



VOS ABB
versterkt en verdiept



Jaarverslag

VOS/ABB 2024

VOS/ABB en haar leden

VOS/ABB is dé vereniging voor het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs in Nederland. We staan voor goed en waardevol onderwijs voor iedereen in onze democratische samenleving en maken ons sterk voor onze kernwaarden gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. Bij onze vereniging zijn niet alleen schoolbesturen en scholen aangesloten, ook gemeenten en samenwerkingsverbanden kunnen lid worden. Wij vinden dat de school een ontmoetingsplaats voor iedereen is. Onze vereniging is dat ook. Daarom kunnen ook scholen en besturen van een andere denominatie lid worden. In 2024 heeft zo'n 10 procent van onze leden niet een openbare, algemeen bijzondere of bijzonder neutrale signatuur.

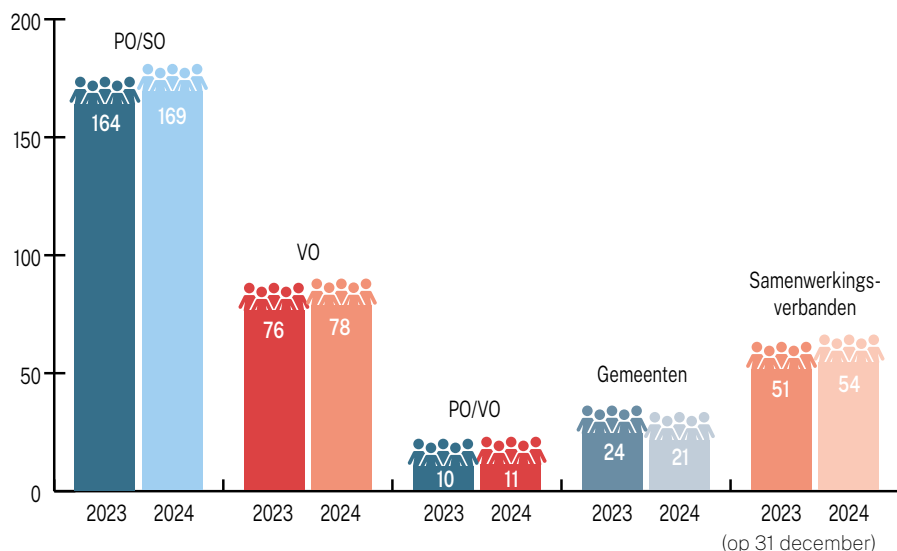
Onze voornaamste activiteiten zijn advisering en ondersteuning van leden, identiteitsontwikkeling van openbare scholen en samenwerkingsscholen en belangenbehartiging voor het openbaar onderwijs in het algemeen.

De organisatie

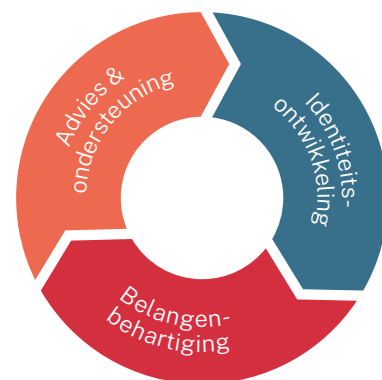
Vanuit een compact en professioneel bureau ondersteunen wij onze leden. In 2024 bestaat dit bureau uit 21 medewerkers, die het onderwijs kennen en de taal van onze leden spreken. Per 1 december is Frank de Wit directeur; hij neemt het stokje over van Hans Teegelbeckers.

Het bestuur van onze vereniging bestaat in 2024 uit vijf leden: voorzitter Ron den Hartog (Stichting Openbaar VO Gouda), Marcel ten Vergert (Stichting Openbaar VO De Waerdenborch), Henk Zielstra (Archipel Scholen), Inge Vaatstra (Aurora Onderwijsgroep) en Robert Smid (ISOB Intergemeentelijke Stichting Openbaar Basisonderwijs).

Aangesloten leden

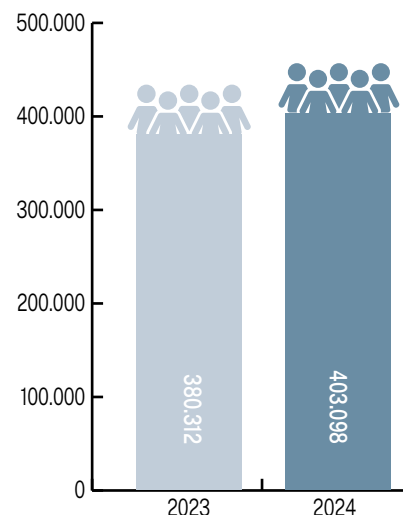


Drie pijlers



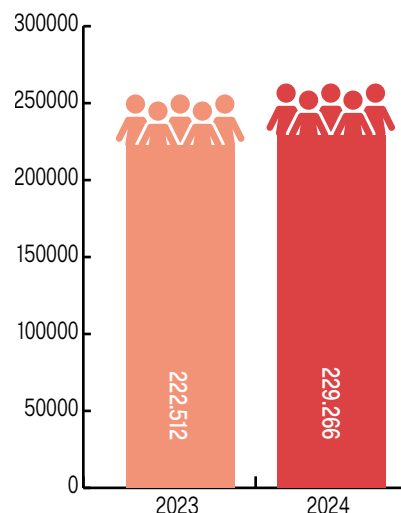
Primair en speciaal onderwijs

Totaal aantal leerlingen in het primair en speciaal onderwijs dat onder de verantwoordelijkheid van onze leden valt (teldatum 1 oktober).



Voortgezet onderwijs

Totaal aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs dat onder de verantwoordelijkheid van onze leden valt (teldatum 1 oktober).



Nieuwe koers

In 2024 doorlopen we een intensief traject waarin de nieuwe koers van onze vereniging wordt bepaald. Om input van onze leden op te halen, ontvangen zij een schriftelijke vragenlijst en wordt het onderwerp geagendeerd bij verschillende bijeenkomsten van onze kennisnetwerken. De nieuwe koers is niet radicaal anders dan voorheen, maar op een aantal zaken gaan we wel nadrukkelijker inzetten: schoolbesturen in hun kracht zetten, bevorderen van kansengelijkheid en tegengaan van segregatie, en actiever betrekken van leden bij het behartigen van de belangen van het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs.

Advies & ondersteuning

Onze advisering en ondersteuning richt zich op verschillende domeinen: juridische zaken, HRM, governance en onderwijs.

Juridische zaken

Onze onderwijsjuristen kennen de onderwijswetgeving als geen ander. Zij informeren, adviseren en ondersteunen onze leden. Een in het oog springend onderwerp, waarover leden veel vragen stellen, is de Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties). Ook over cao's, disfunctioneren, ziekte en arbeidsongeschiktheid, medezeggenschap, verschillende vormen van ouderlijk gezag, communicatie met ouders, toelating en schorsing/verwijdering van leerlingen blijft het aantal vragen onverminderd groot. Leden die hun eigen documenten juridisch willen laten toetsen, kunnen ook terecht bij onze juristen. Denk aan protocollen, formulieren, reglementen, brieven, contracten en gedragscodes. De achterstanden bij het UWV in het afgeven van WIA-beschikkingen is een realiteit waar veel schoolbesturen in 2024 helaas weer mee te maken krijgen. Onze juristen staan de leden waar mogelijk bij, onder meer bij het succesvol aanvragen van schadevergoedingen. In 2024 behandelen de juristen 54 dossiers. In ongeveer de helft van de gevallen procederen zij ook (als gemachtigde van het schoolbestuur) bij de rechtbank of bij Stichting Onderwijsgeschillen.

'Iedereen in onze organisatie voelde zich gezien en gehoord en in mijn rol als directeur-bestuurder voel ik mij goed geadviseerd.'

HRM

Wij adviseren en ondersteunen onze leden op alle aspecten van HRM, zoals functiewaardering (fuwa), de herijking van directiefuncties in het PO, functietoedeling, onderwijsregio's en de kansen voor regionale samenwerking, strategisch personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid van onderwijsondersteunend personeel, verzuimbeleid, de inrichting van mobiliteitscentra en vervangingspools en de vormgeving van opleidingsprogramma's. Ook voor het

begeleiden van werving- en selectietrajecten voor leden van de raad van toezicht kunnen leden een beroep op ons doen. Onze HRM-experts hebben tevens de rol van kennismakelaar: zij brengen de kennis en ervaring die bij onze leden aanwezig is bij elkaar. In 2024 voeren wij een informele peiling uit bij HRM-adviseurs over het onderwerp onderwijsregio's. Dat scherpt ons beeld aan van de zorgen die zij hebben en de kansen die zij zien.

'Mooi dat de punten die scherp moesten worden dat ook daadwerkelijk werden.'

Governance

Onze governance-experts zijn sparringpartner, adviseur en vraagbaak voor schoolbestuurders. Zij zijn actief op uiteenlopende facetten van governance. Zij begeleiden onder meer de oprichting van scholen, fusies tussen scholen en het opzetten en inrichten van een gedragen managementstatuut. De landelijke codes goed bestuur geven aan dat raden van toezicht aan zelfevaluatie moeten doen. Wij kunnen deze zelfevaluatie begeleiden, een toenemend aantal leden maakt daar gebruik van. De deelnemers ervaren de rol van onze experts als inspirerend en van toegevoegde waarde. Ook voor mediation weten leden ons steeds beter te vinden. We worden onder meer ingezet voor mediation tussen directeur en ouders, bestuurder en raad van toezicht, bestuurder en directeur, directeuren onderling en directeur en docent. Idealiter kan mediation escalatie van problemen en juridische procedures helpen voorkomen.

Onderwijs

Onze onderwijsexperts ondersteunen en begeleiden leden bij het versterken van het onderwijs en bij professionalisering. In 2024 zijn zij onder meer betrokken bij diverse kwaliteitstrajec-

ten van leden, die dikwijls gekoppeld zijn aan een herstelopdracht rondom onderwijskwaliteit of kwaliteitszorg. Ook zijn onze onderwijsexperts actief op organisatievraagstukken, bijvoorbeeld voor leden die 10-14-onderwijs willen vormgeven.

We zijn kernpartner van de landelijke beweging 'Naar Inclusiever Onderwijs'. Belangrijke activiteiten van deze beweging zijn de week van inclusief onderwijs en de jaarlijkse conferentie die in het teken staat van inclusieve scholenbouw. In 2024 wordt een start gemaakt om van deze beweging een stichting te maken, wat mooie mogelijkheden biedt voor een bestending van de activiteiten, meer slagkracht en een steviger positionering in het veld.

'Naast de theorie en praktische casussen was er ruimte voor verdieping vanuit de praktijk.'

Kennisnetwerken en scholing

Jaarlijks organiseren we voor leden online en op verschillende locaties in het land kennisnetwerken. We kennen vier thematische kennisnetwerken: HRM, Financiën, Governance en Communicatie & Marketing. Op deze bijeenkomsten, die goed worden bezocht, kunnen mensen van elkaar leren en elkaar inspireren. We bespreken onderwerpen die voor leden relevant en actueel zijn. Ook organiseren wij een kennisnetwerk Bestuurders, waarin de focus ligt op specifieke onderwerpen die de aandacht van bestuurders vragen, zoals het lerarentekort, functieopbouw en de onderwijsregio's. Het is mooi om te zien dat de deelnemers veel ruimte ervaren om zich kwetsbaar op te stellen en bestuurdersdilemma's te delen met collega's.

'Ik ben zeer tevreden over de dienstverlening. De aanpak sloot goed aan op de uitgezette vraag en de aanbevelingen zijn goed toepasbaar.'

Ook organiseren we tien keer een online bijeenkomst Versterken en Verdiepen. HR-collega's in het land kunnen hierin hun vragen stellen aan elkaar en aan onze HRM-experts. Er is onderling een grote bereidheid om kennis te delen, waar wenselijk brengen wij ook onderwerpen en expertise in. Dat past uitstekend bij het wezen van onze vereniging; het geeft meerwaarde aan het lidmaatschap. We vinden het belangrijk om ook onze eigen expertise breed te delen. Daarom leveren we onder meer bijdragen aan congressen en andere evenementen. In 2024 verzorgen we bijvoorbeeld in Nieuwspoort een lezing over de relatie tussen het openbaar onderwijs en de bijzondere gemeenten van Nederland: Sint Eustatius, Sint Maarten en Saba.

Kernwaarden

**gelijk-
waardigheid**

vrijheid

ontmoeting

We verzorgen jaarlijks tientallen (maatwerk)trainingen en cursussen over uiteenlopende onderwerpen, zoals de cao's, dossieropbouw bij disfunctioneren, ouderlijk gezag en fuwa. De trainingen voor medezeggenschapsraden en voor leden van de ondersteuningsplanraden van samenwerkingsverbanden mogen in 2024 weer op veel belangstelling rekenen. Hierin is onder meer aandacht voor deskundigheidsbevordering en het effectief en efficiënt invullen van je rol. De meeste deelnemers beoordelen onze scholingsbijeenkomsten als goed of zeer goed.

Identiteitsontwikkeling

Wij ondersteunen besturen en scholen bij het versterken en uitdragen van de kernwaarden van het openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. In dat kader organiseren wij in 2024 voor leden onder meer dialoogsessies en studiebijeenkomsten. De aanleiding hiervoor kan heel divers zijn. Zo kan een bestuur of school bijvoorbeeld het burgerschapsonderwijs willen vormgeven vanuit een connectie met de openbare identiteit. Ook kan er sprake zijn van krimp, de behoefte aan een sterker profiel of een actualiteit zoals de vraag van ouders om een stilte- of gebedsruimte op school. De dialoogsessies en studiebijeenkomsten helpen om te verhelderen hoe de kernwaarden merkbaar, voelbaar en zichtbaar zijn voor leerlingen, ouders, medewerkers en omgeving.

Burgerschap

Scholen hebben de opdracht om hun burgerschapsonderwijs op een doelgerichte en samenhangende wijze vorm te geven. Wij ondersteunen leden daarbij, evenals bij het uitvoeren van herstelopdrachten rondom burgerschap. Voor het neerzetten van kwalitatief goed burgerschapsonderwijs zijn de kernwaarden van het openbaar onderwijs een geweldig fundament.

Week van Openbare Scholen

Wij zijn medeorganisator van de Week van Openbare Scholen. Tijdens deze jaarlijkse actieweek laten we samen met scholen de meerwaarde zien van het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs.

In 2024 wordt tijdens deze week de inclusieve feest- en gedenkdagenkalender gepresenteerd. Deze kalender concretiseert de actief pluriforme identiteit van de openbare school. De kalender is een praktisch startpunt voor scholen die inclusiever willen vieren en gedenken. Daarbij is er niet alleen aandacht voor de traditionele (vaak christelijke) feestdagen, maar ook voor bijzondere dagen die verbonden zijn aan andere religies (jodendom, islam, boeddhisme, hindoeïsme) en niet-religieuze dagen, zoals Internationale Vrouwen-dag of de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie.

‘Ik heb veel kennis opgedaan die ik in de praktijk kan toepassen.’

De stand van het openbaar onderwijs

In 2024 voeren wij in samenwerking met de Vereniging voor Openbaar Onderwijs, de Universiteit van Amsterdam en de Universiteit voor Humanistiek een onderzoek uit naar de stand van het openbaar onderwijs en de beeldvorming rondom artikel 23. Dit onderzoek maakt duidelijk dat Nederlanders vrijwel unaniem het belang van gelijkheid en gelijkwaardigheid in het onderwijs onderschrijven. 95 procent van de respondenten vindt het wenselijk dat leerlingen op school (van welke signatuur dan ook) leren dat iedereen gelijkwaardig behandeld moet worden. 92 procent vindt de school een belangrijke plek waar leerlingen (en leraren) van elkaar kunnen leren over elkaars culturele achtergronden. Voor onze vereniging is het onderzoek een extra stimulans om ons te blijven inzetten voor een onderwijssysteem waarin diversiteit wordt gewaardeerd en iedereen gelijke kansen heeft op ontwikkeling.

Belangenbehartiging

Wij behartigen de belangen van onze leden en van het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs, onder meer richting politiek, de Inspectie van het Onderwijs, vakbonden en de sectorraden (PO-Raad en VO-raad). Om te weten wat er leeft onder onze leden, zijn de bestuurlijke kennisnetwerken, internetconsultaties, (in) formele gesprekken, relatiebezoeken en bijeenkomsten met vertegenwoordigers uit PO, VO en SO onmisbaar. De belangenbehartiging richt zich in 2024 onder andere op de instandhouding van openbare basisscholen en de mogelijke omvorming van de kleinscholentoeslag naar een dunbevolktheidstoeslag. In 2024 vinden kennismakingsgesprekken plaats met vrijwel alle nieuwe Tweede Kamerleden. We benutten deze gesprekken om hen te informeren over relevante zaken en om af te tasten waar we elkaar kunnen versterken.

Communicatie en marketing

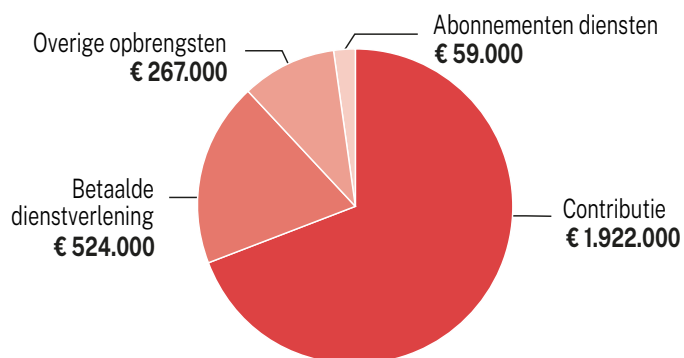
Om onze leden goed te informeren over algemeen onderwijsnieuws en het openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs gebruiken we vooral het magazine Naar School, de website www.vosabb.nl en de wekelijkse e-mailnieuwsbrieven. De website telt in 2024 ruim 412.000 paginabezoeken – ruim 5 procent meer dan in 2023. Het aantal abonnees voor onze e-mailnieuwsbrieven ligt al jaren rond de 5.000. Via LinkedIn delen we eigen nieuws en vacatures die voor leden relevant zijn.



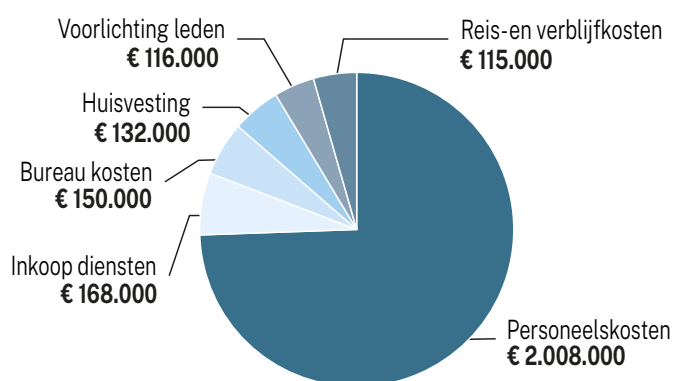
Op het afgeschermd deel van onze website is speciaal voor leden veel extra informatie beschikbaar, bijvoorbeeld het antwoord op veelgestelde juridische vragen, artikelen over actuele onderwerpen en tal van modelbrieven en -overeenkomsten, handreikingen en formats.



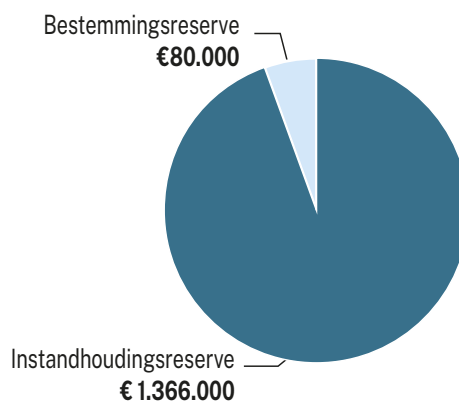
Verdeling baten: € 2.772.000



Verdeling lasten: € 2.689.000



Verdeling eigen vermogen: € 1.446.000



Totale baten



Financiën

Exploitatierekening

In het verslagjaar 2023 was, in vergelijking met de voorgaande jaren, sprake van herstel naar een positieve exploitatierekening (plus € 134.000). Voor 2024 was een dekkende begroting opgesteld, maar wel met een eenmalige onttrekking uit het eigen vermogen van € 175.000 voor het aannemen en inwerken van nieuw personeel. Dit is door de voortdurende krappe arbeidsmarkt nog nauwelijks gerealiseerd, waardoor 2024 uitkomt op een positieve exploitatierekening van € 107.000.

Door het positieve saldo van 2023 was de bestemmingsreserve personeel weer naar het voor VOS/ABB gangbare niveau van € 80.000 gebracht én een bestemmingsreserve aangelegd voor de cao-aanpassing in 2024 van € 60.000. De laatste kan nu weer vrijvallen waardoor er in 2024 ruim € 166.000 aan de instandhoudingsreserve van VOS/ABB kan worden toegevoegd.

De baten van VOS/ABB bestaan uit contributies, betaalde dienstverlening en overige opbrengsten. In 2024 zijn de totale baten hoger dan de baten in 2023 maar ook circa € 70.000 hoger dan de begroting voor 2024. De doelstelling van uitbreiding van leden, en daarmee ook de contributie-inkomsten is wederom gerealiseerd. Meer schoolbesturen zien de meerwaarde van het lidmaatschap van VOS/ABB en sluiten zich aan bij de vereniging. De door VOS/ABB verrichte additionele dienstverlening blijft echter achter op de begroting én op de cijfers van 2023, terwijl de (tijdelijke) overige opbrengsten dit in positieve zin voor 2024 corrigeren.

Binnen de lasten vormen de personeelskosten het hoogste aandeel. Door de toegepaste cao-verhoging zijn de personeelskosten in 2024 flink gestegen in vergelijking met 2023. Ten opzichte van de begroting is er wel een lagere besteding in verband met het niet realiseren van de personele uitbreidingen. De overige bureaulasten, zoals reis- en verblijfkosten, huisvesting en voorlichting zijn in lijn met de begroting gerealiseerd, met in totaal een positief saldo van circa € 60.000. Als gevolg van wijzigingen op de kapitaalmarkt zijn de geringe positieve rentebaten van 2023 verder verbeterd tot een positief saldo van € 27.000.

Balans en vermogen

Gelijk aan onze leden geldt ook voor VOS/ABB als vereniging de financiële plicht om een voldoende weerstandsvermogen aan te houden voor onvoorziene tegenvallers en calamiteiten. VOS/ABB hanteert daarbij een beleid dat gericht is op een zo laag mogelijk financieel risico. De eerdere analyses voor een minimale instandhoudingsreserve moesten worden geïndexeerd. Voor VOS/ABB blijkt een minimale instandhoudingsreserve in de range van € 800.000 tot € 950.000 noodzakelijk. Dit betreft de middelen om alle verplichtingen te kunnen afwikkelen als alles tegenvalt. Een eigen vermogen van € 1.366.000 (instandhoudingsreserve) is voldoende, maar ook niet bovenmatig.



Bekijk het [volledige](#)
[financiële jaarverslag](#)



Houttuinlaan 8
3447 GM Woerden
t 0348 405 200
e welkom@vosabb.nl
www.vosabb.nl

Colofon

Jaarverslag 2024
Tekst: Karin van Breugel | Tekst van Breugel
Vormgeving: Caro Grafico | Grafisch Ontwerp
Foto: Sanne van der Most

In opdracht van VOS/ABB
Woerden, juni 2025