



VOS ABB
versterkt en verdiept



Strategisch personeelsbeleid

Dienstverlening aan leden VOS/ABB

Goed onderwijs voor alle kinderen vraagt om goed strategisch personeelsbeleid. Want alleen met voldoende gekwalificeerde én gemotiveerde mensen kunt u ervoor zorgen dat uw onderwijsinstelling vitaal is en blijft.

Wat betekent dit in de praktijk?

Onder andere goede arbeidsvoorwaarden, duurzame inzetbaarheid van personeel en betere begeleiding van starters. Maar ook voldoende ontwikkelmogelijkheden. Dit allemaal om de kwaliteit van het onderwijs te garanderen.

Het essentiële belang van strategisch personeelsbeleid wordt in steeds sterkere mate gezien. Bijvoorbeeld door de Inspectie van het Onderwijs, die naar verwachting vanaf 2024 gaat toezien op de kwaliteit van uw strategisch personeelsbeleid.

Bij VOS/ABB zien we dat strategisch personeelsbeleid onlosmakelijk is verbonden met de **kernwaarden van het openbaar onderwijs**: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. We treden elkaar in de scholen op basis van gelijkwaardigheid tegemoet, hechten aan vrijheid en professionele autonomie en in het openbaar onderwijs staat natuurlijk ontmoeting centraal.

Wat kan VOS/ABB voor u betekenen?

Strategisch personeelsbeleid is een terugkerend thema in de kennisnetwerken, trainingen en betaalde dienstverlening van VOS/ABB.

- ▶ VOS/ABB stimuleert de **professionele ontwikkeling** van bestuur, management en staf. Dat doen we in kennisnetwerken, trainingen en cursussen. Die hebben als rode draad het praktijkverhaal. Wij verzamelen en delen *best practices*. Met onze expertise willen we onze leden inspireren het beste uit henzelf te halen.
- ▶ VOS/ABB stelt het **moderne functiehuis** centraal. Dat is immers de basis voor een rechtvaardige beloning. Het is ook een helder vertrekpunt voor het werven en selecteren van personeel. Bovendien maakt het een goed carrièreperspectief inzichtelijk. VOS/ABB beschikt over mooie voorbeelden en is FUWA-geaccrediteerd!
- ▶ Een **goede beloning** is veel meer dan geld alleen. Het gaat ook om aandacht voor elkaar, complimenten en een goede werksfeer. Wat maatgevend is voor de leerlingen, is dat ook voor de samenwerking in de school. VOS/ABB weet hoe belangrijk goed contact van mens tot mens is voor de kwaliteit van het onderwijs.
- ▶ Met **strategische personeelsplanning** kijkt u vooruit. Waar gaat uw onderwijsinstelling naartoe? Moet u rekening hou-

den met groei of krimp? Wat is er nu en in de toekomst nodig? Als u daar zicht op heeft, krijgt u grip op uw organisatie. VOS/ABB heeft ook op dit terrein de juiste kennis en ervaring in huis!

- ▶ Met de **employee journey** of **werkreis** krijgt u door in gesprek te gaan met uw medewerkers meer inzicht in hun behoeften en wensen. Hierdoor zorgt u als werkgever voor meer betrokkenheid en tevredenheid onder uw medewerkers. Als uw mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen, zullen ze minder snel vertrekken. VOS/ABB kan u ondersteunen bij het vormgeven en leiden van de gesprekken.
- ▶ Natuurlijk is de kwaliteit van **werving en selectie** buitengewoon belangrijk voor de kwaliteit van uw onderwijs. VOS/ABB richt zich met name op het ondersteunen van besturen bij de werving en selectie van leden van de raad van toezicht. Maar wij denken ook mee met onderwijsinstellingen die kampen met personeelstekorten.
- ▶ VOS/ABB is expert op het gebied van **arbeidsrecht** en de vaak ingewikkelde wet- en regelgeving in het onderwijs. Denk aan de Arbowet, de cao's en het functiewaarderingssysteem (Fuwasys). Leden van VOS/ABB kunnen voor advisering dagelijks terecht bij onze Onderwijsjuristen. U krijgt altijd binnen 24 uur antwoord!



*Gelijkwaardigheid,
vrijheid en ontmoeting*

Aan de slag!

VOS/ABB biedt u concrete ondersteuning als u aan de slag wilt met strategisch personeelsbeleid.

- ▶ In een dagdeel delen wij met u de laatste inzichten op het gebied van strategisch personeelsbeleid.
- ▶ Vervolgens formuleren we met elkaar een visie en ambitie die we vastleggen in een plan van aanpak met concrete aanbevelingen. Dit doen we altijd vanuit de vraag *wat gaat goed en wat kan beter?*
- ▶ De uiteindelijke uitvoering van uw strategisch personeelsbeleid kenmerkt zich door maatwerk. Leggen we het accent bijvoorbeeld op leiderschap, op de aantrekkelijkheid van uw onderwijsinstelling of juist op het functiehuis? Wij helpen u bij uw keuze!

VOS/ABB staat u in alle fasen van dit proces terzijde. Met expertise en procesbegeleiding. Onze aanpak kenmerkt zich door een korte doorlooptijd en een praktische toepasbaarheid.

Neem contact op met onze HRM-experts Ivo Israel of Addy Nieuwenhuis via **hrm@vosabb.nl**.
Of bel met VOS/ABB: 0348-405200.



VOS ABB
versterkt en verdiept

Houttuinlaan 8
Postbus 162
3440 AD Woerden
t 0348 405 200
e welkom@vosabb.nl
www.vosabb.nl