



JAARVERSLAG VOS/ABB 2020

In 2020 is VOS/ABB gestart met de uitvoering van een ambitieus Koersplan om een koppositie op inhoud, draagvlak en vertegenwoordiging te realiseren. Dit vraagt om een sterke vereniging met een solide, toekomstbestendige financiële basis, gedragen door de leden.

De strategie van uw vereniging is gericht op versterking van die basis, door groei, nieuwe initiatieven, behoud van bewezen kwaliteiten en het flexibel inspelen op ontwikkelingen. Dat laatste was in 2020 ook hard nodig. We werden immers allen overvallen door Covid-19, waardoor het gehele onderwijs en dus ook VOS/ABB moest omschakelen naar afstandsonderwijs en online begeleiding.

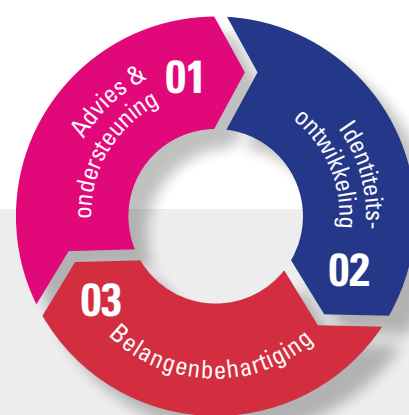
Kernwaarden

Het jaar 2020 was ook het jaar van de lancering van onze nieuwe kernwaarden: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. Middels een vooral online campagne hebben we deze nieuwe waarden ondanks de coronacrisis toch goed kunnen neerzetten en bekendmaken.

Positief saldo

Ondanks Covid-19 heeft VOS/ABB in het verslagjaar mede door gefaseerde inzet van nieuw personeel een positief saldo weten te realiseren, en daarnaast groei van het aantal leden. De komende jaren zal VOS/ABB zich blijven inzetten voor hoogwaardige dienstverlening naast algemene toegankelijkheid en benoembaarheid. Goed openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs voor alle kinderen: daar gaan wij samen voor.

Hans Teegelbeckers, directeur VOS/ABB



VOS/ABB EN HAAR LEDEN

Het fundament van de vereniging VOS/ABB wordt gevormd door de leden. Onze leden zijn schoolbesturen in het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs, zowel voor primair onderwijs als voortgezet onderwijs. Daarnaast kunnen gemeentebesturen en samenwerkingsverbanden passend onderwijs lid worden.

AANTAL LEDEN BLIJFT STIJGEN

Ook in 2020 heeft VOS/ABB een mooie stijging van het aantal leden mogen noteren. We zien nieuwe leden toetreden, maar ook zien we leden terug die eerder hadden opgezegd maar onze diensten blijkbaar misten. De stijging vertaalt zich vooral in het aantal aangesloten scholen en het aantal leerlingen voor wie contributie wordt betaald. Het aantal besturen dat lid is, daalt per saldo, omdat onder de aangesloten schoolbesturen door schaalvergroting en fusies steeds meer scholen vallen.

STIJGING VS KRIMP

Als we de stijgende leerlingaantallen bij VOS/ABB afzetten tegen de krimpende leerlingenaantallen in ons land, waardoor scholen kleiner worden, is het duidelijk dat we tegen de trend in groei weten te realiseren. Dit bewijst ook dat scholen en schoolbesturen behoefte hebben aan onze ondersteuning op diverse vlakken. In het eerste kwartaal van 2021 zien we dat de stijgende lijn blijft doorzetten.

GEMEENTELIDMAATSCHAP

Ook gemeenten kunnen lid worden van VOS/ABB en een licht groeiend aantal gemeenten doet dit. Zij kiezen hiervoor omdat gemeentebesturen ook na verzelfstandiging van het openbaar onderwijs een belangrijke rol behouden in het openbaar onderwijs, met name op het gebied van stichting & opheffing en toezicht. Het gemeentelidmaatschap is interessant omdat de medewerkers hierdoor gebruik kunnen maken van de service van de VOS/ABB Onderwijsjuristen en van de tools op het besloten deel van onze website. Ook kan de gemeente medewerkers laten deelnemen aan informatieve themabijeenkomsten voor leden. Gemeenten betalen een aangepast, vast ledentarief.

MEER SAMENWERKINGSVERBANDEN

Steeds meer samenwerkingsverbanden zien de meerwaarde van het lidmaatschap van VOS/ABB. Daardoor kunnen ook zij gebruikmaken van de kennis van onze Onderwijsjuristen en van de tools op het besloten deel van de website. Ook voor samenwerkingsverbanden geldt een apart tarief, een vast bedrag per jaar.

ORGANISATIE GROEIT MEE

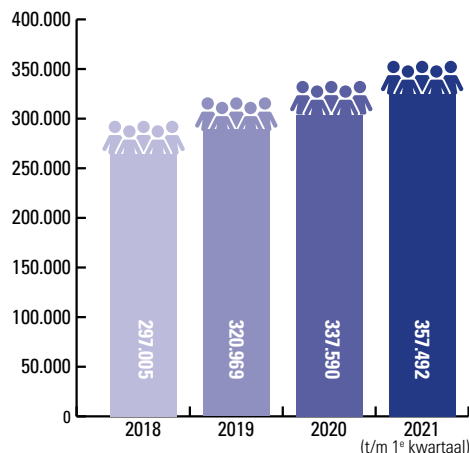
Met de groei van het ledenaantal is ook het aantal medewerkers op het bureau in Woerden gestegen.

In het verslagjaar zijn vijf nieuwe medewerkers aangetreden. Een van hen is onderwijsjurist José van Snek, die eerder (van 2010 t/m 2016) bij VOS/ABB werkte. De andere vier nieuwe collega's zijn beleidsmedewerkers met expertise op het gebied van:

- kwaliteitszorg en aansluiting PO-VO: Annelie van Eck

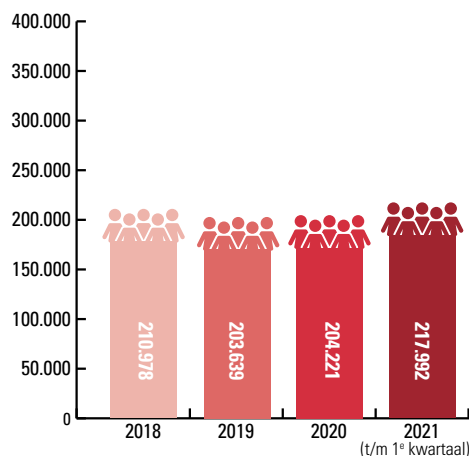
PRIMAIR EN SPECIAAL ONDERWIJS

Totaal aantal leerlingen in het primair en speciaal onderwijs voor wie leden van VOS/ABB contributie hebben betaald.



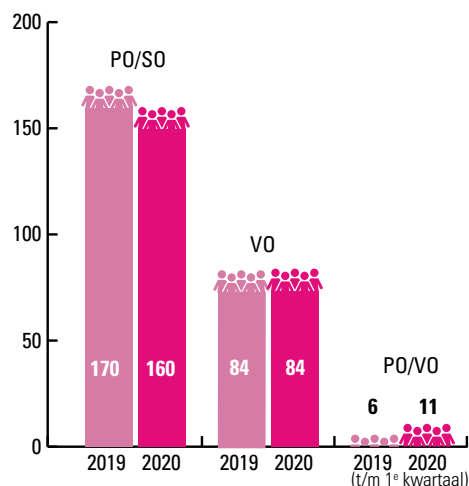
VOORTGEZET ONDERWIJS

Totaal aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs voor wie leden van VOS/ABB contributie hebben betaald.



AANTAL AANGESLOTEN SCHOOLBESTUREN

Ondanks aanwas van nieuwe leden, is het aantal aangesloten schoolbesturen per saldo iets verminderd door schaalvergroting en besturenfusies.



- marketing en communicatie: Leonie Spaan
- HRM: Addy Nieuwenhuis
- passend en inclusief onderwijs: Marieke Bloothoofd

In totaal telt VOS/ABB op het eind van het verslagjaar 23 medewerkers onder leiding van directeur Hans Teegelbeckers.

BESTUUR VOS/ABB

In het bestuur van VOS/ABB zijn in 2020 enkele mutaties geweest.

Afgetreden zijn:

- Sandra Beuving, Koninklijke Kentalis en
- Roel Hoogendoorn, Stichting Talent Primair

Benoemd op de ALV van 4 november 2020 zijn:

- Karen Peters, Stichting Eem Vallei Educatief, PO, regio Amersfoort
- Bert van der Lee, Stichting O2A5, PO in de regio Alblasserwaard/Vijfheerenlanden

Op 31 december 2020 bestaat het bestuur van VOS/ABB uit:

- Ron den Hartog, STOVOG, VO in Gouda (voorzitter)
- Pieter Schram, OSG Singelland, VO in Drachten
- Patrick Went, Stichting OBO Duin- en Bollenstreek, PO in Noordwijk
- Karen Peters, Stichting Eem Vallei Educatief, PO, regio Amersfoort
- Bert van der Lee, Stichting O2A5, PO in de regio Alblasserwaard/Vijfheerenlanden

INZET OP DRIE PIJLERS

De activiteiten van VOS/ABB zijn te verdelen over drie belangrijke pijlers: advies en ondersteuning van leden bij hun onderwijsorganisatie, identiteitsontwikkeling van de openbare school en belangenbehartiging voor het openbaar onderwijs in het algemeen.

In dit hoofdstuk gaan we in op de drie pijlers van VOS/ABB en de activiteiten die per onderdeel in 2020 zijn ontwikkeld.

INVLOED VAN CORONA

Ook bij VOS/ABB heeft de coronacrisis het werk op zijn kop gezet. Een aantal geplande activiteiten kon niet doorgaan, andere hebben we snel omgezet in online bijeenkomsten. De ledencontacten zijn in een andere vorm opgepakt: meer individueel en meer online en per telefoon. Ook veel scholingsbijeenkomsten zijn op een alternatieve manier doorgegaan: via online platforms zoals Teams. Ideaal was het niet, maar het werkte. Een gunstig bijeffect van het coronajaar is een financiële besparing op reiskosten. Door het verbod van bijeenkomsten tijdens de lockdowns is het aantal reizen van medewerkers fors teruggelopen, van rond de 1700 uur in een normaal jaar tot 540 in het coronajaar 2020.

ADVIES EN ONDERSTEUNING

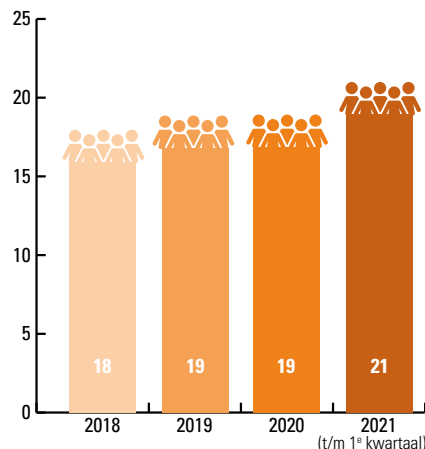
ONDERWIJSJURISTEN

Binnen het onderdeel advies en ondersteuning springt het succes van de juridische dienstverlening door de Onderwijsjuristen eruit.

Leden weten onze Onderwijsjuristen steeds beter te vinden voor

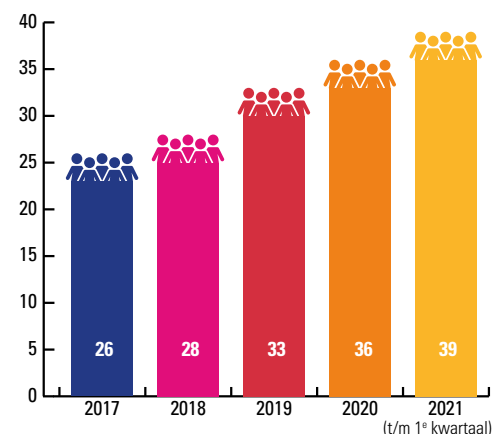
LEDEN MET GEMEENTELIDMAATSCHAP

Sinds 2018 is er een lichte stijging te zien van het aantal gemeenten dat lid is van VOS/ABB.

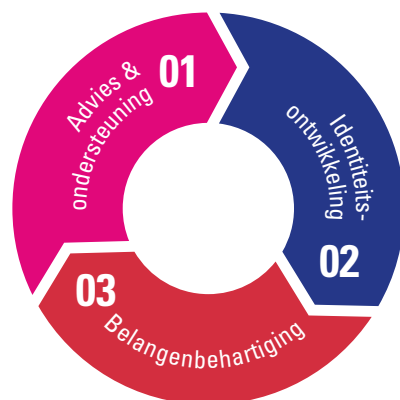


AANGESLOTEN SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het aantal samenwerkingsverbanden dat zich aansluit bij VOS/ABB stijgt al jaren.



DRIE PIJLERS



ondersteuning en rechtsbijstand. Dit kan deels het effect zijn van een brochure over de dienstverlening van de Onderwijsjuristen, die in het verslagjaar naar alle leden is gestuurd. Met name de vraag naar begeleiding bij procederen door een van onze Onderwijsjuristen is daarna significant toegenomen.

*'Kundige, zorgvuldige en
eerlijke adviezen'*

Lily Holsteijn, plaatsvervangend rector
Het Hogeland College, Warffum

*'De Onderwijsjuristen zijn
voor ons een vraagbaak. Adequaar, deskundig en snel.'*

Hans Tijssen, voorzitter college van bestuur
ATO-Scholenkring Den Bosch

Daarnaast maken de leden in toenemende mate gebruik van de service van de Onderwijsjuristen. Zij zijn elke werkdag telefonisch en per mail bereikbaar voor juridisch advies. Maar ook de juridische scholingsbijeenkomsten en cursussen die de Onderwijsjuristen met regelmaat verzorgen, zijn goed bezocht én goed gewaardeerd, met gemiddeld een 8+. Ondanks de coronabeperkingen zijn ook in 2020 veel trainingen doorgegaan, bijna altijd online, soms op locatie met minder mensen in een ruime zaal, voor zover dit binnen de geldende regels en adviezen van het RIVM mogelijk was.

HRM, KWALITEIT, GOVERNANCE EN PASSEND ONDERWIJS

Andere onderwerpen waarop wij in 2020 veel hebben geadviseerd, zijn HRM, kwaliteitszorg, governance en passend onderwijs. Op het gebied van HRM hadden de leden vooral behoefte aan ondersteuning bij functiewaardering en teamuitbreiding, maar bijvoorbeeld ook aan advies op het gebied van duurzame inzetbaarheid en verzuimbeleid.

Voor de vragen over kwaliteitszorg hebben we per 1 april 2020 een nieuwe specialist aangetrokken. Dit is Annelie van Eck, die zich onder meer bezighoudt met kwaliteitszorg en de aansluiting PO-VO.

De bijeenkomsten van het kennisnetwerk Governance hebben helaas geen doorgang gevonden in 2020, maar zullen in 2021 opnieuw worden gepland. Gelukkig wisten de leden VOS/ABB-adviseurs Janine Eshuis en José van Sneek veelvuldig te vinden als het ging om governance-vraagstukken.

Op het gebied van passend onderwijs en de opkomst van de beweging *Naar inclusiever onderwijs*, is Marieke Bloothoofd een waardevolle aanvulling van het team van VOS/ABB gebleken.

KERNWAARDEN

gelijk-
waardigheid

vrijheid

ontmoeting

IDENTITEITSONTWIKKELING

Lancering nieuwe kernwaarden

In het domein identiteitsontwikkeling is in het verslagjaar een belangrijke stap gezet met de lancering van nieuwe kernwaarden voor het openbaar onderwijs.

Het betreft een actualisering van de 'oude' kernwaarden, die na tien jaar aan vernieuwing toe waren. De actualisering is voorbereid in samenspraak met wetenschappers en met de leden, die hierover in diverse bijeenkomsten zijn geraadpleegd. Het hele traject is in 2020 afgerond met de vaststelling van drie nieuwe, heldere kernwaarden onder de slogan *Openbare scholen, waar verhalen samenkomen*.

De feestelijke lancering, die gepland was voor 9 maart 2020, kon helaas niet doorgaan vanwege de coronacrisis. Dat was jammer, want ruim 300 mensen hadden zich ingeschreven voor een grote conferentie

in het Nederlands Openluchtmuseum in Arnhem. Ook twee alternatieve data, eerst 9 juni en daarna 4 november, moesten om dezelfde reden worden afgezegd.

Uiteindelijk is gekozen voor een online lancering op de website www.openbaaronderwijs.nu, die daartoe is vernieuwd. De kernwaarden staan nu centraal op deze vernieuwde website. Ook een lezing van auteur Jan Terlouw, die hij had voorbereid voor de – eveneens gecancelde – algemene ledenvergadering, is daar online gezet.

KERNWAARDEN IN DE PRAKTIJK

Om openbare scholen te helpen hun kernwaarden in de praktijk zichtbaar en voelbaar te maken, hebben we een quickscan en een ondersteuningstraject ontwikkeld.

De quickscan helpt schoolbesturen om snel vast te stellen hoe de kernwaarden in hun scholen uit de verf komen. Het ondersteuningstraject wordt verzorgd door het kernwaardenteam van VOS/ABB. Dat team ondersteunt op verzoek schoolteams bij het versterken van de kernwaarden in de school.

STEUN BIJ AFSTANDSONDERWIJS

Bij het begin van de tweede lockdown in december 2020, toen alle scholen weer moesten sluiten, heeft het identiteitsteam van VOS/ABB direct online lesmateriaal voorbereid dat via de website aan de scholen beschikbaar werd gesteld. Het waren lessen over burgerschap, filosofie, levensbeschouwing, identiteit en verhalen uitwisselen. De nieuwe kernwaarden vormden de basis van dit materiaal dat speciaal werd ontwikkeld voor het afstandsonderwijs, zowel voor basisscholen als VO-scholen. Dit lukte dankzij samenwerking met de CED-Groep, Creathlon, Kwintessens, Levendig Uitgever en Samsam.

BELANGENBEHARTIGING

Onze inzet op het gebied van belangenbehartiging is te verdelen over interne en externe lobby.

De interne lobby houdt in dat wij in contacten met de leden onderzoeken waar hun belangen liggen, wat er speelt in het onderwijs en bij schoolbesturen. Met de input vanuit onze kennisnetwerken en relatiebezoeken kunnen wij vervolgens zorgen voor de juiste aanpak van onze externe belangenbehartiging voor het openbaar onderwijs, richting de politiek en de Inspectie van het Onderwijs.

KENNISNETWERKEN EN KLANKBORDGROEP

Een belangrijke stap in de interne lobby was in 2020 de herschikking van onze verschillende netwerken en de vorming van een Klankbordgroep ten behoeve van het regelmatige gesprek dat VOS/ABB namens haar leden voert met de inspectie.

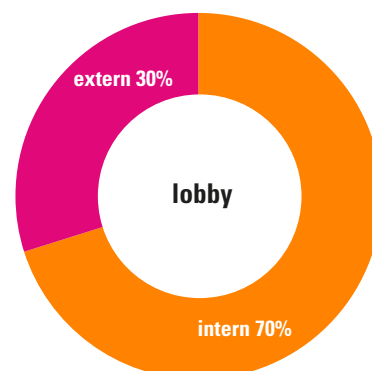
De Klankbordgroep is een afvaardiging uit alle sectoren van het funderend onderwijs: primair, voortgezet en speciaal onderwijs. In het 'coronajaar' 2020 is deze groep twee keer online bij elkaar gekomen. Er is onder meer gesproken over de wijze van toezichthouden tijdens de coronacrisis door de Inspectie van het Onderwijs. De leden vinden bijvoorbeeld de scheiding tussen de stimulerende en controlerende rol van de inspectie nog te onduidelijk.

Ook in 2020 zijn we van start gegaan met regionale kennisnetwerken voor besturen, de opvolger van de vroegere bovenschoolse contactgroepen. In acht regionale kennisnetwerken bespreken bestuurders met elkaar en met adviseurs van VOS/ABB onderwijskwesties die zowel landelijk als regionaal spelen. De bijeenkomsten worden ook gebruikt om informatie voor de landelijke, externe belangenbehartiging op te halen en de resultaten daarvan terug te geven.

BURGERSCHAPSONDERWIJS

In de externe lobby van 2020 hebben we veel aandacht besteed aan het wetsvoorstel burgerschapsonderwijs, waarin de burgerschapsopdracht aan het onderwijs werd aangescherpt. VOS/ABB heeft de Tweede Kamer voorafgaand aan het wetgevingsoverleg een aantal verbetervoorstellen gedaan, die door verschillende Kamerleden zijn overgenomen en aan de minister voorgelegd. Deze punten gingen onder meer over de opdracht tot actieve ontmoeting van leeftijdgenoten met verschillende achtergronden en culturen en het actief aandacht besteden aan de diversiteit van levensbeschouwingen en culturen. Minister Arie Slob kon zich hierin vinden en heeft dit expliciet opgenomen in het wetsvoorstel, dat op 17 november 2020 door de Tweede Kamer is aangenomen.

INTERNE EN EXTERNE LOBBY



EXPERTISECENTRUM LEVENSBESCHOUWING EN RELIGIE IN HET VOORTGEZET ONDERWIJS (LEROVO)

VOS/ABB is aangehaakt bij het Expertisecentrum LERVO om samen met een grote groep universiteiten, hogescholen en Verus te onderzoeken of een vakgebied LERVO voor alle leerlingen in het voortgezet onderwijs mogelijk en haalbaar is. VOS/ABB participeert in de stuurgroep. Wij zijn van mening dat kennis over levensbeschouwing en religie noodzakelijk is om elkaar goed te kunnen verstaan in onze multireligieuze samenleving. Dit past ook uitstekend bij onze kernwaarden.

VEREENVOUDIGING BEKOSTIGING

Ook bij de Wet vereenvoudiging bekostiging voortgezet onderwijs, die in 2020 werd bekrachtigd, hebben we succes geboekt. In het belang van onze leden hebben wij de Tweede Kamerleden vroegtijdig gewezen op een negatief bijeffect van het wetsvoorstel. In zijn oorspronkelijke vorm zorgde het – kort gezegd – voor meer bekostiging per vestiging. Dit zou echter de vorming van categorale scholen stimuleren ten koste van brede scholengemeenschappen, met als gevolg een beperking van de mogelijkheden voor opstroom en een negatief effect op kansgelijkheid. Mede op ons aandringen zijn er aanvullende regelingen gekomen met extra geld voor onderwijs in brede scholengemeenschappen.

VERKIEZINGEN

In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van maart 2021 hebben wij bij de politieke partijen aandacht gevraagd voor inclusief onderwijs, algemene acceptatieplicht, algemene benoembaarheid en mensenrechteneducatie als onderdeel van het curriculum. Vooral de acceptatieplicht en inclusief of inclusiever onderwijs zagen we later veelvuldig terug in de verschillende verkiezingsprogramma's.

INCLUSIEVER ONDERWIJS

Op het gebied van inclusief onderwijs hebben we in 2020 de beweging *Naar inclusiever onderwijs*, waarvan VOS/ABB een van de oprichters is, stevig neergezet met een drukbezocht eerste congres op 12 februari – net voor de uitbraak van corona. We zien de aandacht voor inclusiever onderwijs inmiddels toenemen. Het begrip is nu voor het eerst genoemd in de evaluatie passend onderwijs van de minister en steeds meer scholen zijn er actief mee bezig. Wij blijven de beweging steunen omdat dit past bij belangrijke kernwaarden van openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid en ontmoeting.

SAMENWERKENDE PROFIELORGANISATIES

De samenwerking met de profielorganisaties is in 2020 versterkt. Samen optrekken waar het kan, alleen waar het moet, is ons devies. We hebben dan ook meegewerkt aan een manifest pedagogisch perspectief namens de profielorganisaties, met belangrijke input vanuit het brede belang van goed onderwijs.

Er zijn echter ook onderwerpen waar VOS/ABB anders over denkt dan (sommige) andere profielorganisaties. Dit betreft bijvoorbeeld de burgerschapswetgeving en de veilige omgeving voor lhbtq-leerlingen. In zulke kwesties zullen we altijd blijven opkomen voor de belangen van onze eigen leden in het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs. De kernwaarden als basis van handelen staan voorop.

COMMUNICATIE EN MARKETING

In het verslagjaar is veel aandacht naar communicatie en marketing gegaan. Er is gewerkt aan de uitstraling en (naams)bekendheid van VOS/ABB.

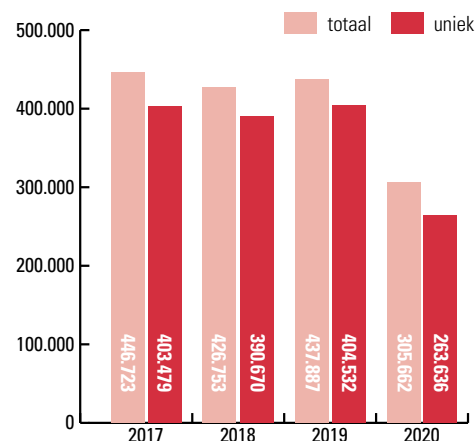
HUISSTIJL EN TEAMS

Na de aanstelling van een nieuwe adviseur marketing en communicatie is begonnen met de ontwikkeling van een nieuwe, herkenbare huisstijl. Dat proces loopt in 2021 nog door. Intern is gestart met de implementatie van MS Teams als middel om het werken in teams te optimaliseren.

NIEUWE WEBSITE VOSABB.NL

In het verslagjaar 2020 is de nieuwe website van VOS/ABB online gegaan. Een website met een moderne uitstraling en prominente toegang tot onze belangrijkste pijlers: de kernwaarden openbaar onderwijs, belangenbehartiging en advies & ondersteuning. Op de nieuwe homepage staan ook testimonials van leden die vertellen over

BEZOEKERSAANTALLEN WEBSITE WWW.VOSABB.NL



de meerwaarde van VOS/ABB. Bij de invoering van deze website zijn we afgestapt van de term Toolbox. De rekeninstrumenten die daarin stonden voor de leden, zijn nu eenvoudig te vinden onder Downloads, net als brochures en handreikingen.

Ondanks een uitvoerige voorbereiding ging de implementatie in februari niet vlekkeloos. De nieuwe website bleek aanvankelijk instabiel en ging in het begin af en toe uit de lucht op piekmomenten, zoals het moment waarop de nieuwsbrieven worden verstuurd. De startproblemen zijn opgelost, maar deze tegenslag heeft uiteraard impact op de jaarcijfers van de website. Op basis van de laatste statistieken mag verwacht worden dat de bezoekerscijfers in 2021 weer op het oude hoge niveau zullen liggen.

NIEUWSBERICHTEN

Het aantal nieuwsberichten dat op de website is verschenen, blijft redelijk stabiel. Het betreft hier overigens uitsluitend het aantal geheel nieuwe berichten. De berichten die geactualiseerd worden, tellen niet mee. In totaal verschijnen dus meer berichten op de website dan de hier genoemde aantallen.

WEBSITE OPENBAARONDERWIJS.NU

VOS/ABB beheert in samenwerking met de Vereniging Openbaar Onderwijs ook de website openbaaronderwijs.nu. Ook deze website kreeg in het verslag 2020 een make-over, ter gelegenheid van de lancering van de nieuwe kernwaarden openbaar onderwijs. Dit heeft geleid tot een forse stijging van het aantal bezoekers van deze website.

TWITTER EN E-MAILNIEUWSBRIEVEN

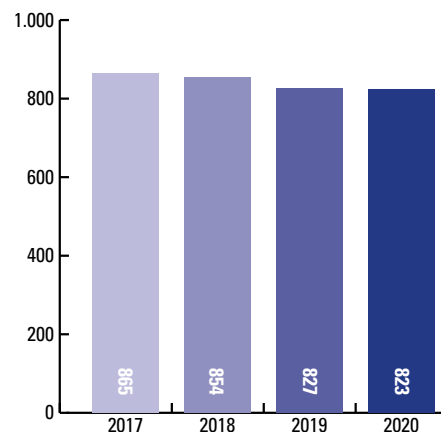
Elke dag wordt VOS/ABB via Twitter ongeveer 1000 keer gezien. Dat maakt Twitter een belangrijk communicatiekanaal. Het aantal volgers was eind 2020 ruim 3500.

Op Twitter maken wij dagelijks melding van nieuwe publicaties op de websites www.vosabb.nl en www.openbaaronderwijs.nu. Sommige twitterberichten scoren hoog in de belangstelling en soms ontstaat een discussie naar aanleiding van een tweet.

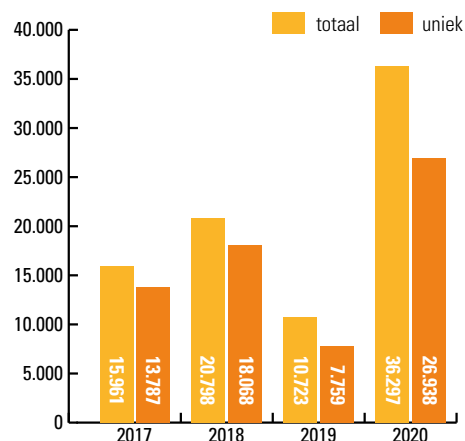
Ondanks deze activiteit zien we dat de meeste traffic op de website nog altijd komt door de verzending van de e-mailniewsbrieven, elke maandagmiddag. Dit is te zien aan een wekelijkse piek in de website-statistieken op maandagmiddag en -avond.

In het verslagjaar 2020 zijn we ook actief geworden op LinkedIn. In 2021 gaan we daarmee verder, onder meer ook met posts met links naar de video's over de kernwaarden, die op het portaal openbaaronderwijs.nu staan.

AANTAL NIEUWSBERICHTEN OP DE WEBSITE

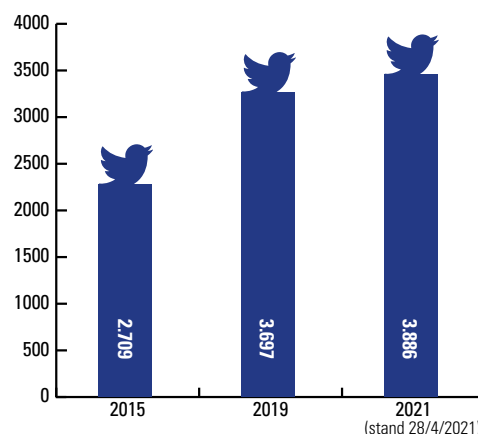


BEZOEKERSAANTALLEN WEBSITE OPENBAARONDERWIJS.NU



NB Het aantal unieke bezoekers is altijd lager dan het totaal aantal bezoekers, omdat bezoekers vaak meerdere berichten of webpagina's aanklikken.

AANTAL VOLGERS OP TWITTER



FINANCIËN

Positief saldo en solide financiële basis

Ondanks Covid-19 heeft VOS/ABB het jaar 2020 met een licht positief saldo en een solide financiële basis afgesloten. De gevolgen van de coronacrisis zijn op enkele onderdelen zichtbaar in de cijfers, maar er is ook een ledengroei gerealiseerd. Het positieve saldo is mede bereikt door de gefaseerde inzet van nieuwe collega's op diverse domeinen. In de aparte Jaarrekening 2020 zijn de gedetailleerde toelichting per onderdeel van de exploitatie en de balans opgenomen.

Uit de exploitatierekening blijkt dat het jaar is afgesloten met een bescheiden positief resultaat van € 28.902. Omdat VOS/ABB in 2019 heeft geanticipeerd op de uitgaven die verband hielden met de lancering van de kernwaarden, kon een belangrijk deel van deze kosten, opgenomen in de rubriek voorlichting, ten laste komen van de bestemmingsreserve. Hierdoor kan, vooruitlopend op instemming door de algemene ledenvergadering, de instandhoudingsreserve met € 73.902 worden versterkt. Dit versterkt mede de financiële toekomstbestendigheid van VOS/ABB.

CORONA-EFFECTEN

Voor 2020 was een negatieve exploitatie begroot van € 99.082¹. Dit was een keuze om door middel van herbezetting en een geringe personeelsuitbreiding de doelen én de (toekomstige) dienstverlening aan onze leden te kunnen bestendigen en uitbreiden. Zoals te lezen in hoofdstuk 1 van dit jaarverslag zijn de herbezetting en uitbreiding in 2020 gerealiseerd, maar bewust op een later moment in 2020 en daardoor met lagere lasten. Dit mede vanwege de coronamaatregelen. De begroting voor 2020 was uiteraard opgesteld zonder rekening te houden met corona-effecten, waardoor de realisatie in dit jaar voor een aantal onderdelen (o.a. contractdienstverlening en reiskosten) logischerwijs een ander verloop laat zien dan gepland.

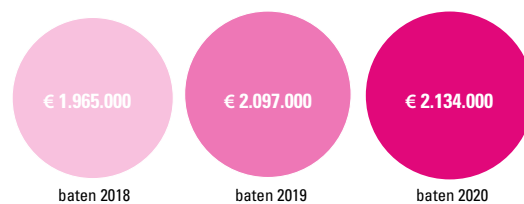
BALANS EN VERMOGEN

Uit de balans blijkt enerzijds een voldoende vermogenspositie en anderzijds het aanhouden van een risicomijdende liquiditeitspositie.

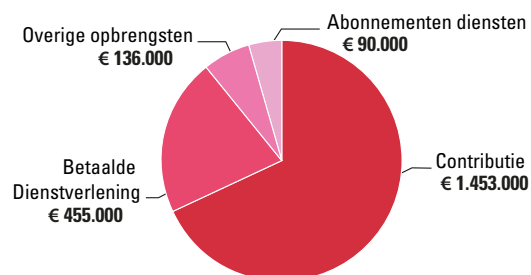
In de begroting voor 2021 is – met goedkeuring van de algemene ledenvergadering – een innovatiebudget opgenomen ten laste van een deel van de instandhoudingsreserve. Dit om binnen de kaders van het Koersplan te investeren in bestaande en toekomstige dienstverlening aan de leden. In 2021 start VOS/ABB met een innovatiebudget van 75.000 euro.

1) In de begroting voor 2020 was voorzien in een bijdrage uit de bestemmingsreserve nieuwe kernwaarden van €40.000 waardoor het negatieve resultaat zou uitkomen op -€59.000.

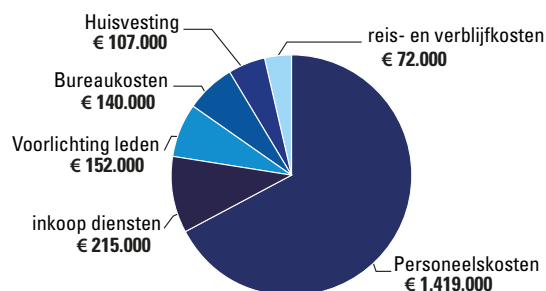
TOTALE BATEN



VERDELING BATEN: € 2.134.000



VERDELING LASTEN: € 2.105.000



VERDELING EIGEN VERMOGEN: € 1.413.000

