

# WERVING EN SELECTIE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT (RvT)

Voor een raad van toezicht (RvT) zijn opvolgingsvraagstukken en werving en selectie van nieuwe leden een bijzondere uitdaging. U krijgt hier niet dagelijks mee te maken.

In de Code Goed Onderwijsbestuur staat dat intern toezicht professioneel, integer, verantwoordelijk en open moet zijn. Dat geldt natuurlijk ook voor het proces van werving en selectie. Daarom biedt VOS/ABB u graag inzicht in de verschillende fasen van dit proces. Wij leveren maatwerk. U kiest bij welke fase(n) wij kunnen adviseren of ondersteunen.



4

**Afstemming is essentieel.** Werving en selectie vereisen een strakke planning. Bijstelling van het traject vraagt om flexibiliteit van alle betrokkenen.



**Planning**

**Planning en monitoring in handen van VOS/ABB.** Een van onze adviseurs leidt en monitort het proces en koppelt bevindingen uiteraard tijdig aan u terug. VOS/ABB is het aanspreekpunt voor alle afspraken en andere praktische zaken.

5

**Rol- en taakverdeling in benoemingsadviescommissie (BAC).** Vanuit welke rol zit iemand in de BAC? Is dat nieuw voor diegene? Welke taak heeft de BAC?



**Ondersteuning benoemingsadviescommissie**

**Een goede BAC bereidt zich voor.** Samen met u zorgen wij voor een duidelijke rolverdeling, agenda en selectievragen voor een prettig gesprek. Zo maken we het mogelijk dat u kandidaten goed met elkaar kunt vergelijken.

6

**Welke wervingskanalen passen bij de vacature?** Natuurlijk moet u de juiste kandidaten bereiken. Kiest u voor online en/of offline media?



**Werving**

**Korting en deskundige ondersteuning.** Met het juiste advies (beeld, tekst, middel) van onze communicatieadviseur en een optimale inzet van het beschikbare budget bereiken wij voor u de meest geschikte kandidaten. Via VOS/ABB is adverteren fors goedkoper!

7

**Selectiecriteria en optimaal gesprek.** De BAC-leden kunnen een training volgen via VOS/ABB. Ze leren de juiste vragen te stellen en die goed met elkaar af te stemmen.



**Selectie**

**Brieveselectie en gespreksrondes.** Wij kunnen helpen bij het samenstellen van een informatiepakket voor kandidaten. Ook kan VOS/ABB de brieveselectie verzorgen, samen met u en de BAC bepalen wie er worden uitgenodigd en wie er doorgaan naar de tweede ronde.

8

Wat zijn **de huidige capaciteiten van een kandidaat?** Laat u een ontwikkelassessment uitvoeren? U kunt dit inkopen bij een aanbieder.



**Assessment**

**VOS/ABB adviseert u bij de keuze van een bureau.** Een juist assessmentbureau kenmerkt zich door ervaring in de onderwijssector. Het moet bovendien een apart programma aanbieden voor RvT-leden. Wij kennen de bureaus die het meest geschikt zijn.

9

**Laatste vragen.** In een goed eindgesprek kunnen vragen aan bod komen die niet thuishoren in de bredere context van de BAC.

**Eindgesprek**



**Wij adviseren u over een goed eindgesprek,** waarin de breedte van de functieopdracht aan bod komt. Op basis van dit gesprek kunt u samen met de kandidaat weloverwogen en realistische keuzes maken.

10

**Gefeliciteerd!** Voor u en de kandidaat is het prettig om een intensief traject af te ronden met een positief resultaat.

**Benoeming**



**Afspraken, overeenkomst en voordracht.** Als de afspraken in een overeenkomst zijn vastgelegd, moet u de kandidaat soms nog voordragen aan de gemeenteraad of -raden. VOS/ABB weet hoe dat moet. Als de kandidaat is benoemd, heffen we het glas op een succesvolle toekomst!

11

**Zorgvuldige communicatie op het juiste tijdstip.** Wie moet u informeren over de benoeming, op welk moment en in welke volgorde?

**Communicatie**



**Goede introductie en eerste indruk.** Onze communicatieadviseur ondersteunt u bij het opstellen en verspreiden van de juiste boodschap voor een goede start. Een nieuw RvT-lid krijgt immers maar één kans voor een goede eerste indruk.

12

**Warm welkom.** Bij de start van het RvT-lid regelt u alle praktische zaken, zodat het nieuwe lid zich welkom voelt.

**Kennismakingstraject**



**RvT-lid maakt kennis met organisatie.** Een zorgvuldig kennismakingstraject vanuit het perspectief van het RvT-lid draagt bij aan diens tevredenheid (employee journey!). Wij weten hoe een goed kennismakingstraject eruitziet en kunnen u hierbij adviseren.

13

**Hoe verliep het wervings- en selectieproces?** VOS/ABB vindt het buitengewoon belangrijk dat u en de kandidaat tevreden zijn. Van feedback leren wij!

**Evaluatie van het proces**



**Meerwaarde van een evaluatie.** Om er zeker van te zijn dat de samenwerking heeft geleid tot meerwaarde, evalueren wij graag het proces. De uitkomsten nemen we mee voor het verbeteren van volgende wervings- en selectieprocessen. VOS/ABB is een lerende organisatie!

**Interesse in begeleiding op maat?**

Vraag vrijblijvend een offerte of intakegesprek aan via [welkom@vosabb.nl](mailto:welkom@vosabb.nl). Geef aan voor welke fases u ondersteuning zou willen. De offerte bieden wij op maat aan op basis van uw specifieke behoeften.

**Meer informatie?**

Neem contact op met VOS/ABB via [welkom@vosabb.nl](mailto:welkom@vosabb.nl) of bel 0348 - 405200

[www.vosabb.nl](http://www.vosabb.nl) Volg ons ook op:  