

VOS/ABB in Woerden is op zoek naar het boegbeeld van de vereniging:

een directeur

die weet te boeien en te binden

VOS/ABB is een landelijke vereniging van besturen die primair en voortgezet onderwijs verzorgen met een openbaar of algemeen toegankelijk karakter. Er zijn ruim 250 schoolbesturen en samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs lid van de vereniging. Daarnaast richt VOS/ABB zich op de ondersteuning van medezeggenschapsraden en gemeenten als externe toezichthouders van het openbaar onderwijs. De belangrijkste taken van VOS/ABB zijn belangenbehartiging en dienstverlening, zowel voor groepen van leden als voor individuele leden.

VOS/ABB staat voor de kernwaarden van openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. De vereniging ondersteunt de scholen bij het tastbaar maken van deze kernwaarden.

VOS/ABB is een vereniging in ontwikkeling. Het huidige koersplan loopt af in 2025 en het is tijd om de toekomstvisie op openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs nieuwe inhoud en taal te geven. Er is behoefte om meer met de blik van buiten naar de organisatie te kijken met ruimte voor ondernemerschap en innovatie.

De directeur staat voor de uitdaging VOS/ABB als organisatie de komende jaren stevig te blijven positioneren in een veranderend werkveld. Dat betekent dat de organisatie zowel intern als extern verder versterkt en geprofileerd moet worden. De directeur zet de ingeslagen weg van verandering voort in lijn met de doelen en de strategie van het nieuwe koersplan. Dat doet de directeur niet alleen, maar in nauwe samenwerking met de medewerkers. De directeur speelt daarin enerzijds een voorbeeldrol en weet anderzijds de medewerkers zodanig in positie te brengen dat zij initiatief tonen en verantwoordelijkheid nemen.

Is dit jouw volgende baan?

Dan blijkt uit jouw brief en cv dat je beschikt over:

- kennis van openbaar onderwijs
- ervaring met leidinggeven aan sterke professionals in het publieke domein
- ervaring met belangenbehartiging in een complexe en politieke omgeving
- een relevant netwerk in het onderwijsveld
- aantoonbare kennis van bedrijfskunde

Uit gesprekken met jou blijkt dat je een groot hart hebt voor openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs en dat je hoog scoort op de volgende criteria:

- **Leiderschap:** je bent in staat om met een frisse blik op het werkveld en met een richtinggevende visie op belangenbehartiging en ondersteuning de organisatie te leiden. Je biedt professionele ruimte aan de eigen expertise van medewerkers en hun persoonlijke ontwikkeling.
- **Communicatieve vaardigheden:** je bent je bewust van je rol als hoofd en boegbeeld van de vereniging. Je bent toegankelijk voor de leden en andere betrokkenen in het werkveld. Je komt op voor de belangen van het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs en bent actief aanwezig in de relevante netwerken.
- **Samenwerkend vermogen:** je hebt zicht op relevante maatschappelijke ontwikkelingen in het sociale domein. Je zoekt gemakkelijk de samenwerking met alle betrokken partners en andere belangenbehartigers. Je bouwt en onderhoudt het noodzakelijke bestuurlijke netwerk.
- **Ondernemerschap:** je weet de visie van de organisatie en de behoefte van de leden te vertalen in concrete en herkenbare verenigingsactiviteiten. Je staat open voor innovaties, benut kansen wanneer die zich voordoen en stimuleert het ondernemerschap bij de medewerkers.

Ga je solliciteren?

VOS/ABB biedt de directeur een functieomvang van 1.0 fte en salarisschaal 16 (volgens de CAO Rijk). Verder zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een vakantieregeling en een thuiswerkvergoeding.

Kijk voor meer informatie over de organisatie op www.vosabb.nl.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Ron den Hartog, bestuursvoorzitter VOS/ABB, via solliciteren@vosabb.nl onder vermelding van: 'Meer informatie sollicitatie directeur'.

Voor informatie over de procedure kun je contact opnemen met Ellen van den Tol via advies@ellenvandentol.nl. Zij begeleidt de selectieprocedure namens VOS/ABB.

Belangrijk voor je agenda:

Je kunt reageren tot **woensdag 29 mei 9.00 uur** via advies@ellenvandentol.nl.

Kennismakingsgesprekken zijn gepland op: **dinsdag 4 juni**.

De eerste ronde selectiegesprekken met de benoemingsadviescommissie wordt uitgevoerd op **maandag 10 juni** en de tweede ronde op **woensdag 12 juni**.

Een assessment en referentieonderzoek kunnen deel uitmaken van de procedure.