

Moet werknemer met WIA-uitkering pensioenpremie betalen?

De Onderwijsjuristen van VOS/ABB krijgen geregeld de vraag hoe er moet worden omgegaan met het betalen van het werknemersdeel van de pensioenpremie aan het ABP als een werknemer een WIA-uitkering krijgt en nog in dienst is.

De reden waarom deze vraag vaak wordt gesteld is dat het schoolbestuur op grond van de ZAVO/ZAPO¹ de mogelijkheid heeft de WIA-uitkering te verrekenen met het te betalen loon, waardoor er vaak geen loon wordt uitbetaald. Dus kan er ook geen pensioenpremie worden ingehouden en is het de vraag wie uiteindelijk voor deze kosten opdraait.

Wanneer WIA-uitkering verrekenen met loon?

Vaak ontstaat deze situatie als de werknemer twee jaar ziek is en het UWV een WIA-uitkering toekent. Het schoolbestuur heeft dan nog een opzegtermijn, voordat het dienstverband kan worden beëindigd. Tijdens die termijn dient het loon doorbetaald te worden, dus tot aan het einde van de arbeidsovereenkomst. Vaak is dat 70% van het loon.²

Deze situatie kan leiden tot een aantal maanden waarin zowel de WIA-uitkering als loon wordt uitbetaald. Meestal ontvangt de werknemer de WIA-uitkering en verrekent het schoolbestuur deze uitkering met de verplichte loondoorbetaling.³ Dat leidt er in de praktijk toe dat er geen loon wordt uitbetaald.

Inhouden pensioenpremie werknemersdeel

Als er geen loon wordt uitbetaald, hoe zit het dan met het inhouden van de pensioenpremie die voor rekening komt van de werknemer? Het antwoord vloeit deels voort uit de Pensioenovereenkomst. Daarin is geregeld dat de bijdrage van de pensioenpremie van de werknemer naar evenredigheid wordt aangepast naarmate de werknemer minder loon ontvangt door ziekte.⁴ Dus als de werknemer 70% van zijn loon ontvangt, dan draagt hij ook maar voor die 70% af aan pensioenpremie. De loondoorbetalingsverplichting stopt niet als de werknemer een WIA-uitkering ontvangt. Het schoolbestuur heeft enkel de mogelijkheid om de WIA-uitkering hierop in mindering te brengen. Feitelijk bestaat er voor de werknemer nog steeds de verplichting om het werknemersdeel van de pensioenpremie te betalen. Het schoolbestuur heeft ook het recht om dit deel van de pensioenpremie in te houden.

Hoe moet schoolbestuur hier uitvoering aan geven?

In de praktijk zal het inhouden van de pensioenpremie vaak lastig gaan, omdat er feitelijk geen loonuitbetaling plaatsvindt. Waar moet je de pensioenpremie dan op inhouden? Ons

¹ Regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs/ Regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid voortgezet onderwijs opgenomen in respectievelijk de CAO PO en CAO VO.

² Als de werknemer re-integreert, wordt over de uren dat hij wenselijk geachte arbeid verricht 100% loon uitbetaald. Zie artikel 13 van de ZAPO/ ZAVO.

³ Als de WIA-uitkering hoger is dan de loondoorbetaling van 70%, dan dient tenminste de WIA-uitkering te worden uitbetaald. Zie artikel 4 lid 4 van de ZAPO en 4 lid d van de ZAVO.

⁴ Artikel 4 lid 7 van de Pensioenovereenkomst.

advies is om hierover, op voorhand, afspraken te maken met de werknemer. Het schoolbestuur heeft het recht de pensioenpremie op de werknemer te verhalen, maar de werknemer is zich daar vaak niet van bewust. Als deze situatie zich voordoet, adviseren wij om aan de werknemer aan te geven dat deze vordering bestaat en dat het schoolbestuur voornemens is deze vordering, bijvoorbeeld, in de eindafrekening te verwerken.⁵ Dan komt de werknemer namelijk niet voor verrassingen te staan.

Uiteraard kunnen het schoolbestuur en de werknemer ook met elkaar afspreken dat het bestuur de gehele pensioenpremie voor zijn rekening neemt.

Informatie: Onderwijsjuristen, 0348-405250 op werkdagen van 08.30 tot 12.30 uur,
onderwijsjuristen@vosabb.nl

⁵ Het is aan te raden om dan ook al een indicatie te geven van de hoogte van de vordering. Zo weet de werknemer wat hij kan verwachten.