

## Extra financieringsmogelijkheden voor HR-gerelateerde onderwerpen in het onderwijs

Onderstaand overzicht van extra financieringsmogelijkheden is samengesteld door beleidsmedewerkers Ivo Israel en Addy Nieuwenhuis van VOS/ABB. De financieringsmogelijkheden hebben allemaal direct of indirect betrekking op human resource management (HRM).

Er zijn 4 categorieën:

1. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie overwegend structureel gebruik van kan maken;
2. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie tijdelijk gebruik van kan maken;
3. Extra financieringsmogelijkheden waar uw medewerker gebruik van kan maken;
4. Overzicht van wijzigingen in bestaande subsidieregelingen i.v.m. COVID-19.

Voor meer informatie over algemene subsidies voor het onderwijs en een actueel overzicht verwijzen wij u ook naar: [website Dus-i](#)

Er zijn ook diverse subsidie-bureaus. Zij voeren veelal een vrijblijvende subsidiescan uit op basis van de huidige en de geplande organisatieactiviteiten. Uit die scan ontstaat een beeld van de subsidie- en fiscale regelingen en fondsen die relevant zijn voor uw organisatie. Zij verzorgen het aanvraagtraject op basis van *no cure no pay* en bieden ondersteuning tijdens de uitvoerings- en verantwoordingsfase.

Als u één of meer subsidiemogelijkheden kent die hieronder niet worden genoemd, kunt u die aan doorgeven aan Ivo Israel en Addy Nieuwenhuis via [HRM@vosabb.nl](mailto:HRM@vosabb.nl).

### **1. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie overwegend structureel gebruik van kan maken**

#### [Aanvullende bekostigingsregeling](#)

Thema:

PO: Professionalisering en begeleiding startende leraren en schoolleiders

VO: Strategisch personeelsbeleid, begeleiding startende leraren en schoolleiders.

Bekostigd door: Ministerie van OCW.

Maximaal bedrag: Het bedrag voor schooljaar 2020-2021 is per leerling €196,83. Dit zal vanaf volgend schooljaar lager worden.

Start/eind:

PO: Invulling geldt t/m schooljaar 2022/2023

VO: Invulling geldt tot einde 2022

Toelichting: De voormalig prestatieboxgelden worden gedeeltelijk structureel opgenomen in de lumpsum en voor een deel toegevoegd als aanvullende bekostiging. De thema's kunnen breed worden ingevuld.

Voorwaarden: Conform de normale verantwoordingslijnen.

Administratieve lasten: Licht.

### [Subsidie Sluitende Aanpak PO/VO](#)

Thema: Terugdringen arbeidsongeschiktheid

Bekostigd door: Participatiefonds.

Maximaal bedrag: Kosten voor het pre-advies, aanvullende intensieve trajectbegeleiding en loonkostensuppletie.

Start/eind: Niet genoemd.

Toelichting: Sinds de invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gaat een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en niet minstens 50% verdient van wat hij volgens UWV zou kunnen verdienen, er na verloop van tijd vaak fors in inkomen op achteruit. Om dat te voorkomen hebben de minister van OCW en de vakbonden, met instemming van de werkgevers, de Subsidie Sluitende Aanpak ontwikkeld. Afhankelijk van de doelgroep biedt de subsidie de volgende instrumenten: pre-advies, aanvullende intensieve trajectbegeleiding en loonkostensubsidie.

Voorwaarden:

#### Pre-advies:

Om de aanvraag pre-advies in te kunnen dienen bij het Participatiefonds is het belangrijk om toestemming te hebben van werknemer. Een bij het Participatiefonds geregistreerde arbeidsdeskundige moet het digitale formulier 'resultaat pre-advies' indienen.

#### Loonkostensubsidie:

Als een werkgever in aanmerking wil komen voor de loonkostensubsidie, moet hij de werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (WGA 35-80%) een dienstverband aanbieden voor ten minste 12 maanden en voor tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit. De loonkostensubsidie wordt toegekend voor een periode van minimaal 12 en maximaal 24 maanden.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

[Brochure](#)

### [Loyalis vitaliteitsbudget](#)

Thema: Gezond en veilig werken, preventie en re-integratie.

Bekostigd door: Loyalis.

Maximaal bedrag: Afhankelijk van soort verzekering.

Start/eind: Duur verzekering.

Toelichting: Het Loyalis Vitaliteitsbudget biedt financiële steun bij activiteiten die duurzame inzetbaarheid en werkvermogen van medewerkers vergroten, verzuim voorkomen en beperken en snelle re-integratie bevorderen, zoals coaching, training, therapie, tweede-spoortrajecten, vitaliteitsonderzoek en AD-onderzoek.

Voorwaarden: Verzekerd bij Loyalis middels semi-collectief AOV-contract, zuiver collectief AOV-contract of WGA ERD-verzekering.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

### [Regelingen werknemers met een uitkering](#)

Thema: Het UWV heeft een overzicht van regelingen die beschikbaar zijn voor Wajongers en bijvoorbeeld medewerkers met een participatiebaan.

Bekostigd door: UWV.

Maximaal bedrag: Verschillend.

Start/eind: Doorlopend.

Toelichting: Het kan gaan om begeleiding, voorzieningen of loonkostenvoordeel.

Voorwaarden: Afhankelijk van doelgroep. Ondersteuning is mogelijk door regionaal [Werkgeversservicepunt](#).

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie voordelen en regelingen](#)

## **2. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie tijdelijk gebruik van kan maken**

### [Schoolkracht](#)

Thema: Deze subsidieregeling wil schoolleiders en leraren ondersteunen met hun schoolontwikkeling. Zodat scholen lerende, professionele organisaties worden én blijven en duurzame schoolontwikkeling in het funderend onderwijs wordt versterkt.

Bekostigd door: Ministerie van OCW.

Maximaal bedrag: €30.000,- per school voor 1 vestiging.

Start/eind: Aanvragen van 25-11-2020 tot 15 januari 2021.

Toelichting: De aanvraag moet zijn voorzien van een plan voor schoolontwikkeling en een begroting, gericht op één of meer van de volgende thema's:

- Verbeteren onderwijskwaliteit;
- Omgaan met leraren- en schoolleiderstekort;
- Kansen(on)gelijkheid;
- Digitalisering.

Voorwaarden: Gebruik voor de aanvraag het format van de website. Er kan subsidie worden aangevraagd voor personele kosten en materiële kosten die direct aan het project verbonden zijn. Tijdens de looptijd van de subsidieregeling zal een onderzoek worden gestart om lessen te trekken, en er zullen enkele bijeenkomsten worden georganiseerd voor kennisdeling. De aanvragers die subsidie ontvangen, moeten hieraan deelnemen.

Administratieve lasten: Licht, via het jaarverslag.

[Meer informatie](#)

[Vragen en antwoorden Schoolkracht](#)

### Duurzame inzetbaarheid PO/VO

Thema: Bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken en van goed werkgever- en opdrachtgeverschap, het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden en het bevorderen van bewustwording van hun loopbaan bij werkenden en het nemen van eigen regie.

Bekostigd door: Europees Sociaal Fonds (ESF).

Maximaal bedrag: 50% van de kosten van inhuur van een externe P&O-adviseur (max. €12.500,-).

Start/eind: 2021-2027.

Toelichting: De thema's kunnen breed worden ingevuld. Voorbeelden: tegengaan van werkstress, invoeren van leeftijdsbewust personeelsbeleid en herverdelen van verantwoordelijkheden.

Voorwaarden: Einddeclaratie met daarin een eindverslag, weergave van de organisatie en overzicht van facturen en betaalbewijzen.

Administratieve lasten: Zwaar.

[Meer informatie.](#)

[Notitie ESF](#)

### Subsidie Lerend Werken PO

Thema: Professionalisering van schoolleiders.

Bekostigd door: Vervangingsfonds.

Maximaal bedrag: 80% van de kosten van coaching met maximum van 2.500 euro per schoolleider.

Start/eind: Tot en met december 2022

Toelichting: Deze subsidie is bedoeld om schoolleiders in hun eigen werkomgeving te ondersteunen in hun verdere professionalisering op het gebied van de verzuimaanpak. De subsidie kan worden aangevraagd voor een persoonlijk *coaching on the job*-traject.

Voorwaarden: De gecoachte is een schoolleider in dienst van de werkgever. Het uurtarief van de coach bedraagt maximaal 200 euro (ex. btw). Het *coaching on the job*-traject start in 2020, 2021 of 2022 binnen 2 maanden na verlening van de subsidie en wordt binnen 8 maanden afgerond, met als absolute einddatum 31 augustus 2022.

Administratieve lasten: Licht

[Meer informatie](#)

## Erasmus+ PO/VO

Thema: Een leven lang leren.

Bekostigd door: Europese Unie.

Maximaal bedrag: Uiteenlopend per subsidielijn, extra financiering 2021-2027.

Start/eind: Jaarlijkse deadline.

Toelichting: Deze Europese subsidiemogelijkheid is bedoeld voor bevordering van mobiliteit van personeel op basis van strategische partnerschappen tussen scholen en tussen lokale/regionale onderwijsautoriteiten.

Voorwaarden: Per subsidielijn zijn er verschillende voorwaarden, die vermeld staan in een *grant agreement*.

Administratieve lasten: Zwaar.

[Meer informatie](#)

[Nieuwsbericht extra financiën](#)

## Promotiebeurs PO/VO

Thema: Promotieonderzoek.

Bekostigd door: Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Maximaal bedrag: 0,4 fte vrijstelling + reiskosten voor buitenlandse reizen en congressen. Er wordt per ronde 4,5 miljoen euro geïnvesteerd.

Start/eind: elk jaar in september, inschrijven voor 5 januari 2021.

Toelichting: De Promotiebeurs beoogt het aantal gepromoveerde leraren voor de klas te vergroten.

Voorwaarden: De leraar moet kunnen aantonen wat voor de eigen onderwijspraktijk of het onderwijs in bredere zin het belang is van het onderzoek waarvoor de beurs wordt aangevraagd. Alleen leraren kunnen deze beurs aanvragen. De minimale aanstelling is 0,4 fte.

Administratieve lasten: Middelzwaar.

[Meer informatie](#) en [Infographic](#)

### Regeling zij-instroom PO/VO

Thema: Verwerven bevoegdheid zij-instromers.

Bekostigd door: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

Maximaal bedrag: 20.000 euro per persoon.

Start/eind: tot 15 oktober 2021.

Toelichting: Deze regeling is bestemd voor zij-instroomtrajecten voor mensen van buiten het onderwijs die als leraar aan de slag willen. Een zij-instroomtraject maakt het mogelijk om leraar te worden zonder een reguliere lerarenopleiding te volgen. Het betreft een maatwerktraject, afgestemd op reeds gevolgde opleidingen en werkervaring. Het leidt in maximaal twee jaar tot een bevoegdheid.

Voorwaarden: De zij-instromer heeft geen bevoegdheid en mag bij het begin van de scholing niet ingeschreven staan of hebben gestaan als student.

Administratieve lasten: Middelzwaar.

[Meer informatie](#)

### Schoolleiderstegemoetkoming PO/(V)SO

Thema: Vervanging van schoolleider tijdens opleiding.

Bekostigd door: Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-i)

Maximaal bedrag: Maximaal 31.360 euro in het primair onderwijs en maximaal 33.920 euro in het (voortgezet) speciaal onderwijs voor een master. Maximaal 47.040 euro in het primair onderwijs en maximaal 50.880 euro in het (voortgezet) speciaal onderwijs voor een universitaire master.

Start/eind: Jaarlijks van 1 april tot en met 15 oktober 2021.

Toelichting: Een schoolleider kan namens het bevoegd gezag van een school een subsidie aanvragen voor de kosten van vervanging tijdens het volgen van een masteropleiding.

Voorwaarden: Het bevoegd gezag moet studieverlof verstrekken.

Administratieve lasten: Licht (via de jaarrekening).

[Meer informatie](#)

### Subsidie praktijkleren

Thema: betere voorbereiding op de arbeidsmarkt door praktijk- of leerwerkplaats.

Bekostigd door: Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.

Maximaal bedrag: € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats.

Start/eind: Tijdelijk gesloten i.v.m. corona

Toelichting: De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. De subsidieregeling richt zich vooral op:

- kwetsbare groepen waarvoor toegang tot de arbeidsmarkt een probleem is;
- studenten in sectoren waar een tekort ontstaat aan gekwalificeerd personeel;
- wetenschappelijk personeel dat onmisbaar is voor de Nederlandse kenniseconomie.

Voorwaarden: De [voorwaarden](#) verschillen per onderwijssoort van de leerling.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

### Subsidie Regionale aanpak lerarentekort

De aanvragen voor de huidige subsidiemogelijkheden zijn gesloten.

[Meer informatie](#)

## **3. Extra financieringsmogelijkheden waar uw medewerker gebruik van kan maken**

### Tegemoetkoming leraren

Wil uw medewerker leraar worden? Of wil een van uw medewerkers een extra bevoegdheid halen? Dat kan. Er zijn verschillende regelingen om de lerarenopleiding te betalen.

#### [Tegemoetkomingen en subsidies lerarenopleiding - DUO](#)

De bekendste regeling is de Lerarenbeurs, waarbij een leraar/docent een vergoeding krijgt voor het volgen van een bachelor, pre-master of master. De werkgever kan een subsidie krijgen om studieverlof te verlenen. De aanvraagperiode voor de lerarenbeurs loopt van 1 april tot en met 30 juni. Hierbij geldt dat de aanvragen op binnenkomst behandeld worden. Het budget kent een plafond, waardoor afgelopen jaar veel aanvragen niet gehonoreerd zijn.

### Collectieve zorgverzekering voor medewerkers

Thema: Gezond en veilig werken.

Bekostigd door: medewerker zelf.

Maximaal bedrag: collectieve korting verschilt per pakket.

Start/eind: vermoedelijk eind 2021.

Toelichting: VOS/ABB biedt medewerkers van haar leden een ziektekostenverzekering aan met collectiviteitskorting.

Voorwaarden: werkzaam voor een van de leden van VOS/ABB.

Administratieve lasten: nihil, medewerker is zelf belast met de administratie.

[Meer informatie](#)

#### 4. Overzicht wijzigingen in bestaande subsidieregelingen ivm COVID-19:

##### Wijzigingen in bestaande subsidieregelingen ivm Covid-19

###### Subsidie bèta-technieknetwerken 2017–2020

De minister kan de termijn voor de uitvoering van de activiteiten verlengen tot uiterlijk 1 januari 2022.

###### Subsidie vrijroosteren leraren fase II 2019–2021

De subsidie wordt verstrekt voor de schooljaren 2019–2020 en 2020–2021. De activiteiten worden in beginsel binnen deze twee schooljaren afgerond, maar de minister kan een subsidieontvanger toestemming geven de activiteiten later af te ronden indien de vertraging is toe te rekenen aan de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan.

###### Subsidieregeling andere eindtoetsen PO

In 2020 vindt de vaststelling van het subsidiebedrag, in afwijking van artikel 6, derde lid, plaats op basis van de opgave van het aantal leerlingen, bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel a.

###### Subsidieregeling cultuurbegeleider primair en speciaal onderwijs

De leraar die op grond van dat artikel 7, eerste lid, aanhef en onderdeel a, verplicht zou zijn om zijn diploma uiterlijk te behalen op een datum gelegen na 23 maart 2020, behaalt zijn diploma in afwijking van dat onderdeel binnen de voorgeschreven studieperiode aangevuld met een uitloop van acht maanden.

###### Subsidieregeling flexibel beroepsonderwijs derde leerweg

In de Subsidieregeling flexibel beroepsonderwijs derde leerweg komt artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder ii, te luiden:

- ii. voor de tweede aanvraagronde uiterlijk op 30 juni 2020, met dien verstande dat aanvragen die na 1 april worden ingediend, voor de toepassing van artikel 9 worden gerangschikt na de aanvragen die op of vóór 1 april werden ingediend;.

###### Subsidieregeling flexibel hoger onderwijs voor volwassenen

Indien een subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan niet in staat is de activiteiten waarvoor op grond deze regeling subsidie is verstrekt, uiterlijk op 31 december 2020 af te ronden, kan de minister het tijdvak voor uitvoering van de activiteiten verlengen.

###### Subsidieregeling flexibel hoger onderwijs voor volwassenen extra tranche 2017

Indien een subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan niet in staat is de activiteiten waarvoor op grond deze regeling subsidie is verstrekt, uiterlijk op 31 december 2020 af te ronden, kan de minister het tijdvak voor uitvoering van de activiteiten verlengen.



## Subsidieregeling instandhouding monumenten

- 1. De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.
- 2. In 2020 behoeft de minister, in afwijking van artikel 11, niet gelijktijdig te beslissen op de in dat jaar ingediende en voor subsidie in aanmerking komende aanvragen.
- 3. Ten aanzien van subsidieverstrekking in 2020 kan de minister hoofdstuk 1.1, aanhef en onderdeel f, van de bijlage bij deze regeling buiten toepassing laten voor werkzaamheden die zijn begonnen na de indiening van de subsidieaanvraag, indien het gelet op de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan doelmatiger is deze werkzaamheden voorafgaand aan de subsidieverlening uit te voeren en indien de aanvrager de minister voldoende inzicht geeft in de noodzaak van deze werkzaamheden.

## Subsidieregeling instructeursbeurs mbo

- 5. In afwijking van het vierde lid stelt de minister een aanvrager die in 2020 een onvolledige aanvraag doet, in de gelegenheid om de aanvraag aan te vullen tot en met uiterlijk 30 juni 2020. Indien de aanvraag uiterlijk op 30 juni 2020 voldoende is aangevuld, geldt de dag waarop de aanvraag is ingediend, met betrekking tot de in het eerste lid genoemde verdeling, als datum van ontvangst.
  - a. een document waaruit blijkt dat hij het collegegeld heeft betaald; en
  - b. een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij ten minste vijf studiepunten heeft behaald.

## Subsidieregeling lerarenbeurs

De Subsidieregeling lerarenbeurs wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 6 wordt na het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt:

- 2a. In afwijking van het tweede lid stelt de minister een aanvrager die in 2020 op of voor 17 juni een onvolledige aanvraag doet, in de gelegenheid om de aanvraag aan te vullen tot en met uiterlijk 30 juni 2020. Als de aanvraag uiterlijk op 30 juni 2020 voldoende is aangevuld, geldt de dag waarop de aanvraag is ingediend, met betrekking tot de in het eerste lid genoemde verdeling, als datum van ontvangst.

B

Aan artikel 13 wordt een lid toegevoegd, dat luidt:

- 4. In afwijking van het eerste lid kan de minister een subsidie voor studiekosten die voor het studiejaar 2019–2020 is verstrekt, terugvorderen indien de leraar in deze periode minder dan vijf studiepunten behaalt.

C

Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt de aanduiding '1.' geplaatst.
2. Er wordt een lid toegevoegd, dat luidt:
  - 2. In afwijking van het eerste lid behaalt de leraar in het studiejaar 2019–2020 ten minste vijf studiepunten.

D

Artikel 19 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt de aanduiding '1.' geplaatst.
2. Er wordt een lid toegevoegd, dat luidt:

- 2. Ten aanzien van de subsidies die voor het studiejaar 2019–2020 zijn verstrekt toont de leraar, in afwijking van het eerste lid, op verzoek van de minister aan dat hij voldoet aan de subsidiecriteria en de subsidieverplichtingen door het overleggen van:
  - a. een document waaruit blijkt dat hij collegegeld heeft betaald; en
  - b. een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij ten minste vijf studiepunten heeft behaald, dan wel een verklaring waarin staat dat leeruitkomsten zijn behaald bij een onderwijsinstelling die deelneemt aan het experiment leeruitkomsten ter waarde van in totaal ten minste vijf studiepunten.

#### Subsidieregeling post-initiële leergang bewegingsonderwijs

De Subsidieregeling post-initiële leergang bewegingsonderwijs wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 10, onderdeel a, wordt 'een half jaar' vervangen door 'anderhalf jaar'.

B

In artikel 11, derde lid, wordt '10 maanden' vervangen door '22 maanden'.

#### Regeling regionaal investeringsfonds mbo

De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend, bedoeld in artikel 11, derde lid, verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.

#### Regeling regionaal investeringsfonds mbo 2019–2022

De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend, bedoeld in artikel 7, vierde lid, verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.

[Meer informatie](#)