

Ouderschapsverlofregeling in cao's per 2 augustus 2022

Door mr. José van Sneek, Onderwijsjuristen VOS/ABB

De onderhandelaarsakkoorden die betrekking hebben op de CAO PO en CAO VO gaan onder meer over de cao-uitwerking van de nieuwe regeling voor het ouderschapsverlof. Wat gaat er veranderen in de wet?

Vanaf 2 augustus 2022 heeft elke werknemer recht op 9 weken betaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van zijn of haar kind tegen betaling van 70% van het loon. Nu heeft de werknemer vanuit de wet alleen recht op 26 weken onbetaald ouderschapsverlof. Wat betekent dat voor werknemers in het primair en voortgezet onderwijs? Daar geven de onderhandelaarsakkoorden antwoord op.

CAO PO

In het onderhandelaarsakkoord van de CAO PO is de volgende regeling afgesproken inzake het (betaalde) ouderschapsverlof:

- Werknemers houden recht op het huidige aantal van 415 klokuren betaald ouderschapsverlof. De 9 weken vanuit de wet zijn hierin opgenomen (360 klokuren, uitgaande van een 40-urige werkweek).
- Met ingang van 2 augustus 2022 ontvangt de werknemer bij de inzet van het betaalde ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind 75% van het loon. De uitkering die het UWV toekent op basis van de wet wordt met deze loondoorbetaling verrekend.
- Het gedeelte van het betaalde ouderschapsverlof dat niet is genoten in het eerste levensjaar van het kind, kan alsnog worden genoten tot het kind de leeftijd van 4 jaar bereikt tegen een loondoorbetaling van 55%, zoals dat nu ook het geval is. De cao-partijen zijn nog in overleg over **een overgangsregeling** voor de werknemers die nu nog betaald ouderschapsverlof genieten of kunnen gaan genieten, maar van wie het kind de leeftijd van 4 jaar al heeft bereikt.
- De terugbetalingsregeling met betrekking tot het betaald ouderschapsverlof komt te vervallen ten aanzien van het verlof dat in het eerste levensjaar wordt genoten.
- Het onbetaald ouderschapsverlof blijft van dezelfde omvang en kan worden opgenomen totdat het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.
- Voor het overige blijft de regeling gelijk.

Houttuinlaan 8 • Postbus 162 • 3440 AD Woerden

t (0348) 405 200 e welkom@vosabb.nl www.vosabb.nl en openbaaronderwijs.nu

IBAN NL63 RABO 0106 6104 57 KVK 30152007 BTW NL 8071 69 584 B01

CAO VO

In het onderhandelaarsakkoord van de CAO VO is de volgende regeling afgesproken inzake het (betaalde) ouderschapsverlof:

- Werknemers houden recht op het huidige aantal van 415 klokuren betaald ouderschapsverlof. De 9 weken vanuit de wet zijn hierin opgenomen (360 klokuren, uitgaande van een 40-urige werkweek).
- Met ingang van 2 augustus 2022 ontvangt de werknemer bij de inzet van het betaalde ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind 75% van het loon. De uitkering die het UWV toekent op basis van de wet, wordt met deze loondoorbetaling verrekend.
- Het gedeelte van het betaalde ouderschapsverlof dat niet is genoten in het eerste levensjaar van het kind kan alsnog worden genoten tot het kind de leeftijd van 4 jaar bereikt tegen een loondoorbetaling van 55%, zoals dat nu ook het geval is.
- Het onbetaald ouderschapsverlof blijft van dezelfde omvang en kan worden opgenomen totdat het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.
- Voor werknemers die na op of na 2 augustus nog betaald ouderschapsverlof genieten of willen gaan genieten, maar van wie het kind de leeftijd van 4 jaar al heeft bereikt, maken daar volgens de nieuwe regels in de CAO VO geen aanspraak meer op. De VO-raad geeft aan dat **een overgangsregeling** voor deze gevallen niet nodig is, nu het ouderschapsverlof is opgenomen in het minimumgedeelte van de CAO VO. Dit betekent dat de werkgever ten voordele van werknemer van deze bepalingen mag afwijken. Werkgevers kunnen dus bepalen dat zij voor bovengenoemde werknemers een uitzondering maken en de mogelijkheid bieden om ook nadat het kind de leeftijd van 4 jaar heeft bereikt het betaald ouderschapsverlof op te nemen.
- Voor het overige blijft de regeling gelijk.

Op dit moment worden de onderhandelaarsakkoorden voorgelegd aan de leden van de cao-partijen. Als de leden hun goedkeuring geven, dan kunnen de akkoorden formeel worden vastgesteld. Vervolgens worden de afspraken verwerkt in de nieuwe cao-teksten. De afspraken gelden dan al wel vanaf 2 augustus 2022, ook al zijn de cao-teksten nog niet beschikbaar.

Informatie: Onderwijsjuristen, 0348-405250 op werkdagen van 08.30 tot 12.30 uur, onderwijsjuristen@vosabb.nl

Houttuinlaan 8 • Postbus 162 • 3440 AD Woerden

t (0348) 405 200 e welkom@vosabb.nl www.vosabb.nl en openbaaronderwijs.nu

IBAN NL63 RABO 0106 6104 57 KVK 30152007 BTW NL 8071 69 584 B01