

Gezocht: Onderwijskundig leider / Directeur voor Kindcentrum De Springplank in Heino (0,8 - 1,0 wtf)

Leren met je hoofd, hart en handen. Dat is wat wij kinderen bieden. Onze leerkrachten dagen de kinderen uit om te leren. Dat doen ze door op onderzoek te gaan, de handen uit de mouwen te steken, nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en interesses te verleggen. Wij zijn een school waar ieder kind zichzelf mag zijn en zichzelf mag laten zien. Elk kind krijgt op onze school de kans om de eigenheden en talenten verder te ontwikkelen. De Springplank is een plek waar ieder kind zich veilig voelt en waar succeservaringen en opbouwende feedback worden gestimuleerd. Wij zijn een school die betrokken is bij onze leerlingen en de maatschappij en waar kinderen met plezier naartoe gaan om te ontdekken waar ze goed in zijn en zelfvertrouwen te krijgen.

De Springplank in Heino

Op Kindcentrum De Springplank gaan kinderopvang en onderwijs hand in hand. De kinderopvang is in handen van Kinderopvang KOOS. Samen zorgen we voor een ontwikkelomgeving waar kinderen van 0 tot 13 jaar hun talenten en creativiteit kunnen laten groeien. Zo begeleiden we hen tot volwaardige, evenwichtige, sociale burgers met een breed palet aan vaardigheden.

Onze visie: Hoofd, Hart en Handen.

Op Kindcentrum De Springplank wordt geleerd met hart, hoofd en handen. Wij staan voor een brede en gedegen ontwikkeling in een veilige en eigenzinnige omgeving, waarin kinderen de ruimte krijgen om vanuit hun eigen kracht en met plezier te groeien. Om dit te bereiken is het essentieel dat kinderen:

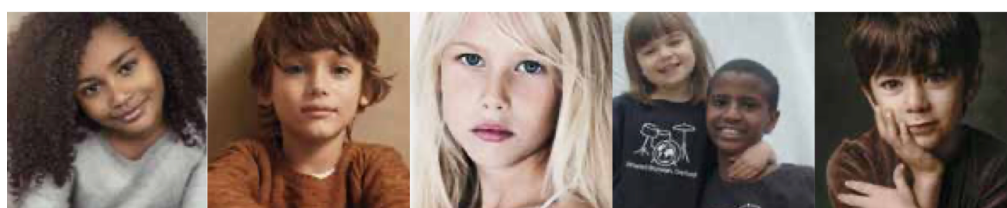
- goed in hun vel zitten (hart);
- kansen krijgen om de leerstof te ontwikkelen en te beheersen (hoofd);
- door te ervaren (handen).

Wij zorgen voor een inspirerende en enthousiasmerende leeromgeving die aansluit bij de behoeften van de kinderen. Centraal staan passie voor ontwikkeling, hoge kwaliteit van onderwijs en betrokkenheid bij de maatschappij. Op de Springplank bieden we een ideale mix voor optimale ontwikkeling, waarbij gestructureerd onderwijs wordt gegeven via methodes en effectieve directe instructie (EDI-model). Naast de reguliere vakken ligt de focus op cultuureducatie en talentontwikkeling. We geven thematisch onderwijs via de BLINK-methode en specifieke extra uitdaging in onze Flexklas en bij Rekenen XL. We stimuleren het plezier in lezen met een eigen bibliotheek en hechten veel waarde aan culturele en creatieve educatie, muziek en bewegen. Om te leren gaan we regelmatig naar buiten (bewegen tijdens het leren). Daarnaast bezoeken we musea, theaters en andere culturele activiteiten georganiseerd in een drie-jarenplan.

Situatieschets van de school

Organisatorisch

- De Springplank is een kindcentrum aan de Koningin Julianastraat in Heino waar we samen met KOOS openbaar onderwijs & kinderopvang onder één dak aanbieden. Dagelijks ontmoeten ongeveer 250 kinderen van 3 maanden tot 13 jaar elkaar hier om samen te spelen, samen hun talenten en creativiteit te ontdekken en samen te leren. Hiervan zijn rond de 200 kinderen ouder dan 4 jaar.
- De samenwerking met Kinderopvang KOOS is goed. Zowel op directieniveau als op teamniveau wordt samengewerkt aan een doorgaande lijn tussen de groepen. De peuters spelen op hetzelfde leerplein, we hebben een gezamenlijke kindcentrumavond en veel overleg tussen kdv, bso en school.



- De Springplank maakt onderdeel uit van Stichting De Mare. Een bestuur met 7 openbare basisscholen in Salland, waar goed onderwijs, ambitie en trots de boventoon voeren. De basisscholen staan in de gemeenten Olst-Wijhe en Raalte.
- De waarden van Stichting De Mare zijn; Vrijheid, Ontmoeting, Lef en Gelijkwaardigheid
- Voor het vormgeven van Passend onderwijs wordt gebruik gemaakt van de diensten van EPOS (expertisecentrum passend onderwijs Salland).
- Het is een gemengd en relatief jong team van onderwijsprofessionals.
- We zijn opleidingsschool voor o.a. Hogeschool Saxion.

Inhoudelijk

- De schoolweging is 28,58.
- Naast taal, rekenen en opbrengstgericht werken zijn techniek en ICT ook belangrijke onderdelen van het onderwijs.
- Vanuit de subsidie Basisvaardigheden is een activiteitenplan voor de komende 2 jaar opgesteld.
- Voor het in kaart brengen van de ontwikkelingen van de leerlingen gebruikt de school het leerlingvolgsysteem Cito leerling in beeld. Daarnaast wordt ook de Cito Eindtoets afgenomen.
- De laatste 20 jaar worden er resultaten behaald, welke boven de inspectienorm en het landelijk gemiddelde liggen. In het schooljaar 2024-2025 zijn de volgende resultaten behaald:
 - Lezen 1F: 95,5%, 2F: 81,8%
 - Taalverzorging: 1F: 100%, 2F: 72,7%
 - Rekenen 1F: 90,9%, 1S: 63,3%
- De Springplank werkt aan de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen door er voor ze te zijn, door oog te hebben voor de eigenheid van de kinderen. De Kanjertraining vormt hierbij de basis.
- In het huidige schooljaar richt de school zich onder andere op de verdere ontwikkeling en verdieping van het kleuteronderwijs, zodat dit nog beter aansluit bij de behoeften van de kleuters. Ook bouwt de school haar visie op digitale geletterdheid verder uit en het zoeken naar de best passende taalmethode.
- Als openbare school staan we open voor ieder kind, ongeacht diens achtergrond of afkomst. Er worden Godsdienstvormend en Humanistisch Vormend Onderwijs aangeboden waarin alle denominaties aan de orde komen en aandacht is voor de zorg voor elkaar en de wereld. Hiermee wordt de kinderen een zo breed mogelijk beeld van de wereld geschetst.

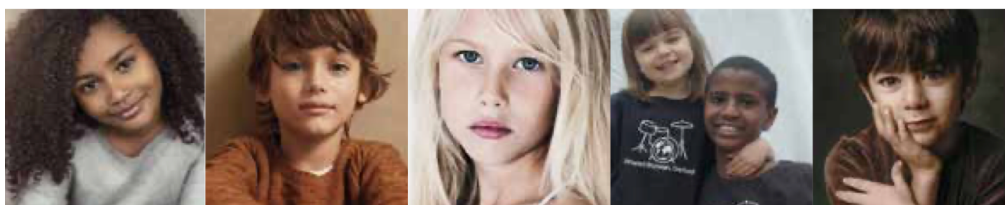
Jouw opdracht

De directeur is zichtbaar en makkelijk benaderbaar voor leerlingen, ouders en collega's. Er wordt helder en op verschillende niveaus gecommuniceerd. Als onderwijskundig leider beschikt de directeur over een duidelijke visie op onderwijs en weet deze te vertalen naar concrete werkpraktijken binnen de school. De directeur zet heldere beleidslijnen uit, bewaakt deze consequent met het team en ondersteunt teamleden bij hun professionele ontwikkeling. Er is een duidelijk besef van de verantwoordelijkheid die het onderwijs met zich meebrengt, waarbij een solide basis centraal staat. De directeur draagt de eerstelijns verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en de facilitaire organisatie van de school. Daarnaast ontwikkelt en borgt de directeur de visie op onderwijs zowel intern als bij het ontvangen van ouders van nieuwe leerlingen.

Wie zoeken we?

We zoeken een directeur die als onderwijskundige leider:

- Er voor iedereen wil zijn en zorgt dat alle stakeholders – denk aan (potentiële) leerlingen, ouders, partners – zich welkom en gehoord voelen in de school.



- De Hoofd, Hart en Handen-visie verder uitdraagt, het team motiveert en eigenaarschap stimuleert door verbeterpunten op te merken en bespreekbaar te maken en tegelijkertijd het team vertrouwen blijft geven.
- Stuurt op verbinding door goed relaties te kunnen bouwen en communicatief sterk is.
- Charismatisch, sensitief, empathisch en bevolgen is en daardoor op natuurlijke wijze overtuigt en een inspirerend voorbeeld zal zijn. Koersvast maar biedt ook voldoende ruimte voor andere inzichten.
- Onderwijskundige vernieuwing en verandering initieert en faciliteert.
- Over een onderwijsvisie beschikt passend bij de school en de stichting De Mare
- Planmatig, doelgericht en realistisch werkt en goed overzicht behoudt en analyseert.
- De opleiding tot Schoolleider heeft afgerond.
- De ambitie toont om zich langere tijd aan De Springplank te verbinden.

Wat onze kinderen zoeken in de nieuwe directeur.

- *Een directeur die onze namen snel leert kennen.*
- *Iemand die vaak in de klas komt om te kijken en te kletsen.*
- *Wij zijn blij hoe het nu is en hopen dat de nieuwe directeur niet veel gaat veranderen.*

Wat biedt het bestuur en de school jou?

De scholen van De Mare geven met elkaar vorm aan de toekomst. Een samenspel van diversiteit. Net zoals ieder kind anders is, is iedere school en ieder tijdperk anders. De mensen van De Mare zijn kleurrijk en verschillend, tegelijkertijd is er eenheid. Ons belangrijkste doel is het ontwikkelen van kinderen. De Mare wil zichzelf ook blijven ontwikkelen. Het is een lerende organisatie en dat wil zeggen dat alle medewerkers worden gestimuleerd om hun hele loopbaan te groeien.

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden je een functie Directeur van 0,8- 1,0 fte in schaal D12 en een arbeidsmarkttoelage van € 220 bruto per maand conform de cao voor primair onderwijs.

Interesse?

Is jouw interesse gewekt en wil je eerst meer weten over De Springplank? Neem dan contact op met Edwin Bathoorn (Human Resources) via telefoonnummer 06-37146554 of per mail e.bathoorn@stichtingdemare.nl.

Solliciteren?

Wil je liever direct solliciteren? Mail dan je cv en brief met daarin jouw motivatie en ideeën over hoe jij goed invulling kunt geven aan deze opdracht naar hrm@stichtingdemare.nl. Reageren is mogelijk t/m donderdag 2 januari 2026 uiterlijk voor 17.00 uur. Na ontvangst van je sollicitatie neemt onze afdeling HR contact op met kandidaten die passen binnen het profiel voor een eerste kennismaking. Na de briefselectie zullen kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie (BAC) van de school en Stichting de Mare. Deze gesprekken vinden plaats op vrijdag 16 januari 2026 tussen 13.00 en 17.00 uur. Een ontwikkel-assessment kan onderdeel uitmaken van het selectietraject.

