrechtelijke aanstelling, maar op basis van een arbeidsovereenkomst. Met deze brief bevestigen wij dat uw aanstelling van rechtswege is omgezet in een arbeidsovereenkomst. Dit heeft geen gevolgen voor uw arbeidsvoorwaarden. Uw functie en alle primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden blijven ongewijzigd. Ook behoudt u al uw dienstjaren (anciënniteit) en alle daaraan verbonden rechten.

**Incorporatiebeding**

Op de arbeidsovereenkomst wordt de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst voor het *<primair> <voortgezet>* onderwijs (inclusief toekomstige wijzigingen) van toepassing verklaard. Wij ontvangen graag uw expliciete toestemming op dit incorporatiebeding en verzoeken u vriendelijk deze brief uiterlijk *<datum>* voor akkoord getekend in te leveren bij *<naam contactpersoon/afdeling>*.

Met vriendelijke groet,

Voor akkoord:

Werkgever Werknemer