

Informatie en procedure

Gratis¹ sneltesten voor medewerkers van uw organisatie

Schoolbesturen kunnen gebruikmaken van een financiële regeling van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) om medewerkers die niet thuis kunnen werken in aanmerking te laten komen voor een gratis coronasneltest (antigeen).

De huidige voorrangsregeling bij de GGD voor onderwijspersoneel is weliswaar sterk verbeterd, maar biedt qua doorlooptijd en testmogelijkheid in de directe omgeving nog onvoldoende soelaas voor de uitdagingen waar het onderwijs voor staat. En waarom onderwijspersoneel laten wachten op coronasneltesten van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) als er al een regeling is van VWS voor gratis sneltesten? Stichting Meerkring uit Amersfoort zocht dit uit en biedt sinds 15 maart 2021 deze mogelijkheid aan hun scholen om de continuïteit van het onderwijs te waarborgen. Meerkring deelt graag zijn kennis met het onderwijsveld.

De regelingen van het ministerie van VWS kunnen aangeboord worden door werkgevers om zelf een teststraat op te richten, in gezamenlijkheid met andere werkgevers een teststraat op te richten of om gebruik te maken van reeds bestaande aanbieders van sneltesten (antigeen) die zich hebben ingeschreven. Stichting Meerkring maakt gebruik van bestaande aanbieders die deze vorm van zakelijke sneltesten aanbieden. Hierbij is de aanbieder van de test verantwoordelijk voor het voldoen aan de richtlijnen van de regeling waaronder het gebruik van door het RIVM gevalideerde testen.

Regelingen VWS

Het ministerie van VWS kent twee verschillende regelingen:

- A. Een gratis¹regeling voor medewerkers met (lichte) klachten of medewerkers die aangewezen zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon.
- B. Een regeling voor medewerkers die zich preventief willen laten testen.

Beide regelingen hebben eigen voorwaarden en looptijden. Hieronder volgt een toelichting per regeling.

¹ Gratis betekent in dit geval: Er zijn geen kosten voor de medewerker en de werkgever indien de medewerker klachten heeft of aangewezen is als contact van een met COVID-19 besmet persoon. De arbodienstverlener dient de factuur in bij het ministerie van VWS.

A. Regeling voor medewerkers met klachten of medewerkers die aangewezen zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon.

Voorwaarden voor werkgevers om in aanmerking te komen voor een gratis sneltest voor medewerkers:

- Het testen is vrijwillig (een medewerker mag geenszins gedwongen worden om zich te laten testen).
- Medewerker heeft (lichte) klachten óf is aangemerkt als contact van een met COVID-19 besmet persoon.

Belangrijk:

- Een testresultaat is een momentopname en geeft alleen informatie over de besmettelijkheid tijdens het afnemen van de test.
- Wanneer klachten verergeren, aanhouden of veranderen, laat de medewerker zich weer testen en/of gaat alsnog in quarantaine.
- Quarantaine na contact met een met COVID-19 besmet persoon wordt pas opgeheven na een negatieve test op de vijfde dag na het laatste contact (leefregels en informatiebrieven RIVM).

Aan het afnemen van de sneltesten zijn geen kosten verbonden voor de medewerker en de werkgever. De testlocatie, onder verantwoordelijkheid van een BIGgeregistreerde bedrijfsarts of Arbodienst, dient de factuur in bij het ministerie van VWS en krijgt hiervoor een vergoeding van € 61,06 per test. De testlocatie (bedrijfsarts/arbodienst) is zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan alle uitgangspunten van testen buiten de GGD-locaties die het ministerie stelt aan de afname van de testen.

Looptijd

De aanmeldprocedure voor arbodienstverleners is sinds 19 maart gesloten. Arbodienstverleners die al aangemeld zijn, kunnen tot 31 juli 2021 testen declareren mits aan de voorwaarden wordt voldaan en het subsidiebedrag van 450 miljoen euro nog niet uitgeput is. U kunt als organisatie dus tot 31 juli

2021 gebruik maken van deze regeling als de arbodienstverlener zich voor 19 maart 2021 heeft aangemeld.

De huidige regeling sluit, omdat de GGD inmiddels voldoende capaciteit heeft om mensen met klachten of mensen die zijn blootgesteld aan corona te testen. Werkgevers waarbij thuiswerken en 1,5 meter afstand houden niet mogelijk is, willen juist medewerkers zonder klachten of bekende blootstelling preventief testen. Vandaar dat er een financiële regeling is ontworpen voor deze groep ([zie regeling B](#))

Stappenplan

1. Zoek contact met uw arbodienstverlener of een aanbieder van zakelijke sneltesten ([zie hier twee voorbeelden](#))
2. Meld je als werkgever aan en ontvang een vouchercode
3. Maak een interne procedure ([zie voorbeeldprocedure](#))
4. Communiceer binnen de organisatie ([zie voorbeeld brief medewerker](#))

Procedure

Deze procedure dient ter illustratie. In overleg met de dienstverlener kan de definitieve procedure afgestemd worden.

- Algemene informatie over de procedure in nieuwsbrief of op website voor medewerkers ([zie informatie](#)).
- Medewerker neemt contact op met leidinggevende in het geval dat hij/zij:
 - (lichte) coronagerelateerde klachten heeft.
 - aangewezen is als contact van een met COVID-19 besmet persoon (via coronamelder-app of bron- en contactonderzoek (BCO)) (direct na melding en op dag 5).
- Medewerker geeft vrijwillig aan dat hij/zij zich wil laten testen op COVID-19.
- Leidinggevende geeft gegevens (website en vouchercode) voor passende testlocatie door aan medewerker ([zie voorbeeldtekst \(e-mail\) aan medewerker](#)).
- Medewerker boekt op persoonlijke titel zelf een sneltest is bij de gekozen testlocatie.

[Meer informatie](#)

Algemene informatie

Om organisaties praktisch te ondersteunen bij de inrichting van een eigen teststraat of gebruik te maken van een reeds bestaande (snel)teststraat, hebben VNO-NCW en MKB-Nederland in samenwerking met het ministerie van VWS en de NVAB een website met toolkit en een helpdesk opgezet: werkgeverstesten.nl.

Aanbieders

U kunt informeren bij uw huidige arbodienstverlener naar wat die kan betekenen inzake de sneltesten. Indien de arbodienstverlener zelf deze dienstverlening niet aanbiedt, heeft hij misschien wel partners die aanbieder zijn.

Twee suggesties van aanbieders die landelijke dekking hebben en erkend zijn voor regeling A zijn:

<https://zakelijk.coronasneltestpoint.nl/>

<https://zakelijk.spoedtest.nl/>

Beide organisaties hebben een aanvraag ingediend voor regeling B. De goedkeuring wordt begin april verwacht.

Voorbeelddocumenten Regeling 1: Medewerkers met (lichte) klachten of medewerkers die aangewezen zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon.

Voorbeeldtekst (e-mail) aan medewerker met (lichte) klachten of medewerkers die aangewezen zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon.

Beste collega,

Hierbij ontvang je de informatie over het sneltesten en de mogelijke testlocaties voor de gratis sneltest waarmee aangetoond kan worden of je al dan niet besmet bent met het coronavirus. Je komt alleen in aanmerking voor een sneltest indien je klachten hebt van het coronavirus of indien je aangemerkt bent als een contact van een met COVID-19 besmet persoon (via coronamelder-app of bron- en contactonderzoek).

Je ben niet verplicht om je te laten testen, je doet deze test dus op vrijwillige basis en neemt zelf contact op met de testlocatie via onderstaande website. Er worden geen gegevens door de testlocatie gedeeld met je werkgever. De testlocatie deelt de uitslag alleen met jou op de afgesproken wijze (e-mail/telefonisch). Indien je een positieve testuitslag hebt, wordt deze door de verantwoordelijke testlocatie doorgegeven aan de GGD en neemt de GGD contact met je op.

Belangrijk:

- *Een testresultaat is een momentopname en geeft alleen informatie over de besmettelijkheid tijdens het afnemen van de test.*
- *Wanneer je klachten verergeren, aanhouden of veranderen, laat je dan weer testen of ga alsnog in quarantaine.*
- *Quarantaine na contact met een met COVID-19 besmet persoon wordt pas opgeheven na een negatieve test op de vijfde dag na het laatste contact (leefregels en informatiebrieven RIVM).*

Als je je gaat aanmelden heb je een vouchercode nodig, die je ontvangt van je leidinggevende. Deze vouchercode is alleen bestemd voor medewerkers van onze organisatie en we vragen je dus om deze code niet te verspreiden. De vouchercodes werken alleen bij het gebruik van onderstaande (zakelijke) websites.

Hieronder zijn de testlocaties in [Plaatsnaam] weergegeven. Wanneer je een locatie zoekt buiten [Plaatsnaam] kan je via onderstaande website de voor jou dichtstbijzijnde locatie uitzoeken.

Testlocatie	Website voor aanmelden	Vouchercode
Adres testlocatie	Link naar website	
Adres testlocatie	Link naar website	

Voorbeeld: Informatie over gratis sneltesten voor medewerkers met (lichte) klachten of medewerkers die aangewezen zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon van [naam organisatie]

Door het ministerie van VWS is een financiële regeling getroffen om werkgevers in de gelegenheid te stellen hun medewerkers te laten testen. Het is mogelijk om een eigen teststraat in te richten of gebruik te maken van een reeds bestaande (snel)teststraat onder bepaalde voorwaarden en onder verantwoordelijkheid van een BIG-geregistreerde bedrijfsarts.

[naam organisatie] heeft besloten om sneltesten aan te bieden aan medewerkers met (lichte) klachten of medewerkers die blootgesteld zijn aan corona. We maken hierbij gebruik van de diensten van onze eigen arbodienstverlener OF van [naam dienstverlener].

Het gaat hierbij om aanvullende dienstverlening op de basisdienstverlening door de GGD. De afname van testen door de GGD hebben helaas een langere doorlooptijd. De inzet van sneltesten via [naam dienstverlener] heeft met een snellere afname en uitslag heeft een positief effect op de continuïteit van het onderwijs.

RIVM - geschikte testen

Het RIVM geeft aan dat sneltesten (antigeentesten) geschikt zijn voor personen met (lichte) klachten en die aangemerkt zijn als contact van een met COVID-19 besmet persoon.

Richtlijnen voor gratis sneltest voor medewerkers (eigen, gezamenlijk of commercieel)

- De testlocatie maakt gebruik van door het RIVM gevalideerde sneltesten (antigeentesten).
- Er worden geen gegevens door de testlocatie gedeeld met de werkgever.
- Indien er een positieve testuitslag is wordt deze door de verantwoordelijke testlocatie doorgegeven aan de GGD.
- De testlocatie staat onder verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts met een BIG-registratie.
- Bekijk de veelgestelde vragen van werkgeverstesten.nl voor uitleg over de overige voorwaarden en richtlijnen.
- Bekijk de handreiking voor het testen binnen bedrijven en ondernemingen op COVID-19 van het RIVM.

Testlocaties

[Naam organisatie] maakt alleen gebruik van testlocaties die zelf de vergoeding per test aanvragen en na contact met die betreffende Arbodienst. Hierin ziet [naam organisatie] een waarborg dat de testlocatie zich houdt aan de strenge voorwaarden die het ministerie van VWS stelt aan de hygiëne, privacy, gevalideerde testen en verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts voor het testproces en het contact met de GGD. Deze testlocaties worden gecontroleerd door Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).

B. Regeling voor het testen van medewerkers zonder klachten

Voorwaarden

Het ministerie van VWS wil het frequent en preventief testen van medewerkers stimuleren middels een tijdelijke financiële regeling. Deze regeling is op 25 maart 2021 gepubliceerd.

De financiële vergoeding geldt voor het testen van medewerkers zonder klachten wanneer thuiswerken geen optie is en 1,5 meter afstand houden - vanwege de aard van het werk - moeilijk is. Wanneer werkgevers preventief willen testen is het advies om dit twee keer per week te doen. De vergoeding geldt voor gevalideerde antigeensneltesten en testen waarbij medewerkers worden begeleid bij zelfafname. De vergoeding bedraagt €20,- ex. btw per afgenomen test.

Gezien de recente publicatiedatum van de regeling zijn aanbieders zich nu aan het aanmelden bij VWS. De eerste goedkeuringen worden begin april verwacht. De prijsstellingen zijn nog niet bekend. Waarschijnlijk is de vergoeding van €20,- voor het preventief testen niet helemaal dekkend en daarmee niet als 'gratis' te betitelen.

Tip: bespreek alvast intern of er budget is voor het inzetten van preventieve sneltesten. En zo ja, in welke verhouding de kosten tussen werkgever en medewerker verdeeld worden.

Looptijd

De nieuwe financiële regeling is tijdelijk, omdat zelftesten naar verwachting in april beschikbaar zijn voor consumenten. Waarschijnlijk kunnen deze zelftesten ook steeds meer voor de werksituatie worden ingezet, waardoor deze regeling kan komen te vervallen. De regeling loopt daarom tot en met 31 mei 2021, met een eenmalige mogelijkheid tot verlenging van één maand. Tenzij het maximumbedrag van 250 miljoen euro dat voor deze regeling is gereserveerd, eerder is bereikt. De verwachting is dat op dat moment de sneltesten vanuit het ministerie van OCW beschikbaar zijn.

Procedure

Deze procedure dient ter illustratie. Gezien het feit dat aanbieders nog niet goedgekeurd zijn, hebben zij de procedure nog niet altijd ingericht. In overleg met de dienstverlener kan de definitieve procedure afgestemd worden.

- Algemene informatie over de procedure in nieuwsbrief of op website voor medewerkers ([zie informatie](#)).
- Medewerker neemt contact op met leidinggevende in het geval dat hij/zij om voor hem/haar moverende redenen gebruik wil maken van preventieve sneltesten.

- Medewerker geeft vrijwillig aan dat hij/zij zich preventief wil laten testen op COVID-19.
- Leidinggevende geeft gegevens (website en vouchercode) voor passende testlocatie door aan medewerker (zie voorbeeldtekst (e-mail) aan medewerker).
- Medewerker boekt op persoonlijke titel zelf een sneltest is bij de gekozen testlocatie.

[Meer informatie](#)

Voorbeelddocumenten Regeling B: Medewerkers zonder klachten

Voorbeeldtekst (e-mail) aan medewerker zonder klachten

Beste collega,

Hierbij ontvang je de informatie over het sneltesten en de mogelijke testlocaties voor de preventieve sneltest waarmee aangetoond kan worden of je besmet bent met het coronavirus. Als je voor jou moverende redenen hebt om (met regelmaat) een preventieve sneltest aan te vragen, dan ga je in gesprek met je leidinggevende. Hij/zij verstrekt je de gegevens om een sneltest te boeken.

Je ben niet verplicht om je te laten testen, je doet deze test dus op vrijwillige basis en neemt zelf contact op met de testlocatie via onderstaande website. Er worden geen gegevens door de testlocatie gedeeld met je werkgever. De testlocatie deelt de uitslag alleen met jou op de afgesproken wijze (e-mail/telefonisch). Indien je een positieve testuitslag hebt, wordt deze door de verantwoordelijke testlocatie doorgegeven aan de GGD en neemt de GGD contact met je op.

Belangrijk:

- *Een testresultaat is een momentopname en geeft alleen informatie over de besmettelijkheid tijdens het afnemen van de test.*
- *Wanneer je klachten krijgt, laat je dan weer testen of ga in quarantaine.*
- *Quarantaine na contact met een met COVID-19 besmet persoon wordt pas opgeheven na een negatieve test op de vijfde dag na het laatste contact (leefregels en informatiebrieven RIVM).*

Als je je gaat aanmelden, heb je een vouchercode nodig, die je ontvangt van je leidinggevende. Deze vouchercode is alleen bestemd voor medewerkers van onze organisatie en we vragen je dus om deze code niet te verspreiden. De vouchercodes werken alleen bij het gebruik van onderstaande (zakelijke) websites.

Hieronder zijn de testlocaties in [Plaatsnaam] weergegeven. Wanneer je een locatie zoekt buiten [Plaatsnaam] kan je via onderstaande website de voor jou dichtstbijzijnde locatie uitzoeken.

Testlocatie	Website voor aanmelden	Vouchercode
Adres testlocatie	Link naar website	
Adres testlocatie	Link naar website	

Voorbeeld: Informatie over sneltesten voor medewerkers zonder klachten van [naam organisatie]

Door het ministerie van VWS is een financiële regeling getroffen om werkgevers in de gelegenheid te stellen hun medewerkers te laten testen. Het is mogelijk om een eigen teststraat in te richten of gebruik te maken van een reeds bestaande (snel)teststraat onder bepaalde voorwaarden en onder verantwoordelijkheid van een BIG-geregistreerde bedrijfsarts.

[Naam organisatie] heeft besloten om sneltesten aan te bieden aan medewerkers zonder klachten. We maken hierbij gebruik van de diensten van onze eigen arbodienstverlener OF van [naam dienstverlener]. Dit doen we om jou als medewerker veilig je werk te laten uitvoeren en je verschillende rollen te combineren, bijvoorbeeld mantelzorg.

RIVM - geschikte testen

Het RIVM geeft aan dat sneltesten (antigeentesten) geschikt zijn voor personen zonder klachten.

Richtlijnen voor preventieve sneltest voor medewerkers (eigen, gezamenlijk of commercieel):

- De testlocatie maakt gebruik van door het RIVM gevalideerde sneltesten (antigeentesten).
- Er worden geen gegevens door de testlocatie gedeeld met de werkgever.
- Indien er een positieve testuitslag is, wordt deze door de verantwoordelijke testlocatie doorgegeven aan de GGD.
- De testlocatie staat onder verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts met een BIG-registratie.
- Bekijk de veelgestelde vragen van werkgeverstesten.nl voor uitleg over de overige voorwaarden en richtlijnen.
- Bekijk de handreiking voor het testen binnen bedrijven en ondernemingen op COVID-19 van het RIVM.

Testlocaties

[Naam organisatie] maakt alleen gebruik van testlocaties die zelf de vergoeding per test aanvragen en na contact met die betreffende Arbodienst. Hierin ziet [naam organisatie] een waarborg dat de testlocatie zich houdt aan de strenge voorwaarden die het ministerie van VWS stelt aan de hygiëne, privacy, gevalideerde testen en verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts voor het testproces en het

contact met de GGD. Deze testlocaties worden gecontroleerd door Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).