

Gezocht: Bestuurders die willen meedenken over de werkgeversrol van de Raad van Toezicht

Wat vraagt goed werkgeverschap van een Raad van Toezicht? Wat vind jij als bestuurder belangrijk in de invulling van deze rol? En wat zouden toezichthouders volgens jou moeten weten of kunnen om hun werkgeversrol goed te vervullen?

VTO3 ontwikkelt het **Programma Goed Toezicht**: een online leerprogramma waarmee Raden van Toezicht gericht kunnen werken aan hun professionalisering. Het programma bestaat uit verschillende modules waarin toezichthouders zich individueel kunnen verdiepen en de opgedane inzichten vervolgens gezamenlijk kunnen toepassen in hun eigen toezichtpraktijk.

Een van deze modules gaat over de werkgeversrol van de Raad van Toezicht. Hierin staat de volledige bestuursloopbaan centraal, verdeeld over drie fasen:

1. **Voorbereiden en starten:** van de bestuursopdracht en de benoeming tot een goede start.
2. **Begeleiden en ontwikkelen:** de samenwerking, begeleiding, beoordeling, beloning en ontwikkeling van de bestuurder.
3. **Continuïteit en opvolging:** het waarborgen van bestuurlijke continuïteit en het zorgvuldig voorbereiden en begeleiden van opvolging en vertrek.

Waarom zoeken we bestuurders?

Goed werkgeverschap vraagt om inzicht in beide kanten van de werkgeversrelatie.

Daarom nodigt VTO3 bestuurders uit om de module te doorlopen en vanuit hun eigen perspectief feedback te geven.

We zijn benieuwd of de inhoud aansluit bij de praktijk. Welke onderwerpen vragen om meer nuance of verdieping en welke praktische tips en inzichten willen bestuurders aan toezichthouders meegeven? Dit is jouw kans om vanuit je ervaring als bestuurder bij te dragen aan een praktische en herkenbare module die toezichthouders helpt hun werkgeversrol goed in te vullen.

Wat vragen we van je?

De review bestaat uit drie onderdelen:

1. **Online startbijeenkomst (30 minuten):** VTO3 introduceert het Programma Goed Toezicht, licht de module toe en bespreekt wat we van je verwachten.
 - Optie 1: 12 november, 12.30 uur
 - Optie 2: 17 november, 15.30 uur

2. **Zelfstandig de module doorlopen (circa 2 uur):** je doorloopt de module online, op een moment dat jou uitkomt, en verzamelt je feedback.
3. **Online feedbackbijeenkomst (60 minuten):** we bespreken gezamenlijk de belangrijkste bevindingen, aandachtspunten en suggesties.
 - Optie 1: 7 december, 12.30 uur
 - Optie 2: 10 december, 15.30 uur

Je kiest zelf welk moment je voor beide bijeenkomsten het beste uitkomt. Bij je aanmelding kun je je voorkeur aangeven.

Kun je niet op de genoemde data, maar wil je wel graag bijdragen? Laat je daardoor niet weerhouden om je aan te melden. We kijken graag samen naar de mogelijkheden.

De totale tijdsinvestering bedraagt ongeveer **3,5 uur**.

Als dank voor je deelname ontvang je na afloop een goodiebag van VTO3.

Wat doen we met jouw feedback?

We gebruiken de inzichten en ervaringen van bestuurders om de module verder aan te scherpen. Zo willen we Raden van Toezicht niet alleen inzicht geven in hun formele verantwoordelijkheden als werkgever, maar ook praktische handvatten bieden die aansluiten bij wat bestuurders nodig hebben. Daarmee draagt de module bij aan wederzijds begrip en een professionele samenwerking tussen bestuur en toezicht.

De werkgeversrol is de eerste module die we op deze manier aan bestuurders voorleggen. In de toekomst willen we ook andere onderdelen van het Programma Goed Toezicht vanuit het bestuurdersperspectief laten beoordelen.

Doe je mee?

Wil jij met jouw kennis en ervaring bijdragen aan de professionalisering van het intern toezicht? Meld je dan aan via <https://forms.gle/wq4wGApwa5ey32Kr8>.

Je ontvangt vervolgens meer informatie over de planning en het vervolg.