

Overzicht wetten en besluiten zomer 2022

Door mr. Céline Haket, Onderwijsjuristen VOS/ABB – 12 augustus 2022

Voor het onderwijs treden de meeste wetten en besluiten op 1 augustus in werking. Hieronder vindt u een overzicht van wetten en besluiten die in de zomerperiode van 2022 in werking zijn getreden.

Wet modernisering Participatiefonds

De Wet modernisering Participatiefonds is op 1 augustus 2022 in werking getreden. Dat betekent dat het nieuwe Reglement Participatiefonds van kracht is. Dit nieuwe reglement heeft betrekking op dienstverbanden die zijn beëindigd op of na 1 augustus 2022.

[Meer informatie](#)

WVO 2020 en Uitvoeringsbesluit WVO 2020

De Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) en de Wet voortgezet onderwijs BES (WVO BES) zijn vervangen door één nieuwe wet: de WVO 2020. Deze wet is op 1 augustus 2022 in werking getreden. De nieuwe wet is toegankelijker, consistent en beter bruikbaar vanuit de praktijk. Inhoudelijk is de wet niet veranderd. De wet is beter leesbaar gemaakt en de indeling van de hoofdstukken is overzichtelijker.

Alle besluiten die gebaseerd zijn op de WVO zijn samengevoegd in het Uitvoeringsbesluit WVO 2020. Voorbeelden zijn het Eindexamenbesluit VO en het Inrichtingsbesluit. Alle hoofdregels voor het voortgezet onderwijs zijn daardoor gemakkelijker te vinden.

Wet bestuurlijke harmonisatie beroepsonderwijs

De Wet bestuurlijke harmonisatie beroepsonderwijs is deels in werking getreden op 1 januari 2022 en deels op 1 augustus 2022. De wet regelt onder meer een vereenvoudiging van de samenwerking tussen mbo-instellingen en scholen voor voortgezet onderwijs. Daardoor krijgen zij meer mogelijkheden om de gevolgen van krimp op te vangen.

De wet maakt onder meer de vorming van nieuwe verticale scholengemeenschappen weer mogelijk. De verticale scholengemeenschap bestaat uit een mbo-instelling en een school voor voortgezet onderwijs. Om de vertegenwoordiging van de vo-school in de ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband passend onderwijs te regelen, is ook de Wet medezeggenschap op scholen gewijzigd.

De medezeggenschap op de vo-school in een verticale scholengemeenschap is veranderd. Voor de vo-school binnen de verticale scholengemeenschap geldt net als voor de mbo-instelling de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Dit betekent dat er op de vo-school een studentenraad en ondernemingsraad moeten worden ingesteld, in plaats van een leerling- en personeelsgeleding van de MR.

Als aanvullende verplichting blijft gelden dat een verticale scholengemeenschap – zoals voor 1 augustus 2022 ook het geval was – ook een ouderraad moet inrichten voor de vo-scholen die zij in stand houdt.

Wet betaald ouderschapsverlof

Op 2 augustus is de Wet betaald ouderschapsverlof in werking getreden. Deze wet regelt betaald ouderschapsverlof voor iedereen in Nederland gedurende 9 weken tijdens het eerste levensjaar van het kind. Ouders hebben gedurende deze 9 weken aanspraak op een UWV-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon). Door deze wet is de regeling ouderschapsverlof die is opgenomen in de CAO PO en CAO VO gewijzigd.

CAO PO:

- Werknemers behouden het recht op 415 uur betaald verlof (dat is meer dan de 9 weken die de wet biedt) en 625 uur onbetaald ouderschapsverlof.
- Met ingang van 2 augustus is het percentage van doorbetaling van de bezoldiging over maximaal 415 uur gedurende het eerste levensjaar van het kind verhoogd naar 75% van de bezoldiging, onder verrekening van de wettelijke uitkering van het UWV op basis van de Wet betaald ouderschapsverlof.
- De terugbetalingsregeling is per 2 augustus voor het gedeelte van het betaalde ouderschapsverlof dat is opgenomen in het eerste levensjaar komen te vervallen.
- Het deel van de 415 uur dat niet wordt opgenomen gedurende het eerste levensjaar, kan gedurende de drie levensjaren erna worden opgenomen tegen de oude voorwaarden (55% van de bezoldiging).
- Het recht op betaald ouderschapsverlof vervalt vanaf augustus op het moment dat het kind 4 jaar wordt. Het is nog wel mogelijk onbetaald ouderschapsverlof op te nemen (voor zover dit nog niet is opgenomen) tot de 8^e verjaardag van het kind. Wanneer er al een afspraak gemaakt is of al loopt, dan loopt deze afspraak door zoals afgesproken. Ook als dit verlof wordt opgenomen voor een kind ouder dan 3 jaar. Dit verlof dient uiterlijk in het schooljaar 2023/2024 te worden afgerond.

CAO VO:

Per 2 augustus 2022 is het percentage van doorbetaling van de bezoldiging over maximaal 415 uur gedurende het eerste levensjaar van het kind verhoogd naar 75% van de bezoldiging, onder verrekening van de wettelijke uitkering van het UWV op basis van de Wet betaald ouderschapsverlof. Het deel van de 415 uur dat niet wordt opgenomen gedurende het eerste levensjaar, kan gedurende de drie levensjaren erna worden opgenomen tegen de oude voorwaarden. De overige voorwaarden van de regeling in de CAO VO blijven gelden. De regeling voor betaald ouderschapsverlof (inclusief de wettelijke regeling) blijft qua omvang gelijk aan de huidige regeling in de CAO VO. Voor een eventueel resterend deel van al opgenomen gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind vanaf 1 augustus geldt eveneens het percentage van 75%.

Besluit tot aanpassing van onder meer het Besluit samenwerking VO-BVE inzake verruiming van uitbestedingsmogelijkheden naar vavo

Dit besluit is op 1 augustus in werking getreden. Het maakt het mogelijk dat minderjarige gediplomeerde vmbo'ers, havisten en vwo'ers de gelegenheid krijgen extra vakken te doen (profielverbreding) of een beter resultaat voor vakken te halen (profielverbetering) aan het vavo.

Deze vorm van uitbesteding van minderjarige leerlingen vindt al enige tijd plaats. Het betreft leerlingen die bij nader inzien een andere vervolgopleiding willen kiezen, maar niet over de benodigde vakken beschikken. Bijvoorbeeld: gediplomeerde leerlingen met profiel Cultuur & Maatschappij of Economie & Maatschappij die Natuur & Gezondheid of Natuur & Techniek nodig hebben om geneeskunde te studeren. Dit besluit voorziet deze praktijk nu van een grondslag in de regelgeving.

Wet tijdelijke onderwijsvoorzieningen bij massale toestroom van ontheemden

Deze wet is op 14 juli en sommige onderdelen op 1 augustus in werking getreden. Onder deze wet is het mogelijk dat bevoegde gezagen tijdelijke onderwijsvoorzieningen kunnen inrichten in verband met de massale toestroom van ontheemde kinderen door de oorlog in Oekraïne. Tijdelijke onderwijsvoorzieningen zijn tijdelijke scholen of uitbreiding van scholen met als doel doorstroom van leerlingen naar het reguliere onderwijs. In tijdelijke onderwijsvoorzieningen kan onder voorwaarden worden afgeweken van de WPO en de WVO (2020). Deze wet vervalt na twee jaar. Schoolbesturen van tijdelijke onderwijsvoorzieningen moeten ervoor zorgen dat leerlingen zo spoedig mogelijk naar een reguliere school doorstromen. Het uitgangspunt is dat scholen zo snel mogelijk toewerken naar een situatie die binnen de wet- en regelgeving valt, en dat zij een (beknopt) inrichtingsplan opstellen voor hun tijdelijke onderwijsvoorziening en deze indienen bij OCW via onderwijsvooroekraine@minocw.nl.

Implementatie richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (2019/1152)

Deze wet is met ingang van 1 augustus in werking getreden. Over deze wet hebben wij eerder een [toelichting](#) gepubliceerd.

Wet register onderwijsdeelnemers

De meeste onderdelen van deze wet zijn op 1 augustus in werking getreden. In deze wet wordt de verspreide registerwetgeving gebundeld en gemoderniseerd. Het regelt de instelling van een register onderwijsdeelnemers, dat de functies vervult van vier huidige registers (het basisregister onderwijs, het register vrijstellingen en vervangende leerplicht, het meldingsregister relatief verzuim en het diplomaregister). Ook lagere registerwetgeving zal worden gebundeld in één algemene maatregel van bestuur (amvb) en één ministeriële regeling, zodat beter inzicht ontstaat in de gegevens die OCW verzamelt over onderwijsdeelnemers. Deze wet maakt het verder mogelijk meer zaken op amvb-niveau te regelen, zodat de registerwetgeving beter kan aansluiten op ontwikkelingen op informatie- en gegevensbeschermingsgebied.

Besluit register onderwijsdeelnemers

De meeste onderdelen van dit besluit zijn op 1 augustus in werking getreden. Dit besluit geeft uitvoering aan de Wet register onderwijsdeelnemers. In het register onderwijsdeelnemers zijn basisgegevens, vrijstellingsgegevens, verzuimgegevens en diplomagegegevens opgenomen. Het Besluit register onderwijsdeelnemers specificeert welke gegevens binnen elk van deze categorieën er over een onderwijsdeelnemer worden opgenomen in het register, door wie die gegevens geleverd moeten worden en aan wie deze gegevens verstrekt kunnen worden.

Wijziging Wet register onderwijsdeelnemers i.v.m. verwerking persoonsgegevens onderwijsdeelnemers

De meeste onderdelen van deze wet zijn op 1 augustus in werking getreden. Met deze wet is de Wet register onderwijsdeelnemers gewijzigd in verband met het uitbreiden van de wettelijke grondslagen voor de verwerking van gegevens uit het register onderwijsdeelnemers.

De volgende onderwerpen zijn in deze wet geregeld:

- Particuliere, buitenlandse en internationale scholen (de zogenoemde B3- en B4-scholen) zijn aangesloten op het register onderwijsdeelnemers, met het oog op een effectievere aanpak van verzuim.
- Het aantal grondslagen voor het verstrekken van gegevens uit het register onderwijsdeelnemers aan organisaties is uitgebreid ten behoeve van de uitvoering van diverse taken van deze organisaties.
- Overige aspecten: er is een grondslag geboden voor het gebruik van basisgegevens voor de bepaling van het door studenten verschuldigde collegegeld en voor het gebruik van diplomagegevens voor het legaliseren van diploma's ten behoeve van het gebruik hiervan in het buitenland.

Informatie: Onderwijsjuristen, 0348-405250 van 08.30 tot 12.30 uur,
onderwijsjuristen@vosabb.nl

12 augustus 2022