

Aan de slag met **strategisch personeelsbeleid**

Veel scholen vinden strategisch personeelsbeleid een taai onderwerp. Waarom en hoe zou je hiermee aan de slag willen? De uitdagingen zijn legio: hoe zorg je voor voldoende mensen en wat hebben zij nodig om de leerlingen en het onderwijs voor te bereiden op de toekomst? Hoever moet of kun je gaan om collega's te behouden?

Ivo Israel van VOS/ABB komt op scholen in het hele land om HRM'ers, bestuurders en leden van raden van toezicht te adviseren. 'Ik help met het opzetten van innovatieve functiehuisen, functiebeschrijvingen en -waarderingen, beloningsvraagstukken, formatieplanning en strategisch personeelsbeleid. Dit doe ik als procesbegeleider en specialist.' Zijn drijfveer is om antwoorden te vinden op allerlei vragen. Wat is nodig voor goed (openbaar) onderwijs? Wat vraagt dit van de mensen? Welke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden zorgen voor nieuw talent? Hoe bind je personeel? Maar ook: Hoe komt het dat goede ideeën of intenties niet altijd de gewenste effecten hebben? Hij ziet het zoeken naar antwoorden als spannende speurtochten, samen met de mensen die hij adviseert.

De meeste scholen hebben in de kern dezelfde missie

TALENTEN MAXIMAAL BENUTTEN

In die speurtochten merkt hij dat de meeste scholen in de kern dezelfde missie hebben, namelijk leerlingen en leraren in staat stellen hun talenten maximaal te benutten. 'Door dit te concretiseren, kun je strategisch personeelsbeleid maken. Dan gaat het over de context waarbinnen de school opereert, de leerlingenpopulatie, de identiteit van de school en bepaalde didactische concepten, zoals gepersonaliseerd leren.' Het doel van

strategisch personeelsbeleid is evident, benadrukt Israel: het bieden van een prettige werkomgeving, zorgen voor voldoende personeel, startende leraren behouden en loopbaanmogelijkheden bieden.

Israel stemt zijn advisering altijd af op de specifieke vraag en behoeften van de scholen. 'Recentelijk schreef ik een strategisch personeelsbeleid in nauwe samenwerking met het bestuur, de schoolleiding, de afdeling HRM en de medezeggenschapsraad van een grote school voor voortgezet onderwijs in Noord-Holland. Vooral de rol van de MR-leden vond ik verrassend. Hun perspectief leverde voor mij een unieke inkijk in de school. Het is interessant om al die verschillende ideeën te horen en samen te vatten in een consistent verhaal. Ik haak aan op het beleid en de goede ideeën die er al zijn, vul die aan en vat alles samen tot een beleidsstuk. Voor inspiratiemateriaal hoef je niet lang te zoeken, want er zijn veel goede voorbeelden van andere scholen. Soms is er al een eerste stap gezet naar strategisch personeelsbeleid. Dan formuleer ik een plan van aanpak om het verder uit te werken. Voor de een ligt het accent op een functiehuis met loopbaanpaden, voor de ander meer op beloningsbeleid of samenwerking in de regio.' ◀



~~~~~  
Aan de slag met strategisch personeelsbeleid? Neem contact op met Ivo Israel van VOS/ABB: 06 229 396 53, [hrrm@vosabb.nl](mailto:hrrm@vosabb.nl).