**Model inventarisatieformulier regeling duurzame inzetbaarheid en overgangsregeling BAPO**

Naam: ……………………………. Geboortedatum: ……………..

Naam school: …………………… Betrekkingsomvang: ……….. wtf

…………………………………….

**Inzet duurzame inzetbaarheid**

In de nieuwe CAO PO 2014-2015 is opgenomen dat in plaats van de BAPO-regeling de regeling duurzame inzetbaarheid wordt ingevoerd per 1 oktober 2014 (hoofdstuk 8A CAO PO). Dit maakt het voor alle werknemers mogelijk om maximaal 40 klokuren op jaarbasis (parttimers naar rato) in te zetten voor de verschillende doeleinden voor duurzame inzetbaarheid (zie ook artikel 8A.4 CAO PO 2014-2015).

Werknemers van 57 jaar en ouder kunnen aanspraak maken op een aanvullend budget van maximaal 130 klokuren (bovenop die 40 klokuren). Dit aanvullend budget kan worden ingezet voor duurzame inzetbaarheidsdoeleinden, voor verlof of voor beide. Als het volledige aanvullende budget van 130 klokuren wordt ingezet voor verlof, mogen ook de 40 klokuren van het persoonlijk budget worden ingezet voor verlof. Als de 130 klokuren voor verlof worden ingezet, dan dient de werknemers daar een eigen bijdrage over te betalen.

Gezien de inroostering van de personeelsleden, is het van belang dat u als werknemer aangeeft hoe u het persoonlijk budget en/of het aanvullend budget *dit schooljaar/volgend schooljaar 2015-2016* wilt gaan inzetten. Onderstaand zullen per leeftijdscategorie de mogelijke keuzes in kaart worden gebracht. Vul alleen de onderdelen in die op uw situatie van toepassing zijn.

Werknemers die gebruik willen maken van het BAPO-overgangsrecht kunnen het formulier invullen vanaf pagina 3.

|  |
| --- |
| **Werknemers in de leeftijd tot 57 jaar** |
| **Persoonlijk budget (40 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn persoonlijk budget in schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Sparen voor …… jaar (max. 3 jaar) voor het volgende doeleinde  (hiertoe dienen schriftelijke afspraken gemaakt te worden met werkgever):  ………………………………………………………… ………. klokuren  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn persoonlijk budget. |

|  |
| --- |
| **Werknemers in de leeftijd van 57 jaar en ouder** |
| **Persoonlijk budget (40 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn persoonlijk budget in het schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Verlof (dit kan alleen als het gehele aanvullende budget is ingezet voor verlof)  ………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn persoonlijk budget.  \*Indien het persoonlijk budget wordt ingezet voor verlof, hoeft daar geen eigen bijdrage over betaald te worden. |
| **Aanvullend budget (130 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn aanvullend budget in het schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Verlof ………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn aanvullend budget.  \*Indien het aanvullend budget wordt ingezet voor verlof, betaalt de werknemer in schaal 1 t/m 8 een eigen bijdrage van 40% en de overige werknemers een eigen bijdrage van 50%. |
| **Sparen (40 + 130 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil *een gedeelte/het geheel* van mijn persoonlijke budget en aanvullend budget sparen voor ……… jaar (max. 5 jaar). ………. klokuren  (om te kunnen sparen, dient voorafgaande aan de spaarperiode een plan te worden ingediend voor de inzet van de uren) |

**Inzet BAPO-overgangsregeling**

Werknemers die op 30 september 2014 gebruikmaakten van de BAPO-regeling, kunnen vanaf 1 oktober 2014 kiezen of zij van de BAPO-overgangsregeling gebruik willen maken. Indien u kiest voor de inzet van de overgangsregeling, zal deze regeling met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2014 van toepassing worden verklaard. Werknemers van 57 jaar of ouder kunnen ook de keuze maken om gebruik te gaan maken van de regeling duurzame inzetbaarheid. Op dat moment komt de mogelijkheid om gebruik te maken van het overgangsrecht wel te vervallen. Voor het opnemen van het verlof dat valt onder het overgangsrecht, dient ook een eigen bijdrage betaald te worden.

Gezien de inroostering van de personeelsleden, is het van belang dat u als werknemer tijdig aangeeft of u kiest voor de overgangsregeling of voor de regeling duurzame inzetbaarheid. Onderstaand zullen per leeftijdscategorie de mogelijke keuzes in kaart worden gebracht.   
Vul alleen de onderdelen in die op uw situatie van toepassing zijn.

|  |
| --- |
| **Werknemers die op 30 september 2014 52 jaar tot 56 jaar zijn en op die datum gebruikmaakten van de BAPO-regeling** |
| **Persoonlijk budget (40 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn persoonlijk budget in het schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Verlof ………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn persoonlijk budget.  \*Indien het persoonlijk budget wordt ingezet voor verlof, hoeft daar geen eigen bijdrage over betaald te worden, mits het aanvullende budget volledig wordt ingezet. In andere gevallen is de verhouding van de inzet voor de klokuren bij verlof met eigen bijdrage ten opzichte van de klokuren zonder eigen bijdrage: 76,5% - 23,5%. |
| **Aanvullend budget (130 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil het aanvullend budget inzetten voor verlof. ……….. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn aanvullend overgangsbudget.  \*Indien het aanvullend budget wordt ingezet voor verlof, betaalt de werknemer in schaal 1 t/m 8 een eigen bijdrage van 40% en de overige werknemers een eigen bijdrage van 50%. |

|  |
| --- |
| **Werknemers die op 30 september 2014 56 jaar of ouder zijn en op die datum gebruikmaakten van de BAPO-regeling** |
| **Persoonlijk budget (40 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn persoonlijk budget in het schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Verlof ………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn persoonlijk budget.  \*Indien het persoonlijk budget wordt ingezet voor verlof, hoeft daar geen eigen bijdrage over betaald te worden, mits het aanvullende budget volledig wordt ingezet. In andere gevallen is de verhouding van de inzet voor de klokuren bij verlof met eigen bijdrage ten opzichte van de klokuren zonder eigen bijdrage: 76,5% - 23,5%. |
| **Aanvullend budget (130 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil mijn aanvullend budget in het schooljaar *2014-2015* inzetten voor:  Peerreview ……… klokuren  Studieverlof ……… klokuren  Coaching ……… klokuren  Oriëntatie op mobiliteit …….... klokuren  Niet plaats en/of tijdgebonden werkzaamheden ……… klokuren  Een ander doeleinde, te weten (kan alleen in overleg met werkgever) :    ................................................................................ .……… klokuren  Verlof ………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn aanvullend budget.  \*Indien het aanvullend budget wordt ingezet voor verlof, betaalt de werknemer in schaal 1 t/m 8 een eigen bijdrage van 40% en de overige werknemers een eigen bijdrage van 50%. |
| **Sparen (40 + 130 klokuren of naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil *een gedeelte/het geheel* van mijn persoonlijke budget en aanvullende budget sparen voor ……… jaar (max. 5 jaar). ………. klokuren  (om te kunnen sparen dient voorafgaande aan de spaarperiode een plan te worden ingediend voor de inzet van de uren). |
| **Aanvullend overgangsbudget (170 klokuren naar rato betrekkingsomvang)** |
| Ik wil het aanvullend overgangsbudget inzetten voor verlof. …………. klokuren \*  voorkeur dag/dagdeel ………………….  Ik wil dit schooljaar niet gebruikmaken van mijn aanvullend overgangsbudget.  \*Indien het aanvullend overgangsbudget wordt ingezet, betaalt de werknemer in schaal 1 t/m 8 een eigen bijdrage van 40% en de overige werknemers een eigen bijdrage van 50%. |

**Inzet spaar-BAPO**

In de oude CAO PO hebben werknemers de mogelijkheid gehad om het BAPO-verlof te sparen. Het saldo dat toen is opgebouwd, wordt onder de nieuwe CAO PO gerespecteerd en mag worden ingezet tegen een eigen bijdrage van 35%. De inzet van dit verlof kan ook plaatsvinden naast de toepassing van de regeling duurzame inzetbaarheid of de overgangsregeling BAPO.

|  |
| --- |
| **Werknemers die spaarbapo hebben opgebouwd** |
| Ik wil mijn budget inzetten voor verlof. ……….. klokuren  voorkeur dag/dagdeel …………………. |

*De uren die hierboven worden genoemd, zijn op basis van een schooljaar. Indien u de keuze maakt om per 1 oktober 2014 gebruik te maken van de regeling duurzame inzetbaarheid of de overgangsregeling BAPO, worden deze uren naar rato van het schooljaar berekend.*

*Door het feit dat de CAO PO en de bepalingen omtrent de regeling duurzame inzetbaarheid pas op een later moment bekend zijn gemaakt, is het afhankelijk van de ruimte in de roosters of tegemoetgekomen kan worden aan de wensen van al het personeel in het schooljaar 2014-2015. Dit wil niet zeggen dat er geen aanspraak gemaakt kan worden op het budget, maar dat het budget wellicht niet op de wijze zoals gewenst kan worden ingezet. Het schoolbestuur zal u hierover berichten.*

(Deze alinea’s kunnen worden opgenomen indien het inventarisatieformulier nog wordt gebruikt voor het schooljaar 2014-2015. Voor 2015-2016 kan natuurlijk ook een dergelijke formulering worden gehanteerd, afhankelijk van het beleid dat u creëert bij de inzet van de uren)

Lever het formulier voor 15 januari 2015 bij uw teamleider in.

Indien u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met …….

Plaats: …………….. Datum: ………………..