

Extra financieringsmogelijkheden voor HR-gerelateerde onderwerpen in het onderwijs

Onderstaand overzicht van extra financieringsmogelijkheden is samengesteld door beleidsmedewerkers Ivo Israel en Addy Nieuwenhuis van VOS/ABB. De financieringsmogelijkheden hebben allemaal direct of indirect betrekking op human resource management (HRM).

Er zijn 4 categorieën:

1. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie overwegend structureel gebruik van kan maken;
2. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie tijdelijk gebruik van kan maken;
3. Extra financieringsmogelijkheden waar uw medewerker gebruik van kan maken;
4. Overzicht van wijzigingen in bestaande subsidieregelingen i.v.m. COVID-19.

Voor meer informatie over algemene subsidies voor het onderwijs en een actueel overzicht verwijzen wij u ook naar: [website Dus-i](#)

Er zijn ook diverse subsidie-bureaus. Zij voeren veelal een vrijblijvende subsidiescan uit op basis van de huidige en de geplande organisatieactiviteiten. Uit die scan ontstaat een beeld van de subsidie- en fiscale regelingen en fondsen die relevant zijn voor uw organisatie. Zij verzorgen het aanvraagtraject op basis van *no cure no pay* en bieden ondersteuning tijdens de uitvoerings- en verantwoordingsfase.

Als u één of meer subsidiemogelijkheden kent die hieronder niet worden genoemd, kunt u die aan doorgeven aan Ivo Israel en Addy Nieuwenhuis via HRM@vosabb.nl.

1. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie overwegend structureel gebruik van kan maken

[Aanvullende bekostigingsregeling](#)

Thema: PO - Professionalisering en begeleiding startende leraren en schoolleiders.

VO - Strategisch personeelsbeleid, begeleiding startende leraren en schoolleiders.

Bekostigd door: Ministerie van OCW.

Maximaal bedrag: Het bedrag voor schooljaar 2020-2021 is per leerling €196,83. Dit zal vanaf volgend schooljaar lager worden.

Start/eind: PO - Invulling geldt t/m schooljaar 2022/2023.

VO - Invulling geldt tot einde 2022.

Toelichting: De voormalig prestatieboxgelden worden gedeeltelijk structureel opgenomen in de lumpsum en voor een deel toegevoegd als aanvullende bekostiging. De thema's kunnen breed worden ingevuld.

Voorwaarden: Conform de normale verantwoordingslijnen.

Administratieve lasten: Licht.

Subsidie Sluitende Aanpak PO/VO

Thema: Terugdringen arbeidsongeschiktheid

Bekostigd door: Participatiefonds.

Maximaal bedrag: Kosten voor het pre-advies, aanvullende intensieve trajectbegeleiding en loonkostensuppletie.

Start/eind: Niet genoemd.

Toelichting: Sinds de invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gaat een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en niet minstens 50% verdient van wat hij volgens UWV zou kunnen verdienen, er na verloop van tijd vaak fors in inkomen op achteruit. Om dat te voorkomen hebben de minister van OCW en de vakbonden, met instemming van de werkgevers, de Subsidie Sluitende Aanpak ontwikkeld. Afhankelijk van de doelgroep biedt de subsidie de volgende instrumenten: pre-advies, aanvullende intensieve trajectbegeleiding en loonkostensubsidie.

Voorwaarden:

Pre-advies: m de aanvraag pre-advies in te kunnen dienen bij het Participatiefonds, is het belangrijk om toestemming te hebben van de werknemer. Een bij het Participatiefonds geregistreerde arbeidsdeskundige moet het digitale formulier 'resultaat pre-advies' indienen.

Loonkostensubsidie: Als een werkgever in aanmerking wil komen voor de loonkostensubsidie, moet hij de werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (WGA 35-80%) een dienstverband aanbieden voor ten minste 12 maanden en voor tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit. De loonkostensubsidie wordt toegekend voor een periode van minimaal 12 en maximaal 24 maanden.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

[Brochure](#)

[Loyalis vitaliteitsbudget](#)

Thema: Gezond en veilig werken, preventie en re-integratie.

Bekostigd door: Loyalis.

Maximaal bedrag: Afhankelijk van soort verzekering.

Start/eind: Duur verzekering.

Toelichting: Het Loyalis Vitaliteitsbudget biedt financiële steun bij activiteiten die duurzame inzetbaarheid en werkvermogen van medewerkers vergroten, verzuim voorkomen en beperken en snelle re-integratie bevorderen, zoals coaching, training, therapie, tweede-spoortrajecten, vitaliteitsonderzoek en AD-onderzoek.

Voorwaarden: Verzekerd bij Loyalis middels semi-collectief AOV-contract, zuiver collectief AOV-contract of WGA ERD-verzekering.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

[Regelingen werknemers met een uitkering](#)

Thema: Het UWV heeft een overzicht van regelingen die beschikbaar zijn voor Wajongers en bijvoorbeeld medewerkers met een participatiebaan.

Bekostigd door: UWV.

Maximaal bedrag: Verschillend.

Start/eind: Doorlopend.

Toelichting: Het kan gaan om begeleiding, voorzieningen of loonkostenvoordeel.

Voorwaarden: Afhankelijk van doelgroep. Ondersteuning is mogelijk door regionaal [Werkgeversservicepunt](#).

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie voordelen en regelingen](#)

2. Extra financieringsmogelijkheden waar de organisatie tijdelijk gebruik van kan maken

[Nieuwe partnerschappen Samen Opleiden](#)

Thema: Samen zorgen besturen en opleidingen ervoor dat studenten voor een groot deel in de school worden opgeleid. In 2021 is er subsidie om vier nieuwe partnerschappen in zowel het primair onderwijs als het voortgezet onderwijs op te richten.

Bekostigd door: DUS-i.

Maximaal bedrag: Het subsidieplafond voor het schooljaar 2021–2022 voor opleidingsscholen en aspirant- opleidingsscholen wordt nog bekend gemaakt. De subsidie bestaat uit een vaste voet voor

de ontwikkeling en instandhouding van de basisinfrastructuur en een bedrag per leerling in het 3^e en 4^e schooljaar. Uitgebreide rekenregels zijn opgenomen in de wettekst.

Start/eind: U kunt tot 1 juli 2021 een concept ontwikkelplan insturen naar ocwsubsidies@minvws.nl. Hierop ontvangt u uiterlijk 1 september feedback die u in de definitieve aanvraag kunt verwerken. Voor 1 oktober 2021 dient de definitieve aanvraag ingediend te zijn.

Toelichting: DUS-I biedt ondersteuning bij de overgang van aspirant opleidingsschool naar volwaardige opleidingsschool.

Voorwaarden: Verantwoording in het jaarverslag of de activiteiten, waarvoor de subsidie is bedoeld, zijn uitgevoerd.

Administratieve lasten: Gemiddeld.

[Volledige wettekst](#)

[Meer informatie](#)

[Platform Samen Opleiden](#)

Onderwijsassistenten en leraarondersteuners naar opleiding tot leraar

Thema: De subsidieregeling heeft als doel om het lerarentekort te verminderen door te bevorderen dat meer onderwijsassistenten de opleiding tot leraar gaan doen.

De regeling is verlengd en op twee punten aangepast:

- Naast onderwijsassistenten wordt het ook mogelijk om subsidie aan te vragen voor leraarondersteuners.
- Naast bevoegd gezagen komen ook samenwerkingsverbanden voor subsidie in aanmerking.

Bekostigd door: DUS-i

Maximaal bedrag: De subsidie bedraagt € 5.000 per onderwijsassistent per jaar.

Start/eind: Aanvragen tot 15 oktober 2021.

Toelichting: De subsidie wordt verstrekt als tegemoetkoming in de studiekosten en kosten van studieverlof in verband met het volgen van een opleiding tot leraar gedurende een periode van ten hoogste vier jaren door een bij het bevoegd gezag of samenwerkingsverband in dienst zijnde onderwijsassistent of leraarondersteuner die in 2019, 2020, 2021 of 2022 met die opleiding is gestart.

Voorwaarden: Het bestuur sluit met de onderwijsassistent of leraarondersteuner een overeenkomst waarin afspraken gemaakt worden over het studieverlof en de studiekosten.

Administratieve lasten: Licht.

[Volledige wettekst](#)

[Meer informatie](#)

Duurzame inzetbaarheid PO/VO

Thema: Bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken en van goed werkgever- en opdrachtgeverschap, het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden en het bevorderen van bewustwording van hun loopbaan bij werkenden en het nemen van eigen regie.

Bekostigd door: Europees Sociaal Fonds (ESF).

Maximaal bedrag: 50% van de kosten van inhuur van een externe P&O-adviseur (max. €12.500,-).

Start/eind: 2021-2027.

Toelichting: De thema's kunnen breed worden ingevuld. Voorbeelden: tegengaan van werkstress, invoeren van leeftijdsbewust personeelsbeleid en herverdelen van verantwoordelijkheden.

Voorwaarden: Einddeclaratie met daarin een eindverslag, weergave van de organisatie en overzicht van facturen en betaalbewijzen.

Administratieve lasten: Zwaar.

[Meer informatie.](#)

[Notitie ESF](#)

Subsidie Lerend Werken PO

Thema: Professionalisering van schoolleiders.

Bekostigd door: Vervangingsfonds.

Maximaal bedrag: 80% van de kosten van coaching met maximum van 2.500 euro per schoolleider.

Start/eind: Tot en met december 2022

Toelichting: Deze subsidie is bedoeld om schoolleiders in hun eigen werkomgeving te ondersteunen in hun verdere professionalisering op het gebied van de verzuimaanpak, het verhogen van de inzetbaarheid van het personeel en het versterken van de arbeidsmarktpositie. De subsidie kan worden aangevraagd voor een persoonlijk *coaching on the job*-traject.

Voorwaarden: De gecoachte is een schoolleider in dienst van de werkgever. Het uurtarief van de coach bedraagt maximaal 200 euro (ex. btw). Het *coaching on the job*-traject start in 2020, 2021 of 2022 binnen 2 maanden na verlening van de subsidie en wordt binnen 8 maanden afgerond, met als absolute einddatum 31 augustus 2022.

Administratieve lasten: Licht

[Meer informatie over aangepaste en uitgebreide regeling](#)

[Link naar informatiepakket](#)

Erasmus+ PO/VO

Thema: Een leven lang leren.

Bekostigd door: Europese Unie.

Maximaal bedrag: Uiteenlopend per subsidielijn, extra financiering 2021-2027.

Start/eind: Jaarlijkse deadline.

Toelichting: Deze Europese subsidiemogelijkheid is bedoeld voor bevordering van mobiliteit van personeel op basis van strategische partnerschappen tussen scholen en tussen lokale/regionale onderwijsautoriteiten.

Voorwaarden: Per subsidielijn zijn er verschillende voorwaarden, die vermeld staan in een *grant agreement*.

Administratieve lasten: Zwaar.

[Meer informatie](#)

[Nieuwsbericht extra financiën](#)

Promotiebeurs PO/VO

Thema: Promotieonderzoek.

Bekostigd door: Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Maximaal bedrag: 0,4 fte vrijstelling + reiskosten voor buitenlandse reizen en congressen. Er wordt per ronde 4,5 miljoen euro geïnvesteerd.

Start/eind: elk jaar in september, inschrijving voorlopig gesloten, de toekenningsbesluiten volgen in juni 2021.

Toelichting: De Promotiebeurs beoogt het aantal gepromoveerde leraren voor de klas te vergroten.

Voorwaarden: De leraar moet kunnen aantonen wat voor de eigen onderwijspraktijk of het onderwijs in bredere zin het belang is van het onderzoek waarvoor de beurs wordt aangevraagd. Alleen leraren kunnen deze beurs aanvragen. De minimale aanstelling is 0,4 fte.

Administratieve lasten: Gemiddeld.

[Meer informatie](#) en [Infographic](#)

Regeling zij-instroom PO/VO

Thema: Verwerven bevoegdheid zij-instromers.

Bekostigd door: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

Maximaal bedrag: 20.000 euro per persoon.

Start/eind: tot 15 oktober 2021.

Toelichting: Deze regeling is bestemd voor zij-instroomtrajecten voor mensen van buiten het onderwijs die als leraar aan de slag willen. Een zij-instroomtraject maakt het mogelijk om leraar te

worden zonder een reguliere lerarenopleiding te volgen. Het betreft een maatwerktraject, afgestemd op reeds gevolgde opleidingen en werkervaring. Het leidt in maximaal twee jaar tot een bevoegdheid.

Voorwaarden: De zij-instromer heeft geen bevoegdheid en mag bij het begin van de scholing niet ingeschreven staan of hebben gestaan als student.

Administratieve lasten: Gemiddeld.

[Meer informatie](#)

Schoolleiderstegemoetkoming PO/(V)SO

Thema: Vervanging van schoolleider tijdens opleiding.

Bekostigd door: Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-i)

Maximaal bedrag: Maximaal 31.360 euro in het primair onderwijs en maximaal 33.920 euro in het (voortgezet) speciaal onderwijs voor een master. Maximaal 47.040 euro in het primair onderwijs en maximaal 50.880 euro in het (voortgezet) speciaal onderwijs voor een universitaire master.

Start/eind: Jaarlijks van 1 april tot en met 15 oktober 2021.

Toelichting: Een schoolleider kan namens het bevoegd gezag van een school een subsidie aanvragen voor de kosten van vervanging tijdens het volgen van een masteropleiding.

Voorwaarden: Het bevoegd gezag moet studieverlof verstrekken.

Administratieve lasten: Licht (via de jaarrekening).

[Meer informatie](#)

Subsidie praktijkleren

Thema: betere voorbereiding op de arbeidsmarkt door praktijk- of leerwerkplaats.

Bekostigd door: Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.

Maximaal bedrag: € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats.

Start/eind: Tijdelijk gesloten i.v.m. corona. Een aanvraag indienen is weer mogelijk vanaf 2 juni 2021.

Toelichting: De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. De subsidieregeling richt zich vooral op:

- kwetsbare groepen waarvoor toegang tot de arbeidsmarkt een probleem is;
- studenten in sectoren waar een tekort ontstaat aan gekwalificeerd personeel;
- wetenschappelijk personeel dat onmisbaar is voor de Nederlandse kenniseconomie.

Voorwaarden: De [voorwaarden](#) verschillen per onderwijssoort van de leerling.

Administratieve lasten: Licht.

[Meer informatie](#)

3. Extra financieringsmogelijkheden waar uw medewerker gebruik van kan maken

Tegemoetkoming leraren

Wil uw medewerker leraar worden? Of wil een van uw medewerkers een extra bevoegdheid halen? Dat kan. Er zijn verschillende regelingen om de lerarenopleiding te betalen.

[Tegemoetkomingen en subsidies lerarenopleiding - DUO](#)

De bekendste regeling is de Lerarenbeurs, waarbij een leraar/docent een vergoeding krijgt voor het volgen van een bachelor, pre-master of master. De werkgever kan een subsidie krijgen om studieverlof te verlenen.

Gewijzigde regeling lerarenbeurs

Voor het komende studiejaar 2021-2022 is de subsidieregeling Lerarenbeurs op een aantal punten gewijzigd. Dat heeft te maken met het feit dat in 2020 een deel van de aanvragen moest worden afgewezen vanwege het bereiken van het subsidieplafond. De Tweede Kamer had daarover aan de bel getrokken bij de inmiddels demissionaire onderwijsministers Ingrid van Engelshoven en Arie Slob.

Afgesproken is dat aanvragen die zijn afgewezen in 2020 vanwege het bereikte subsidieplafond, met voorrang worden toegekend. In de regeling is voor studiejaar 2021-2022 een volgorde van toekenning opgenomen:

1. Herhaalaanvragen (voor tweede of derde studiejaar);
2. initiële aanvragen die in 2020 zijn afgewezen vanwege het bereikte subsidieplafond;
3. (nieuwe) initiële aanvragen.

Bij het vaststellen van de budgetplafonds is rekening gehouden met de verwachte omvang van de herhaalaanvragen en de doorgeschoven aanvragen van 2020. Het totale plafond voor het primair onderwijs ligt op 14.290.000 euro, terwijl dat voor het voortgezet onderwijs op 19.420.000 euro ligt. Als de herhaalaanvragen en doorgeschoven aanvragen daarvan worden afgetrokken, blijft er voor (nieuwe) initiële aanvragen respectievelijk 2.418.526 en 3.530.399 euro over.

De aanvraagperiode voor de Lerarenbeurs loopt van 1 april tot en met 15 mei 2021.

[Meer informatie](#)

Collectieve zorgverzekering voor medewerkers

Thema: Gezond en veilig werken.

Bekostigd door: medewerker zelf.

Maximaal bedrag: collectieve korting verschilt per pakket.

Start/eind: vermoedelijk eind 2021.

Toelichting: VOS/ABB biedt medewerkers van haar leden een ziektekostenverzekering aan met collectiviteitskorting.

Voorwaarden: werkzaam voor een van de leden van VOS/ABB.

Administratieve lasten: nihil, medewerker is zelf belast met de administratie.

[Meer informatie](#)

4. Overzicht wijzigingen in bestaande subsidieregelingen i.v.m. COVID-19

Wijzigingen in bestaande subsidieregelingen i.v.m. Covid-19

Subsidie bèta-technieknetwerken 2017–2020

De minister kan de termijn voor de uitvoering van de activiteiten verlengen tot uiterlijk 1 januari 2022.

Subsidie vrijroosteren leraren fase II 2019–2021

De subsidie wordt verstrekt voor de schooljaren 2019–2020 en 2020–2021. De activiteiten worden in beginsel binnen deze twee schooljaren afgerond, maar de minister kan een subsidieontvanger toestemming geven de activiteiten later af te ronden indien de vertraging is toe te rekenen aan de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan.

Subsidieregeling andere eindtoetsen PO

In 2020 vindt de vaststelling van het subsidiebedrag, in afwijking van artikel 6, derde lid, plaats op basis van de opgave van het aantal leerlingen, bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel a.

Subsidieregeling cultuurbegeleider primair en speciaal onderwijs

De leraar die op grond van dat artikel 7, eerste lid, aanhef en onderdeel a, verplicht zou zijn om zijn diploma uiterlijk te behalen op een datum gelegen na 23 maart 2020, behaalt zijn diploma in afwijking van dat onderdeel binnen de voorgeschreven studieperiode aangevuld met een uitloop van acht maanden.

Subsidieregeling flexibel beroepsonderwijs derde leerweg

In de Subsidieregeling flexibel beroepsonderwijs derde leerweg komt artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder ii, te luiden:

- ii. voor de tweede aanvraagronde uiterlijk op 30 juni 2020, met dien verstande dat aanvragen die na 1 april worden ingediend, voor de toepassing van artikel 9 worden gerangschikt na de aanvragen die op of vóór 1 april werden ingediend;

Subsidieregeling flexibel hoger onderwijs voor volwassenen

Indien een subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan niet in staat is de activiteiten waarvoor op grond deze regeling subsidie is verstrekt, uiterlijk op 31 december 2020 af te ronden, kan de minister het tijdvak voor uitvoering van de activiteiten verlengen.

Subsidieregeling flexibel hoger onderwijs voor volwassenen extra tranche 2017

Indien een subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan niet in staat is de activiteiten waarvoor op grond deze regeling subsidie is verstrekt, uiterlijk op 31 december 2020 af te ronden, kan de minister het tijdvak voor uitvoering van de activiteiten verlengen.

Subsidieregeling instandhouding monumenten

- 1. De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.
- 2. In 2020 behoeft de minister, in afwijking van artikel 11, niet gelijktijdig te beslissen op de in dat jaar ingediende en voor subsidie in aanmerking komende aanvragen.
- 3. Ten aanzien van subsidieverstreking in 2020 kan de minister hoofdstuk 1.1, aanhef en onderdeel f, van de bijlage bij deze regeling buiten toepassing laten voor werkzaamheden die zijn begonnen na de indiening van de subsidieaanvraag, indien het gelet op de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan doelmatiger is deze werkzaamheden voorafgaand aan de subsidieverlening uit te voeren en indien de aanvrager de minister voldoende inzicht geeft in de noodzaak van deze werkzaamheden.

Subsidieregeling instructeursbeurs mbo

- 5. In afwijking van het vierde lid stelt de minister een aanvrager die in 2020 een onvolledige aanvraag doet, in de gelegenheid om de aanvraag aan te vullen tot en met uiterlijk 30 juni 2020. Indien de aanvraag uiterlijk op 30 juni 2020 voldoende is aangevuld, geldt de dag waarop de aanvraag is ingediend, met betrekking tot de in het eerste lid genoemde verdeling, als datum van ontvangst.
 - a. een document waaruit blijkt dat hij het collegegeld heeft betaald; en
 - b. een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij ten minste vijf studiepunten heeft behaald.

Subsidieregeling lerarenbeurs (is inmiddels aangepast, zie eerder in dit bericht)

Subsidieregeling post-initiële leergang bewegingsonderwijs

De Subsidieregeling post-initiële leergang bewegingsonderwijs wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 10, onderdeel a, wordt 'een half jaar' vervangen door 'anderhalf jaar'.

B

In artikel 11, derde lid, wordt '10 maanden' vervangen door '22 maanden'.

Regeling regionaal investeringsfonds mbo

De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend, bedoeld in artikel 11, derde lid, verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.

Regeling regionaal investeringsfonds mbo 2019–2022

De minister kan de periode waarvoor de subsidie is verleend, bedoeld in artikel 7, vierde lid, verlengen, indien de desbetreffende subsidieontvanger door de uitbraak van COVID-19 of de



maatregelen ter bestrijding ervan redelijkerwijs niet in staat is de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend binnen de oorspronkelijke periode af te ronden.

[Meer informatie](#)